浓情热血担使命 荣光熠熠照征程

——大理州中心血站独立建站20周年发展侧记

大理州中心血站（以下简称州中心血站）是大理州唯一的采供血管理机构，于2003年建站，是不以营利为目的，采集、提供临床用血的公益性一类卫生事业单位，主要职责为：在大理州辖区内开展无偿献血者的招募、血液的采集与制备、临床用血供应以及输血技术指导和培训等工作；承担大理州辖区内血液储存的质量控制；对大理州辖区内的储血库进行质量控制；完成大理州卫生健康委交办的任务等。州中心血站采供血半径达250多公里，为全州十二县（市）116家医疗机构提供临床医疗用血和业务技术指导，所提供的血液品种包括悬浮红细胞、洗涤红细胞、新鲜冰冻血浆、冰冻血浆、单采血小板、冷沉淀凝血因子、血浆病毒灭活及Rh（D）阴性血液制品。

在大理，有一个被百姓赞誉为“生命加油站”的群体，他们用真情和奉献铺就了一条开满鲜花的路，让生命演绎出更多的精彩，他们就是州中心血站的工作者们。

直面重重困难 一切从“零”开始

我国的无偿献血事业随着改革开放的步伐发展起来。从1978年11月明确规定实行义务献血制度，到1998年《献血法》正式颁布，国家实行无偿献血制度，这期间走过了艰辛的20年。其间，在社会各界的呼吁和政府的支持下，我国无偿献血事业蓬勃发展，中心血站建设正式提上政府议事议程。1991年3月1日，州中心血站应运而生，成为云南省地州级最早建立的三家血站之一，行政关系隶属于大理州人民医院，是州人民医院下属的一个业务科室，仅有8名职工。州中心血站成立之初，可谓是艰难重重。因“无资金、无房屋、无设备、无技术人员”，州中心血站工作人员只能“从零开始”。他们出人机关、学校、工厂、企事业单位，将献血的基本知识、献血的好处和国家成立血站的意义及无偿献血的理念灌输渗透于点滴之中。

天道酬勤。1995年12月8日，州中心血站迎来了第一位无偿献血者——大理州中心血站职工舒贤辉。这袋具有历史意义的300毫升鲜血，经过严格的初、复检后，被州人民医院检验科血库取用，它标志着我州无偿献血工作将由此拉开序幕。但直至1998年《中华人民共和国献血法》颁布时，我州无偿献血人次仅为7人次，无偿献血远远无法满足临床用血需求。

一步一个脚印 一履一行汗水

2001年7月，大理州人民政府成立州中心血站筹备领导组，从州卫生局、州人民医院、州中心血站抽调专门人员，负责州中心血站的具体筹备工作。2002年3月，总投入600万元，在大理市北邻重新选址建盖州中心血站；同年6月，经大理州机构编制委员会研究决定，核准成立州中心血站。2003年1月1日，新落成的州中心血站通过正式竣工验收；同年2月，州中心血站搬迁新址开开展相关工作；同年4月，州中心血站设立大理州首个街头定期固定献血点——大理市下关镇建设路美好家园超市前献血点，同时，逐步在12县（市）设置不定期固定献血点。此后，无论双休日还是节假日，无论刮风还是下雨，州中心血站始终一如既往地坚持街头采血。

2004年，州中心血站流动采血车开始进入乡镇农村开展无偿献血活动，至此，州中心血站打开了无偿献血由城市向农村延伸的局面，使大理州农村无偿献血工作走在了云南省前列。同时，大理州卫生局为确保血液质量，禁止各医院自行采血，用血必需到州中心血站提取，使血液的采、供、管工作完全由州中心血站承担，真正实现了大理州血液工作的“三统一”管理。

2005年，州中心血站经过大量的宣传和采样等工作后，在团州委、州卫生局共同协助下，由爱心市民、大理学院等企事业单位职工组成的大理州无偿献血应急队伍组建成功，为在突发事件时保证全州临床用血提供了雄厚的后备力量。通过工作人员日复一日的宣传，自愿无偿献血逐步被人们接受，自愿无偿献血比例明显上升。截至2005年7月，大理州临床急救用血和常规用血已经100%来自于自愿无偿献血。

