

中共大理州商务局党组关于巡察集中整改进展情况的通报

上接第四版

(8)针对“面对疫情影响,拉动消费措施不力”问题的整改进展情况。

积极组织州内企业参加全省“彩云购物节”活动,累计发放“彩云大理消费券”636万元,510家企业参与活动。1-8月,全州社会消费品零售总额完成432.2亿元,同比增长3.3%,高于全省2.2个百分点,高于全国2.8个百分点。

(9)针对“对外贸易谋划不足,外贸出口‘墙内开花墙外香’”问题的整改进展情况。

拟定了促进全州内外贸一体化高质量发展的政策措施。会同大理海关指导宾川县建立对外贸易工作联系机制,推动宾川扩大水果出口。1-8月,全州水果出口5.12亿元,同比增长321%,约占出口总额的50%,已成为全州出口第一大类产品。对州内国际劳务合作需求情况进行了调研,形成了书面调研报告。

(10)针对“电子商务进农村示范项目监管不到位,产业聚集效应未发挥”问题的整改进展情况。

2019年以前的所有电子商务进农村综合示范项目全部通过验收和绩效评价。加强对2021年度项目的一线督促指导,大理市、祥云县、鹤庆县定期报送项目建设情况和资金投入进度。实施乡镇电商带头人培育项目。我州6个县市获批2022年度全省县域商业建设项目,数量全省第一。

4.关于“党组政治‘三力’不强,意识形态工作责任制和疫情防控工作未得到有效落实”的问题。

(11)针对“局党组对意识形态工作的极端重要性认识不足”问题的整改进展情况。

党组理论学习中心组认真学习习近平关于意识形态工作的重要论述。修订完善了《中共大理州商务局党组关于落实意识形态工作责任制实施细则》。今年以来,局党组研究意识形态工作2次,开展专题研判分析3次。

(12)针对“落实意识形态工作‘走形’不‘走心’”问题的整改进展情况。

制定了《2022年大理州商务局宣传思想工作要点》,层层签订了意识形态工作责任书。制定了《大理州商务局网络安全管理制度》《大理州商务局微信公众号信息审核发布制度》,强化对意识形态阵地的管理。组织开展了全州干部职工参加的意识形态工作知识考试。年度考核时班子成员述职报告报告中须报告抓意识形态工作情况。

(13)针对“防范重大风险工作不力”问题的整改进展情况。

制定印发《大理州商务系统生活必需品及成品油市场应急保供预案》,确定了94户应急保供调运骨干企业名单,全州生活必需品市场供应充足、价格稳定。组织开展了保障疫情防控管理区域生活必需品市场应急保供演练。

(二)关于“全面从严治党有差距,执行中央八项规定精神不严,干部日常管理监督存在薄弱环节”方面

1.关于“抓党风廉政建设不到位”的问题。

(14)针对“班子成员履行‘一岗双责’不到位”问题的整改进展情况。

认真贯彻落实《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》,坚持党风廉政建设与业务工作同研究、同部署、同检查。各班子成员与分管科室围绕干部职工遵章守纪、落实上级政策、重大项目安排、重大资金分配、重点工作推进等方面研究分析一次党风廉政建设工作会议,查找存在的风险隐患。

(15)针对“因私出国(境)管理不到位”问题的整改进展情况。

对当事人进行了提醒谈话,责令当事人作出了深刻书面检讨。对全局干部职工持有因私出国(境)证件情况再次进行了清查,目前全局干部职工(除州管干部外)的因私出国(境)证件已全部交办公室统一保管。

(16)针对“干部监督管理长效机制不健全”问题的整改进展情况。

结合实际建立了《大理州商务局干部监督管理负面清单》,列出10条负面事项。干部职工认真查找廉政风险点,制定出有针对性的防控措施。加强对

干部的日常管理和监督,对苗头性、倾向性问题及时提醒预警,让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。

2.关于“违反中央八项规定精神问题屡禁不止”的问题。

(17)针对“报销单据弄虚作假,出现‘阴阳菜单’”问题的整改进展情况。认真学习贯彻落实中央八项规定精神及省、州实施细则,警钟长鸣,使中央八项规定精神内化于心、外化于行,不搞下不为例。对公务接待中出现阴阳菜单问题的经办人进行了诫勉谈话,取消年度评优资格。加强日常监督管理,坚决杜绝类似情况的再次发生。

(18)针对“公务接待中出现酒水”问题的整改进展情况。

责令经办人作出书面检查,并将公务接待中的酒水费84元上交到州纪委监委廉政账户。召开贯彻落实中央八项规定精神及省、州实施细则专题学习研讨会,开展集体谈话,组建内审小组,定期不定期进行检查。

