

以深化改革创新促国有企业高质量发展

□ 罗会军

国有企业是推进现代化、保障人民共同利益的重要力量,要坚持国有企业在国家发展中的重要地位不动摇,坚持把国有企业搞好、把国有企业做大做强做优不动摇。州交投集团在深入抓好集团公司经营和发展的过程中,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,进一步深化改革创新,拿出具体举措,促集团公司高质量发展,为推进中国式现代化作出应有的贡献。

抓思想认识。高质量发展是推进中国式现代化的前提,只有每一个部门、每一个地区实现了高质量发展才能推进中国式现代化。作为国有企业负责人,应该深刻认识到国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量,推动国有企业高质量发展有利于巩固党的执政基础。我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。解决这一矛盾,推进国有企业高质量发展是重要途径之一。作为推动国有企业高质量发展是遵循经济发展规律的必然要求,国有企业实现高质量

量发展了,经济发展方式就可以实现转变、经济结构就可以实现优化、增长动力就可以实现转换,进而推动我国经济发展的质量、效率、动力等方面实现变革。所以,作为国有企业负责人,要始终坚持以提高国有企业发展质量和效益为中心,持续提升国有企业市场竞争力、盈利能力和可持续发展能力,全力推动国有企业高质量发展。

抓党的建设。坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是国有企业的独特优势。要推动州交投集团高质量发展,必须要加强党的建设。要把政治建设摆在首要位置,要旗帜鲜明讲政治,在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,为推动国有企业高质量发展提供坚强政治保障。要加强基层党组织建设,州交投集团党委所属党支部成立时间都比较短,党建工作人员配备不到位、党务工作人员业务不熟悉、前置研究不深入作用不明显等问题还比较突出,这对主抓业务和项目工作的二级公司决策流程规范性打了折扣,不能适应集团公司

业务不断拓展和转型发展的需要。要完善制度建设,集团公司党委和所属党支部结合自身实际,制定了“三重一大”决策制度实施办法以及党委(支委)会议事规则、前置研究讨论事项清单、权责清单等制度,为提高科学决策水平打下了基础。在实施过程中,还要根据集团公司业务发展情况和反映出的问题,不断修订完善,让集团公司各级党组织更好地发挥“把方向、管大局、保落实”的作用。

抓转型发展。新一轮国企改革三年行动聚焦的主要内容之一就是推进国有企业高质量发展,州交投集团要以新一轮国企改革为契机,拿出具体举措,让集团公司在新一轮国企改革中抓住机遇,实现加快实体化转型发展,推动高质量发展。在具体工作中,要践行“大抓产业、大抓融资、大抓招商、大抓项目”发展理念,努力在土地整治、高原特色现代农业、园区建设、林业产业开发等实体化转型发展方面取得实质性突破,以市场需求为导向,积极拓展商贸物流、公路工程为主的施工板块等产业链,通过林业碳汇开发推动集团公司加快绿色低碳转型发展;结合国企改革工作,

继续梳理集团公司不具备竞争优势、缺乏发展潜力的非主营业务(企业)和低效无效资产,加快清退处置;持续开展重点亏损企业专项治理,全面完成亏损企业的“瘦身健体”。

抓人才建设。州交投集团成立时间短,业务范围迅速扩大,从最初的土地整治、交通基础设施建设较为单一的经营业务,如今拓展到商贸物流、公路工程为主的施工板块等产业链。业务范围不断扩大,产业链不断延伸,人才培养跟不上集团公司业务发展的需要,懂技术、懂施工、懂管理、懂融资、懂经营等方面的人才尤其紧缺。为解决各类人才紧缺问题,集团公司出台各项举措引进人才,分批次开展了中层管理人员和员工的招聘工作,实现每一层级都储备一定数量、熟悉不同专业领域的优秀年轻干部。同时选派优秀员工到省属企业挂职锻炼,并持续推进“双培养”工作机制,提升员工素质和能力,不断适应集团公司转型发展和高质量发展的需要。

[作者单位:大理州交通投资开发(集团)有限公司党委副书记、副总经理]