为落实《血站管理办法》《采供血机构质量管理规范》等法律、法规的实施，州中心血站投资25万元引进了血液信息管理系统，实现对血液采集、检验、分离、制备、储存、发放、运输等环节进行计算机管理，减少了人为差错的发生，确保了血液质量安全。

2006年，州中心血站根据我州的实际情况，在捐献成分血上下功夫，加大宣传力度，取消有偿单采血小板，临床用血小板全部通过自愿无偿捐献满足需求。为了把这些肩负特殊使命的特殊献血者联结到一起，州中心血站举办了首届稀有血型献血者联谊会，在稀有血型者之间架起了一座爱的桥梁。

2007年，州中心血站设置质量管理办公室全面启动血站质量管理体系建设，认证工作，建立覆盖整个采供血服务流程的质量管理体系（QMS）。2008年，州中心血站质量管理体系正式取得“ISO9000国际质量管理体系认证”证书。

2009年是州中心血站成立的第六个年头，但血液紧缺问题始终没有得到彻底解决。面对强大的采供血压力和严重失调的供需局面，州中心血站领导班子确立了“理顺体制、强化宣传、优化结构、调整布局、争先进位”的工作思路，提出了“六个转移，一个延伸”的工作目标，即“由指令性计划指标献血向无指标的自愿无偿献血转移；由一次献全血200毫升向300毫升、400毫升转移；由捐献全血的部分献血者向捐献成分血转移；由一次献血人群向多次献血人群转移；由临床输注全血向成分血转移；由部分异体输血向自身储血、自体输血转移；无偿献血工作由城市向农村延伸”的工作目标，走上法治立站、文化兴站、质量固站、创新强站之路，使州中心血站的各项工作连续跃上新台阶。

理顺运行体制 政府主导护航

无偿献血是社会性工作，需要政府主导、多部门协作和社会各界共同参与。多年来，我州各级政府深入贯彻《献血法》，切实履行政府职责，营造了无偿献血工作的良好氛围，全州已形成街头献血和县（市）组织为主，团体、单位献血为辅，应急、固定献血适时补充的无偿献血模式。

加强组织领导。在2001年成立州、县（市）两级无偿献血工作领导小组的基础上，2020年，州政府办公室再次颁布文件，成立了大理州无偿献血领导小组，并以无偿献血工作领导小组的名义将每年的2至3月份定为全州“公务员医务人员献血月”。部分县（市）也调整了县（市）无偿献血工作领导小组，将无偿献血工作纳入各级政府重要议事日程，建立了政府领导、卫健牵头、部门协作、经费保障、社会参与的长效工作机制，切实解决了组织机构、人员配置、经费投入、献血网点布局等问题。

加强经费保障。血站是公益性机构，属全额拨款公益一类卫生事业单位。大理州财政将符合规定的基本支出和血站等业发展所需项目支出纳入同级财政预算管理，将编内人员工资、政策内奖励性绩效工资、社会保障费、在职人员公用经费、公务用车的运行维护费、工会经费、离退休公用经费等及时足额拨付到位，确保各项采供血工作正常运转和发展。

加强考核管理。为进一步做好考核管理工作，相关部门督促各县市认真履行《献血法》第三条“地方各级人民政府领导本行政区域内的献血工作，统一规划并负责组织、协调有关部门共同做好献血工作”的规定。2009年将无偿献血工作开展情况纳入州对县（市）卫生责任目标考核内容，实现对无偿献血工作支持的“有刚性”指标，形成了政府主导、部门重视的良好工作格局。2022年，州无偿献血工作领导小组建立了定期通报沟通机制，及时将县（市）无偿献血工作开展情况通报给县（市），督促各县（市）进辖区开展无偿献血工作。近年来，县（市）团体采集的无偿献血人次占我州年采血人次的50%左右。

坚持科学谋划 完善服务网络

通过多年的努力，我州建立起了整体布局合理、网络覆盖到位、管理科学规范的采供血服务网络，保障全州血液供给及血液质量安全。

完善采血点位布局。2011年，占地160多平方米的祥云县“爱心献血点”投入使用；2013年至2015年新增4辆大型献血宣传作业车；2014年添置移动采血房车1辆；2023年，富川县固定采血点即将投入使用。目前，全州共设立20个定期固定献血点、52个不定期流动献血点，区域分布合理，建设管理全部符合要求，血液采集数量能保障临床用血需求。