(19)针对“超标准接待”问题的整改进展情况。

严格执行公务接待制度,坚决做到一份公文只安排一餐接待。局领导带头遵守接待纪律,无关人员一律不陪同用餐。严格按照规定收取接待对象的伙食费。

(20)针对“违规列支资金,执行报销制度不严格”问题的整改进展情况。

公务(商务)接待由主要领导负责审批,杜绝了无公函接待。进一步规范了公务(商务)接待报销要件,单据不齐全、不合规的不予报销。完善了会议费报销资料。

3.关于“帮助企业纾困解难有短板,主动服务基层意识不强”的问题。

(21)针对“‘温度’服务企业差别较大,下达补助资金显失公平”问题的整改进展情况。

对2018年以来下达的应急保供体系建设资金的安排情况进行分析,形成了《大理州商务局生活必需品应急保供体系建设专项资金情况说明》。制定印发了《大理州商务局生活必需品市场应急保供商业储备项目管理办

法》。编印了《商贸流通政策资料汇编》,大理州商务局微信公众号同步推送惠企政策。

(22)针对“‘加油’服务还在路上”问题的整改进展情况。

会同洱源县政府、拟投资建设方召开座谈会,分析了腾龙加油站建设项目面临的困难问题,形成了《关于洱源县腾龙加油站项目座谈会会议纪要》。完成了7个无加油站乡镇的调研,《云南省成品油零售经营资格审批管理暂行规定》正式实施后,立即启动弥渡县密祉加油站、剑川县象困乡加油站规划点确认工作。

(三)关于“党建工作重视不够,存在重业务轻党建思想,选人用人工作不规范”方面

1.关于“履行党建主体责任不到位”的问题。

(23)针对“对机关党建工作失管漏管”问题的整改进展情况。

健全机关党建工作责任制,形成党组书记一领导、班子成员认真履行“一岗双责”,形成书记带头抓、一级抓一级、层层抓落实的党建工作机制。

(24)针对“党内政治生活不严肃”问题的整改进展情况。

7月21日召开了巡察整改专题民主生活会,以“全面落实从严治党要求,提高政治站位,增强主体责任意识,扎实推进整改落实工作”为主题,认真开展批评与自我批评,明确整改方向和整改措施,为扎实抓好整改落实奠定了坚实的思想基础。

(25)针对“党员服务群众工作有差距”问题的整改进展情况。

截至9月21日,州商务局党支部年内到下属街道社区开展志愿服务活动5次,23名在职党员100%完成了年内到常住社区参加志愿服务不少于2次6小时的任务。

2.关于“党建工作基础薄弱,方式方法不多”的问题。

(26)针对“党建工作缺乏创新”问题的整改进展情况。

扎实开展好“对标先进,争创一流”主

题实践活动,社会消费品零售总额以曲靖市为追赶目标,外贸以昆明市为目标,努力争创一流业绩,推动商务工作高质量发展。创新党建工作载体,持续推进模范机关创建活动,丰富“主题党日”内容。

(27)针对“党建工作弱化”问题的整改进展情况。

以推进“两个革命”开展“学做”活动和“对标先进,争创一流”主题实践活动为抓手,把党建工作与经济指标、十项重点工作等结合起来,一起谋划、一起部署、一起落实。由党组书记任党支部书记,党支部副书记具体抓机关党建,明确了专人负责党务工作。

(28)针对“党费收缴不规范”问题的整改进展情况。

机关23名在职党员立行立改,坚持每月“党费日”用现金足额缴纳党费。要求离退休干部党员严格按月足额缴纳党费。

3.关于“党组对干部队伍建系统筹谋划不足,落实新时代党的组织路线和选人用人规定有差距”的问题。

(29)针对“干部队伍建系统筹谋划不够,干部轮岗工作有差距”问题的整改进展情况。

在对干部队伍进行分析研判的基础上,放手大胆使用年轻干部,将2名四级主任科员提拔任用为副科级领导干部,对任职时间较长的3位同志进行轮岗。

(30)针对“执行干部选拔任用规定不严格,不同程度存在干部选拔任用程序缺失、变通等问题”的整改进展情况。

局党组和办公室认真学习了《干部人事档案工作条例》《关于进一步健全落实选人用人工作监督机制的通知》(大组通〔2022〕34号),把有关要求落实到具体工作中。举一反三,严格执行干部选拔任用规定。