权威论

习近平总书记指出:“党的十八大以来,党中央坚持系统谋划,统筹推进党和国家各项事业,根据新的实践需要,形成一系列新布局和新方略,带领全党全国各族人民取得了历史性成就。在这个过程中,系统观念是具有基础性的思想和工作方法。”党的二十大报告将“必须坚持系统观念”作为“六个必须坚持”之一,深刻体现了习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法。新时代新征程,完整、准确、全面贯彻新发展理念,推动我国经济高质量发展,必须运用好系统观念这一基础性的思想和工作方法。

唯物辩证法认为,万事万物是相互联系、相互依存的,整个世界是相互联系的整体,也是相互作用的整体。只有用普遍联系的、全面系统的、发展变化的观点观察事物,才能把握事物发展规律,顺利推进事业发展。坚持以系统观念审视,可以发现整个社会是一个大系统,包括经济、政治、文化、技术等系统,这些系统之间相互联系、相互依存、相互作用。从更为宏观的视角看,社会大系统的运转会影响自然生态系统,自然生态系统的变化又会作用于社会大系统,从而对社会大系统包括经济系统的发展。因此,推动经济高质量发展,不能就经济谈经济,必须坚持系统观念,将经济置于复杂因果网络关系和一定自然生态约束下去考量和谋划。

习近平总书记指出:“高质量发展,就是能够很好满足人民日益增长的美好生活需要的发展,是体现新发展理念的发展,是创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的发展。”实现高质量发展,不能仅仅从经济系统着眼和发力,必须坚持系统观念,以更高站位、更宽视野、更大力度谋划发展。比如,要实现创新成为第一动力,发展,就要深刻认识科技是第一生产力、第一竞争力,深入把握科技对经济发展的重大促进作用,不断增强自主创新能力,加强企业主导的产学研深度融合,深入实施创新驱动发展战略。又如,要实现绿色成为普遍形态的发展,就要把经济系统与自然生态系统统筹起来系统谋划,牢固树立绿水青山就是金山银山理念,站在人与自然和谐共生的高度谋划发展,协同推进经济高质量发展和生态环境高水平保护。再如,要实现共享成为根本目的的发展,就要深刻认识到,在社会大系统中经济系统和政治系统的定位和功能不同,但二者紧密相关,既要通过全国人民共同奋斗把“蛋糕”做大做好,又要不断完善分配制度,通过合理的制度安排把“蛋糕”切好分好。

在具体经济工作中也必须坚持系统观念,不能顾此失彼。比如,推进供给侧结构性改革,是当前和今后一个时期经济发展的主线。必须认识到,供给和需求是市场经济内在关系的两个基本方面,二者相互依存、互为条件。没有需求,供给就无从实现,新的需求可以催生新的供给;没有供给,需求就无法满足,新的供给可以创造新的需求。因此,供给侧管理和需求侧管理是宏观调动的两个基本手段。需求侧管理重在解决总量性问题,注重短期调控;供给侧管理重在解决结构性问题,注重激发经济增长动力。党中央强调要把实施扩大内需战略同深化供给侧结构性改革有机结合起来,正是坚持系统观念在经济工作中的生动体现。

新征程上,我们要学习好运用好习近平新时代中国特色社会主义思想的立场观点方法,坚持以系统观念推动我国经济高质量发展,从系统论出发优化经济治理方式,统筹兼顾、综合平衡,突出重点、带动全局,提高统筹谋划和协调推进能力,充分用好我国经济发展具有的良好支撑和有利条件,推动经济高质量发展不断取得新成效。

[作者单位:中国传媒大学经济与管理学院]
 (转载自10月31日《人民日报》)

运用好系统观念这一基础性的思想和工作方法 推动经济高质量发展不断取得新成效

□ 管廷全 董升君

在基层治理中抓好群众工作这个“制胜法宝”

□ 赵程

群众工作,是我们党的看家本领,更是我们党不断优化基层治理和实现长期执政的“制胜法宝”。如何在基层治理中走好群众路线、做好群众工作,是每个基层干部必须思考的问题,更是实践好党的方针政策的最终落脚点、践行好“为人民服务”的具体下笔处。

站稳群众立场。习近平总书记指出:“江山就是人民,人民就是江山。”作为基层干部,我们必须牢固树立马克思主义的群众观点,尊重人民首创精神,坚持以人民为中心的发展思想,坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成