健全采供用血制度。创新“急诊用血机制和模式”，2011年出台《大理州采供用血管理规定》，对全州采供血工作进行统一规划、统一管理；2018年出台《大理州储血点急诊备血管理办法》，全州规划设置了11个县级储血库，确保急诊患者能在第一时间用上“救命血”；2019年出台《大理州医疗机构临床计划用血管理办法（暂行）》，与辖区内116家医疗机构签订了“临床计划用血协议书”，有效保障辖区内医疗机构临床用血的统一规划、使用和管理。

建立沟通协调机制。州中心血站通过不断探索，与医院建立了一个均衡、稳定、可持续发展的关系，从而确保临床用血的充足供应和安全有效。一是不定期召开医院分管领导和科室负责人工作会议，通报采供血情况和医院用血情况，让医院掌握本单位血液使用情况，加强对医院用血管理。二是定期对医院发放用血满意度调查表，对调查收集的意见进行认真分析，找出工作中存在的不足，认真整改。三是指导医院临床用血，召开临床用血管理培训班，对医务人员进行输血知识培训，大力推广成分血使用。四是联合医院开展输血不良反应检测，一旦发现输血不良反应，州中心血站将派出专家共同调查其发生的原因并会诊。五是建立血站与医院有机联系机制，即“医生动员病人及家属自身储血或互助献血—血站采集血液—医院将血液输给病人”的良性循环。

健全长效机制 确保血液安全

近年来，州中心血站不断夯实硬件基础，引进先进的检测设备，大力开展临床输血管理和培训，建立了覆盖到每个采供血环节、每一个工作场所的质量管理体系。确保血液质量和输血安全。

壮大定期固定献血队伍。强化无偿献血公益性宣传，推进无偿献血宣传向农村纵深发展，利用“6·14世界献血者日”“5·8红十字日”等加大宣传，形式多样、内容丰富的献血宣传模式逐渐深入人心，使大理人民对无偿献血有了新的认识，消除了疑虑，增强了对无偿献血的认同感和参与意识，普及科学的献血知识，把住源头，从低危人群入手，形成了一支近万人的固定的无偿献血自愿者队伍，每年定期自愿无偿献血人次约占全州献血人次的50%左右，从源头上保障血液安全。

全面加强基础设施建设。2013年，州中心血站投资566万元，建成了建筑面积达2615.68平方米的二期业务综合楼，使大理州中心血站业务用房面积达5366平方米，彻底改善了州中心血站采供血业务用房紧缺的问题。2014年，以“2P+”的标准重置了艾滋病初筛实验室、质量控制实验室、血型参比室三个核心实验室，重置面积达440平方米。2017年2月，州中心血站标准核酸检测实验室投入使用，为临床用血再添了一道安全关卡，也标志着大理州的血液检测能力迈上了一个新台阶。这一系列建设规模可满足我州未来10余年的采供血需求。

健全先进设备，确保血液安全。近十年来，州中心血站争取项目资金近2000多万元，陆续添置了一批当前国际、国内先进的采供血设备，现代化高科技设备的应用，为血液的安全筑起了一道“防火墙”。2012年起，州中心血站实现了两套检验设备、试剂、人员分别进行初检和复检。2015年，引入全国领先的唐山启惠Shinow9.5血液信息管理系统，每袋血从献血者体检到供应给临床全部都实行了条码标识，实现了血站业务网络化管理。2017年12月起，州中心血站采用核酸检测并结合酶免检测双重控制，大大缩短了病毒感染“窗口期”的实际检出时间，降低了血液病毒感染“窗口期”的隐患。先进的检验检测设备、管理系统及实验方法能够准确检测出血液中的传染病指标，确保血液质量安全。建站20年来，血液检测实现血型定型差错率、质量事故率为0，血液检测率、检验报告发出率、准确率为100%的目标。

健全完善质量管理体系。2008年，州中心血站建立了覆盖整个采供血服务流程的质量管理体系（QMS），并通过了上海质量体系审核中心的外部审核，取得了“ISO9000国际质量管理体系认证”证书。2010年实行了从GB/T 9001:2000标准转版向GB/T 9001:2008新版转版，并获得继续保持认证证书资格。2015年来，州中心血站多次持续改进质量体系，两次修订改版，于2019年换为2019C版。新版体系文件包括质量手册1册、程序文件45个，标准操作规程182个，《指南》6个、预案5个、业务制度48个，记录表格452个。严格按照质量管理体系，认真做好每年2次内审和2次管理评审，保证质量体系有效运行和持续性改进，有效推动了各项业务工作朝着管理规范化、业务标准化、布局合理化、技术更新化的方向发展。