(31)针对“未严格执行回避规定”问题的整改进展情况。

在研究《关于非州管干部职务调整和晋升职务、职级的工作方案》议题,研究确定3级调研员考察对象时,严格执行涉及及本人按规定回避的要求。

(四)关于“巡察反馈问题整改不到

位”方面

(32)针对“敷衍应付‘纸面整改’”问题的整改进展情况。

党组严格履行巡察整改主体责任,召开党组会议4次、专题会议3次,认真研究整改落实工作,逐条对照,查整改进度,看佐证材料,抓制度建设。班子成员与分管科室一起抓好整改措施的落实,形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓、班子成员共同抓的工作格局。

(33)针对“边改边犯,屡禁不止”问题的整改进展情况。

建立常态化监督检查机制,组建内部监督检查组,定期不定期对党建、干部人事、财务等工作进行检查。组织全局干部职工签订了《遵守财经纪律承诺书》。制定了《大理州商务局干部监督管理负面清单》,确定了10种负面行为,在年度考核时对干部职工是否存在负面行为进行测评。

(五)关于“立行立改情况”方面

(34)2019年“三月街”期间违规发放值班补助费已全额清退,并于2022年5月10日存入州纪委监委廉政账户。

三、持续深入整改,确保问题全部整改到位

一要压实责任,持续推进。党组履行好主体责任,党组书记履行好第一责任人责任,班子成员履行好“一岗双责”,确保反馈意见事事有交代,件件有着落。二要举一反三,常抓不懈。切实克服巡察整改“一阵风”和“过关”思想,既要整改好主要问题,也要把类似问题整改到位,特别要加大对执行落实中央八项规定精神的监督检查力度,坚决遏制屡改屡犯现象。三要围绕中心,注重实效。把“围绕发展抓整改,抓好整改促发展”的要求贯穿到日常工作中,科学安排,合理调度,用商务工作高质量发展的成绩来检验巡察整改的实效。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。

联系电话:0872-2428206;地址:大理龙山行政办公区大理州商务局;电子邮箱:dlzswj@yeah.net。

中共大理州总工会党组关于巡察集中整改进展情况的通报

根据州委统一部署,2022年3月28日至2022年5月25日,州委第二轮巡察第四巡察组对总工会党组开展了常规巡察。2022年7月4日,州委第四巡察组向州总工会党组反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求,现将巡察集中整改进展情况予以公布。

一、组织落实情况

一是加强领导,明确整改目标。州委第四巡察组反馈意见后,州总工会党组立即召开党组会议,对巡察整改工作作出具体部署,确保整改工作取得实效。二是细化分工,明确整改责任。针对巡察反馈意见,及时制定了巡察整改工作方案,明确了整改目标、措施、责任部门和完成时限,扎实推进集中整改工作如期完成。三是健全机制,务求整改实效。召开巡察整改专题民主生活会开展了批评与自我批评,班子成员从自身做起,及时总结整改经验,切实巩固整改成果。

二、具体整改情况

(一)关于“学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述不深入”方面

1.关于“理论武装工作不扎实”问题的整改进展情况

(1)针对“学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神浅尝辄止”的问题。一是严格落实“第一议题”学习制度,坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为武装头脑、指导实践、推动工作的行动指南。二是把握学习重点,以上率下,推动党员干部在学懂弄通做实上下功夫。三是创新理论学习方式,开展专题培训,用党的创新理论指引新时代工运事业和工会工作。

(2)针对“重要论述和重要会议精神的宣传普及和氛围营造做得不到位”的问题。一是增加阅读量学习读本,扩大对重要论述的学习,组织6000多名工会干部开展线上知识竞赛活动。二是开展干部培训,进一步激发崇尚实干、攻坚克难的奋斗精神。三是开展系列活动,组织开展“百万职工向党”诵读活动。

(3)针对“理论学习与实践相结合不紧密”的问题。

一是全面系统开展理论学习,带着思想、工作上的问题深入学习思考,在学懂弄通做实上下功夫。二是持续推动工会改革创新,提升整体工作效能和服务质量。三是召开了全州产改工作暨现场推进会,确保各项重点工作落到实处。

2.关于“党组统筹全局作用发挥不充分”问题的整改进展情况

(4)针对“抓班子、带队伍方面有差距”的问题。一是充分发挥党组班子领导作用,不断提高抓班子、带队伍意识,切实增强凝聚力和战斗力。二是修订

完善相关制度,加强对职工的关心关爱。三是开展谈心谈话,加强思想感情交流,充分发挥党组班子在干部职工工作中的表率作用。

(5)针对“单位全面工作运用好一线工作法,进车间、进班组调研指导,在发现问题、解决问题。二是牢固树立‘一盘棋’思想,加大沟通协调力度,推进工作。三是召开了部室负责人述廉述职会,查找短板缺项,推动工作落实。