果由人民共享,把好事、实事、暖事做到群众心坎上,切实把人民对美好生活的向往变为现实。要将群众的急难愁盼记在心里、做在手上,密切与群众的联系,将“生硬”的工作关系转化为“温馨”的鱼水之情,带着热烈情感奋力投入到为民解忧、为民造福的光荣事业当中。

做细调查研究。“知屋漏者在宇下,知政失者在草野。基层每家每户所面临的实际困难和真实情况是不尽相同的,不能“千篇一律”和“走马观花”地去解决群众的困难。走访要一家接一家,摸排要一户接一户,询问要一人接一

人。要与群众同坐一条板凳,在面对面话生话、心贴心聊愁盼当中,瞄准“箭靶”,射中“靶心”,方能与群众共饮一碗“暖心汤”。只有做细调查研究,将群众的具体问题弄清楚,实际困难搞明白,听取群众呼声、了解群众情绪、掌握群众诉求,加以认真梳理,才能做出科学、客观、全面决策。

大举实干之旗。要坚持“群众利益无小事”,带着“时时放心不下”的责任感,办实事、办好事、办关键小事,大举实干之旗,久久为功解民难、惠民生、暖民心。要遵法守规,做到依法依规,法律法规是基层干部做好群众工

作的最大底气,在处理任何涉及群众切身利益的问题面前,始终要做到研究问题先学法、制定决策遵宪法、解决问题依宪法,带头尊法守法用法,切实做到“言必合法、行必守法”。在基层面对涉及群众切身利益问题时,一定要做到公平正义,而切入点则是要学会抓牢抓实主要矛盾。这里的主要矛盾所代表的就是问题最严重、情况最突出、纠纷最尖锐的一件事,要将其放到群众监督的“阳光”之下进行公平公正公开的处理解决,当众处理清楚,解决明白。

[作者单位:云龙县澗洞镇人民政府]

大兴调查研究

基层调研要把握好三个“关键点”

□ 陈秋红

调查研究是一个定向寻医、靶向诊治的过程,要让调研之风吹走遮掩、吹出实情,就必须牢牢把握好出发点、着力点和落脚点三个“关键点”,广调查、深钻研,切实把困扰群众幸福的痛点、经济发展的难点、社会治理的堵点连根拔起,让调查研究之风吹之有向、吹之有力、吹之有效。

先谋后动,把准调研出发点。再好的调研,没有充足的前期准备,也达不到预期效果。在“三里不同风,五里不同俗”的基层,开展调研必须做好未雨绸缪的事前准备工作,对调研地区的人口分布、历史文化、风俗习惯、资源禀赋、产业基础等做好充分了解,并通过收集信息、查阅文件、学习理论知识和政策要求,掌握其中心工作,系统吃透政策,找准调研大方向,

精准找到调研出发点,做到先思后行、先谋后动,找准调研侧重点,明确调研切入点,避免“眉毛胡子一把抓”。把工作推进的重点、社会关注的热点、群众关心的焦点等内容,作为调查研究的选题和方向,深入基层一线,全面了解掌握民之所思、民之所忧、民之所盼。以发现问题、解决问题作为调研的出发点和落脚点,“靶向发力”制定调研提纲,提高调查研究的针对性和有效性。

深挖细究,抓实调研着力点。调查研究只有坚持群众路线,下沉到基层一线,从群众中来,到群众中去,才能让群众急难愁盼的问题“浮上来”,要身入基层、心到基层,近的远的都要去,好的差的都要看,顺耳逆耳都要听,多看、多听、多问、多思,多听原生态的

民意。综合运用座谈交流、实地走访、问卷调查等方式,把困扰群众的问题找出来,把群众反映的意见提上来,让调查研究成为民情民意的“收音机”,“同频不同音”的各类问题。要多采取“四不两直”的方式,到群众意见集中、工作打不开局面的地方和单位走访调研,以一竿子插到底的精神和打破砂锅问到底的态度,把群众的需求找清楚,把群众的想法问明白,真正把情况摸清摸透,原因找准找实,从而为解决提供真实的第一手资料。

指导实践,做优调研落脚点。调查是前提,研究是提升。调查多研究少、情况多分析少,就会“只见树木、不见森林”陷入事倍功半的尴尬局面。对调查过程中群众表达的呼声、反映的