加强科研能力 科技兴站强站

州中心血站是大理州输血行业科研、教学和质量控制中心。“科技兴站”一直是州中心血站大力实施的战略目标。近年来，州中心血站坚持普遍提高和重点培养相结合，请进来与走出去相结合，多层次、多渠道加强队伍的业务技术培训，为血液安全提供了技术保证。出台《大理州中心血站职工培训及继续教育制度》《大理州中心血站职称评聘管理办法》，鼓励走自学成才道路，调动干部职工学习积极性；建立起站级、科室、个人三级业务学习制度，有针对性地组织各种考试，全面考核，评选优胜，赖策后进。目前，州中心血站有45人在编职工，其中高级职称8人，中级职称19人；其中研究生1人，本科生44人，大专及以下1人，本科以上人员占97%，人员结构日趋合理。

在输血技术及血型研究方面，一直领先全省州中心血站产前免疫学检查、新生儿溶血病检查、不规则抗体筛查、疑难血型鉴定和疑难配血等。2003年至今，全站先后在国家级、省级正规刊物上公开发表论文66篇（国家级26篇、省级40篇），其中，核心期刊18篇；获大理州政府科技进步奖1项及卫生系统科技进步奖、新技术新项目奖9项。2003年至今，完成疑难血型鉴定近100份、疑难配血580份，RH（D）阴性血型确认1000余例，新生儿溶血病检测320份。

随着输血医学技术的发展，州中心血站结合实际进行了积极探索，以满足临床对输血医学不断增长的需求。2003年开始对所有的无偿献血者进行RH阴性血的筛查工作，此外至目前为止我站已建立初具规模的RH阴性献血者数据库。2018年起开展RH（D）阴性冰冻红细胞制备工作，目前A、B、O三种血型的储备量均大于20U，RH阴性稀有血型的应急血液保障能力明显增强。2005年3月，州中心血站开展洗涤红细胞制备工作，采用五联袋封闭式洗涤，创新了洗涤红细胞的延时保存制备法，经洗涤的红细胞可以有效降低输血反应的发生率，为特定的输血患者筑起了又一道安全防线。五联袋封闭式洗涤在云南省内16个州市（除省直液中心）中心血站为领先地位。2015年至今，共计为各医疗机构提供了4878袋6112.25U的洗涤红细胞。2020年3月，州中心血站首批病毒灭活血浆制备完成，这标志着我州临床输血工作又进入了一个新阶段，有力地保障了新冠肺炎疫情防控期间患者的用血安全。

完善体系建设 推动全面发展

州中心血站始终树立居安思危的思想，结合多年来的实际工作经验，制定了应急采供血预案，有力保障了我州的临床急救用血。

完善应急体系，提升本质安全。2010年，州中心血站建立了“献血者网上家园”，包含了近500人组成的稀有血型献血者队伍和300多人的无偿捐献单采血小板队伍。2022年，我州12县（市）各组织建立起一支约600人的应急无偿献血队伍；州级各部门、各企事业单位的应急献血志愿者队伍人数达到本系统、本单位总人数的15%以上，完成献血应急保障任务。制定《大理州中心血站重大灾难事故应急采供血预案》《大理州献血点急诊备血管理办法》等，从制度上保障采供用血工作的顺利开展；制定《急诊用血流程》等内部工作流程，进一步规范急症用血及重大社会事件中血液动员、采集、检测、供应、调剂等工作。不断加强和改善血液供应保障设备，确保在应急情况下能够保障血液供应各方面工艺流程能顺利实施。2020年新冠肺炎疫情暴发后，州中心血站启动应急预案，应采尽采，在保障全州临床用血的同时，积极响应国家卫生健康委启动的全国血液供应联动保障机制，驰援湖北20万毫升悬浮红细胞，位居全省地州第一，为疫情期间全国血液供应联动保障机制贡献大理力量。

完善治理体系，推动全面发展。州中心血站于2003年5月4日成立党支部，成立之初有党员6人。在历届党支部的领导下，广大党员充分发挥先锋模范作用，党组织的凝聚力、号召力、影响力进一步增强，党员队伍不断扩大。2018年3月19日，州中心血站实现搬支部建总支，成立了中共大理州中心血站第一届总支委员会，下设行政、业务、退休3个党支部，进一步推动州中心血站党建工作的深入发展，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，加强了党对采供血事业的领导。