(6)针对“干部协管职能履行有差距”的问题。一是严格落实协管责任,制定了《关于加强工会领导干部协管工作的意见》。二是严格落实协管程序,积极提出调配建议。三是认真履行协管责任,对程序不合规时,积极进行沟通纠正。

3.关于“全面履职尽责存在短板”问题的整改进展情况

(7)针对“落实州委、州政府中心工作缺乏主动性、积极性”的问题。一是认真组织学习习近平总书记关于乡村振兴、疫情防控的重要指示批示精神,深度融入疫情防控、洱海保护和乡村振兴展现工会作为。二是制定了《大理州总工会助力乡村振兴的实施意见》,扎实做好助力乡村振兴工作。

(8)针对“重点工作不推不动,缺乏‘今天再晚也是早、明天再早也是晚’的效率意识,执行力弱”的问题。一是班子成员切实树牢“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识,狠抓工作落实。二是践行“一线工作法”,到挂联系市开展调研工作,积极协调解决问题。三是召开了全州现场推进会,对下一步工作进行安排。四是践行“典型引路法”,正在开展“白州工匠”年度人物评选活动。

(9)针对“班子成员在工作遇到困难和阻力时,拼劲和韧劲不足”的问题。一是班子成员通过开展批评与自我批评,进一步激发崇尚实干、攻坚克难的奋斗精神。

(10)针对“全州工会领域先进典型选树工作视野窄,基数小、结构差”的问题。一是制定了《大理州劳动模范和先进工作者评选服务管理办法》,增加劳模数量。二是积极开展大理州第十一届17个行业29个工种职工职业技能大赛,对技能人才授予大理州“五一劳动奖章”,为先进典型选树拓宽视野。

三是开展大理州“白州工匠”年度人物评选活动,为先进典型选树拓宽渠道。四是组织全省、省劳模进行体检和组织劳模疗休养。五是广泛开展“师徒带”活

动,带领团队开展技能比武、技术推广等工作,带动技能提升和技术创新。

(11)针对“推荐评选先进模范工作不严谨,审核把关不严格”的问题。工作中将严格按照名额分配比例要求,进一步严把推荐评选资格条件关,严格遵照推荐程序和要求,核准核实推荐评选对象信息,确保评先评优结果客观公正。

(二)关于“落实党要管党、全面从严治党政治要求差距大”方面

1.关于“管党治党主体责任落实有差距”问题的整改进展情况

(12)针对“工作统筹不够,责任压得不实”的问题。一是召开巡察整改专题民主生活会认真开展批评与自我批评,进一步增强班子凝聚力、战斗力。二是压实主体责任,班子成员带头,部室负责人跟进,不断提升执行力。三是经向州委编办请示,待改革确定后开展部室负责人轮岗交流。

(13)针对“落实‘一岗双责’有差距”的问题。一是党组及班子成员认真落实主体责任和履行“一岗双责”,将任务层层分解,责任落实到人。二是认真落实“一把手”负总责,分管领导各负其责,实行“一岗双责”的责任机制。三是党组坚持上好廉政党课,认真开展每年2次的廉政谈话。四是切实担负起党风廉政建设监督责任,抓好党风廉政建设主体责任和监督责任落实。

(14)针对“廉政风险防控工作不到位”的问题。一是认真学习贯彻落实州纪委监委关于进一步加强的廉政风险防控工作的有关精神,强化党组全面从严治党主体责任。二是党组班子成员和各部室室主任查找风险点,明确防控责任,切实把腐败“土壤”坚决铲除。三是召开了全州工会系统党风廉政建设工作会议,对党风廉政建设工作进行安排部署。

2.关于“党风廉政建设不严肃”问题的整改进展情况

(15)针对“单位制度建设不严谨,制度审查不严”的问题。编印了《大理州总工会工作制度汇编》,建立健全工会机关工作运行和内部管理制度,做到以制度管人、管事、管长远,推动党员干部严格按照制度履职尽责。

(16)针对“党风廉政建设报告不严肃”的问题。一是增强政治意识和责任意识,对承办责任人开展了警示谈话。二是党组班子成员带头落实责任制规定,对工作人员严格要求,积极参与工作报告的撰写,确保工作报告准确、详实。

3.关于“资金管理不够规范”问题的整改进展情况

(17)针对“基层财务工作指导不足”的问题。在州总工会组织培训的基础上,各县市加大对基层工会财务工作培训力度,就新《工会会计制度》进行了线

上教学培训,进一步规范基层工会会计基础工作,充分发挥工会资金使用效益。

(18)针对“财务制度执行不严格”的问题。一是举办培训班对工会经费审计中出现的问题进行了讲解,进一步提高了财务人员业务能力。二是严格执行政府采购有关规定,严格采购程序和做好审核把关,补齐了采购预算审批单。