一直以来，州中心血站党总支都十分重视班子建设，班子成员之间相互尊重，开诚布公，大事讲原则，小事讲风格，凡事都以大局为重，以事业为重，真正做到了合心、合力、合手，始终坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，班子成员带头执行各项规章制度，工作中始终坚持在第一线，充分发挥党总支班子的凝聚力和向心力，营造民主和谐、团结向上的良好氛围。

加强制度建设，坚持严格规范管理。州中心血站始终坚持以制度建设为突破口，以制度管人，让权力在阳光下运行，把权力关进制度的笼子里，修订完善了《大理州中心血站管理制度汇编》《大理州中心血站内部控制管理手册》《大理州中心血站党群工作手册》，各项工作有章可循，构建了良好的工作机制。

深化内部改革，激发单位发展活力。州中心血站先后出台3个版本《大理州中心血站奖励性绩效分配办法》，深化人事分配制度改革，推行绩效工资，健全奖励激励机制；出台8个版本《大理州中心血站科室责任目标考核评分标准》，强化以目标责任制为主的管理模式，以综合、完善的考评机制，对科室工作进行奖优罚劣，优绩优酬，推动各项工作由被动服务向主动服务转变。

砥砺奋进二十载 凝心聚力再出发

大理血站人兢兢业业、艰苦卓绝，走过了20年。20年风雨历程，20年不忘初心，20年的工作历程历历在目。

20年来，州中心血站坚持“爱岗诚信，做好人，做好事”为主线的办站方针，坚持“善于团结、善于总结”的优良传承，坚持“制度创新、技术创新、文化创新”的发展理念，自身实现了从小到大，从弱到强的跨越发展，为全州人民身体健康和生命安全筑牢了“红色”堤坝。

20年来，州中心血站克难攻坚，开拓创新，形成了“政府主导、卫健牵头、部门配合、社会参与、城乡联动”的无偿献血长效机制；建强了“固定献血者队伍、应急献血者队伍、稀有血型献血者队伍、成分献血者队伍、志愿服务者队伍”五支无偿献血队伍，全州无偿献血人数和规模持续增长，切实保障了辖区医疗机构临床血液供应。

20年来，州中心血站开展了一日复一日的宣传动员，全州广大市民无私奉献，纷纷加入无偿献血者的队伍，用自己的涓涓热血，浇灌着即将凋零的生命之花，用鲜红的血液拯救了一个又一个生命。

20年来，州中心血站坚持“法治立站、文化兴站、质量固站、创新强站”四个原则，助推大理血站跨入省内现代化先进血站行列，我州无偿献血工作保障常态长效发展。截至今年8月，全州累计共有52.4万人次参与无偿献血，共采集血液127吨，向临床提供血液制品180吨，累计救治患者生命30万余人次，为保障全州临床用血发挥了积极作用。

20年来，州中心血站检测血液标本近53万份，在血液检测中，质量事故率为0；检验报告发出率、血液检测率、检验报告准确率均为100%，无偿献血工作在白州卫生事业长卷上留下了浓墨重彩的一笔。

20年来，我州无偿献血事业飞速发展，这离不开州委、州政府和州卫健委的正确领导，离不开各级各部门的大力支持，离不开爱心市民、团体和企业的无私付出，离不开血站人的辛勤工作以及良好的服务意识。层层硕果累累，但血站人依然意识到目前存在的多种困难，随着亚健康人群的不断增加、献血人群年龄结构不断老化、临床用血不断增长，血站人的压力也不断增大。

以20年为新的起点，问题与机遇并存，州中心血站将紧抓机遇，以“法治立站、文化兴站、质量固站、创新强站”为治站方略，以“思想过硬、工作敬业、技术精湛、团结友爱、克己奉公、永不落伍”的血站人标准，积极倡导“爱于心，善于行，无偿献血我先行”的献血理念，深化制度创新、机制创新，不断完善“以街头献血为主、团体献血为辅”的无偿献血招募模式，大力加强人文血站、公益血站、放心血站，满意血站、科教血站、安全血站、智能血站建设，强化质量管理，建立健全与我州卫生健康改革发展相适应的临床用血管理长效机制，均衡血液供需，保障临床用血安全有效，为健康大理建设做出新的更大的贡献。

大理州中心血站

2018年“小手拉大手，见社区血站开放日”主题开放日活动。

大理州中心血站驰援湖北血液。

深入少数民族乡镇开展无偿献血活动。

荣誉展示

2005年，被州卫生局党委表彰为第二批保持共产党员先进性教育活动先进基层党组织。

2006年，工会被州总工会表彰为学习型工会组织；被州卫生局表彰为大理州“十一五”期间卫生工作先进集体。

2007年，工会被大理市总工会表彰为先进职工之家，被州总工会表彰为先进职工之家。

2011年、2016年、2021年，被大理州委表彰为“全州先进基层党组织”。

2011年，被州委组织部评定为大理州“四群”工作示范点；被州委组织部评定为大理州基层党建工作示范点；被州卫生局党委表彰为“创先争优”活动先进基层党组织。

2018年，被州委组织部授予“大理州基层党建工作示范点”称号。

2008年、2011年、2016年、2019年，被共青团大理州委授予“青年文明号”称号。

2011年、2014年、2017年、2020年，被表彰为市委、市政府市级文明单位。

2012年、2015年、2018年、2021年，被州委、州政府表彰为州级文明单位。

2015年、2018年、2021年，被云南省委、省政府授予“省级文明单位”称号。

2011年、2014年、2016年、2018年、2020年、2023年，被国家卫生健康委、中国红十字总会、中央军委后勤保障部卫生局授予“全国无偿献血先进市”荣誉称号。

2014年，被州总工会授予“大理州巾帼标兵岗”称号；1名同志被表彰为第五批大理市文明市民标兵；被州红十字会表彰为“2008年-2013年红十字工作先进团体会员单位”。

2015年，1名职工在云南省职工保密知识竞赛总决赛中荣获三等奖；党支部被州卫生局表彰为“大理州卫生系统先进基层党组织”；2名同志荣获大理州科学技术进步奖三等奖。

2016年，被州委、州政府授予“大理州第三轮防治艾滋病人民战争先进集体”；被大理州委宣传部、云南省委宣传部、中央宣传部表彰为“学雷锋活动示范点”。

2017年，党支部被州卫计委党工委表彰为“大理州州级卫计系统先进基层党组织”；3名同志被州卫计委党工委评为“优秀党务工作者”“优秀共产党员”“医德标兵”。

2018年，在首届云南省采供血机构岗位技能大赛中，获团体竞赛三等奖、1个成分岗个人竞赛二等奖、1个检验岗个人竞赛三等奖；房车采血组被国家卫生健康委、中国红十字总会、中央军委后勤保障部卫生局授予“全国表现突出采供血班组”；团支部被共青团大理州委表彰为“大理州五四红旗团（总）支部”。

2019年，分部被州委组织部、省委组织部授予“规范化建设示范党支部”；1人获得全国无偿献血促进奖；工会被州总工会评为“先进工会之家”。

2020年，1名职工因在新型冠状病毒感染的肺炎防控工作中表现突出，被云南省政府嘉奖；1名党员被大理州委宣传部表彰为“大理楷模”；1名职工家庭被表彰为大理州“最美家庭”。

2021年，被州妇联表彰为“三八红旗先进集体”；被州民宗委表彰为“全州民族团结进步示范单位”；献血办单采组房车采血组被国家卫生健康委、中国红十字总会、中央军委后勤保障部卫生局授予“全国表现突出采血班组”；房车爱心献血屋被云南省输血协会授予“最美献血屋”荣誉称号；1名职工被云南省文明办表彰为“云南好人”；1名同志被州委表彰为“优秀共产党员”。

2022年，被省委、省政府表彰为“云南省卫生健康先进集体”；被国家卫生健康委、中国红十字总会、中央军委后勤保障部卫生局授予被表彰为“全国无偿献血促进奖（特别奖）”；2名职工被州政府表彰为“全州优秀医疗卫生人员”；成分科被州妇联表彰为“巾帼标兵岗”；在州级卫健系统“七一”党史知识竞赛中荣获团体一等奖，个人一等奖1人，个人二等奖1人。

2023年，1名职工被州政府表彰为“全州优秀医疗卫生人员”。

[本版图文由大理州中心血站 提供]