4.关于“纠治‘四风’不够坚决彻底”问题的整改进展情况

(19)针对“存在形式主义”的问题。一是将深入学习贯彻形式主义、官僚主义相关精神作为一项重要任务,深刻反思,带头对照检查,自觉纠正。二是召开职工会提出要求,规范使用“微信”工作群,进一步将整治指尖上形式主义的要求落到实处。

(20)针对“存在官僚主义”的问题。一是结合推进“两个革命”开展“学做”活动,转作风、提效能,激发干部崇尚实干、攻坚克难的责任担当。二是深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的指示批示精神,切实提升干事创业精气神,创造性地开展工作。

5.关于“违反中央八项规定精神问题仍有发生”问题的整改进展情况

(21)针对“‘过紧日子’的思想树得不牢,接待费用控制不严”的问题。进一步树牢“过紧日子”思想,做到厉行节约、反对铺张浪费,认真落实《大理州党政机关国内公务接待管理办法》等规定,工作中产生的接待和会议相关费用按财务规定支出。

(22)针对“违反公务接待有关规定,存在无公函接待,接待报销不规范”的问题。一是严格执行公务接待的有关规定,组织人员进行逐一弥补、完善,已补齐接待公函。二是明确报销审批程序,实行先审批再接待。三是严格按照标准规定接待,凡超标准接待一律不予报销,无公函一律不审批。

(三)关于“党建工作重视不够,党的基层组织建设工作薄弱”方面

1.关于“党建工作制度落实有差距”问题的整改进展情况

(23)针对“民主集中制执行不严格,存在泛民主的情况”的问题。一是按规定会前认真收集、审核议题,对议题内容分管领导能够决定事项,坚决不上会,杜绝泛民主情况发生。二是规范决策程序,党组成员充分表达意见建议,主要领导末位表态发言,准确反映党组决策过程。

(24)针对“班子成员表率作用发挥不充分,原则性、战斗力不强,民主生活会、组织生活会质量不高”的问题。一是认真组织学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党纪党规,加强和规范党内政治生活。二是认真撰

写巡察整改专题民主生活会对照检查材料,不搞形式、走过场。三是严肃开展批评与自我批评,会前认真起草直指问题“一针见血”的批评意见,真正达到“红脸出汗”的目的。

2.关于“干部队伍建设存在短板”问题的整改进展情况

(25)针对“选拔任用程序不够规范,全程纪实材料归档缺失”的问题。认真组织学习了《党政领导干部选拔任用工作条例》等有关规定,严格组织人事工作纪律,做到程序合规合法,补齐了全程纪实材料并进行归档。

(26)针对“执行干部选拔任用制度不够严格,研究职务职级并行相关事项,涉及人员未按规定回避”的问题。认真组织学习了《党委(党组)讨论决定干部任免事项守则》等制度规定,每次动议或研究干部人事问题前,严禁涉及及人员参与讨论研究。

(27)针对“工会经费支出拨付依然随意性大,整改未落实”的问题。一是抓实工会经费预算编制精细化、优化、认真监督检查年度预算编制及执行情况。二是加强资金的统一管理,支出拨付严格按照程序审批。三是制定了《基层工会活动经费使用管理办法(试行)》,严格执行开支使用银行转账和公务卡规范结算,禁止使用现金。

(35)针对“会计、出纳等重要岗位仍然长期使用外聘人员,整改不到位”的问题。一是建立健全各项财务规章制度,不断加强财务管理规范化建设。二是加强财务检查指导,建立健全责任追究制度,充实调整了会计、出纳人员,确保工会经费安全。

三、建立长效机制和持续推进整改情况

州总工会经过集中整改,38个问题已整改完成,建立22项制度,巡察整改工作取得了阶段性成效。但对巡察整改要求,仍然需要压实整改责任,持续推进整改。一是坚持问题导向,整改目标不变,整改力度不减,进一步增强责任意识,切实抓好巡察整改后续工作。二是建立长效机制,以完善民主科学决策、思想作风建设等方面制度为重点,以制度建设为抓手,建立长效机制,落实以制度管人管事。三是深化整改成效,将本次巡察整改作为一个良好开端,把巡察整改工作与学习贯彻党的二十大精神结合起来,努力在深化巡察成果和提高工作能力水平上收到新成效。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议,请及时向我们反映。

联系电话:0872-2319637;地址:大理龙山行政办公区大理州总工会;电子邮箱:dlzszghbs@126.com。