愿望,特别是提出的建议,要认真分析,深化对策研究,找准问题症结所在,形成问题清单、责任清单、任务清单。结合实际,提出有针对性、可操作性的对策建议,真正把调研成果转化为决策的重要参考,把调查研究工作落到解决问题的实处。密切跟踪关注调研进展情况,察看调研成果与基层实际工作是否存在脱节脱轨、水土不服,适时调整工作思路和方法,确保调研工作由“纸上谈兵”变“躬身力行”,真正实现通过调查研究解决问题、改进工作的目标。将调研成果变成人民群众看得见、摸得着、听得到的实事好事,切实发挥以研惠民、以研资政的作用,以实实在在的成效提升幸福感,赢得百姓心。

[作者单位:巍山县委党校]

进一步做实“两新”组织职工和新就业群体的普法工作

□ 赵功修

“两新”组织职工和新就业群体需要怎样的法律服务?祥云县总工会拓宽思路,创新法治宣传方式,加大法律服务力度,夯实法律监督基础,开展“普法守法、携手筑梦”公益法律服务进企业活动,以普法“小切口”助推社会治理“大文章”,叫响做实“工惠”品牌,让职工“听得进”,做到法治宣传“面对面”,法律援助“贴心心”。

祥云县总工会为“两新”组织职工、新就业群体及产业工人提供法治宣传、法律咨询、法律援助、争议调解、法律援助等服务,送出宣传资料2万余份,赠送法律书籍300余册,接受职工法律咨询61件,提供合规管理建议124条。具体工作中,一是持续加强职工思想政治引领,开展“学习贯彻党的二十大精神”专题宣讲,推动党的创新理论在职工中落地生根,培养职工运用法治方式指导实践、推动工作;二是加强源头参与提高维权效能,围绕“向谁普、谁来普、普什么”这一主线,建立“工会+司法”工作机制,“您

点单我送法”组织工会干部和律师团队,为用工企业提供法治宣传和法律援助,营造良好的法治化营商环境,推动实体经济健康发展;三是加强新就业群体的权益维护,为快递员、外卖配送员、直播销售员宣讲法律,召开全县新业态劳动者权益维护座谈会,听取他们的意见和建议,解决他们的实际困难;四是加强劳动关系协商协调工作,联合人社部门,到企业开展《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动法》《云南省工资集体协商条例》宣讲,指导企业依法开展工资集体协商和厂务公开民主管理,推动完善职工社会保障制度,加大对职工收入分配、社会保障、劳动安全、卫生等权益的维护力度,筑牢维权屏障;五是建立劳动争议多元化解机制,推动“法院+工会”诉调对接工作室投入使用,组织工会干部和法官团队深入企业宣讲法律,推动更多调解力量参与劳动争议调解工作,及时化解劳动争议;六是引领构建劳动关

系监测体系,每年定期拨付工作经费,在全县选取不同行业的企业作为劳动关系监测点,对劳动关系监测员开展法律法规培训,对企业的工资发放、劳动争议等事项实施动态监测;七是创新法治宣传教育服务方式,向职工推出简单、方便、易懂以及内容丰富的“互联网+”法律服务,将法治宣传引导向深入。

祥云县总工会结合实际工作积极探索,不断增强工会组织在“两新”组织和新就业群体领域的号召力、凝聚力、影响力。注重加强有效沟通,普法基础更加夯实,加强工会组织与企业零距离沟通,在普法主题和普法时间上,根据企业方和职工方的需求,灵活调整;注重有效解决职工的工学矛盾,积极为企业职工驿站赠送法律书籍和电子书,潜移默化地把法治思想宣传到职工,推动基层普法工作从有形到有效;注重找准工会服务与企业需求的结合点,双方对接更加紧密,针对“两新”组织和新就业群体年轻人多的特点,引

导平台企业加强对职工法律法规教育,引导职工依法理性表达合理诉求,依法维护好自身的合法权益,努力构建和谐劳动关系。

“两新”组织职工和新就业群体的普法工作,是一项需要长期坚持的工作。要坚持问题导向,要把学习宣传贯彻《中华人民共和国工会法》作为各级工会组织的重要工作任务,提升工会干部依法开展工会工作的能力和水平;要运用职工听得懂、能领会的语言和形式,推动公共法律服务进企业、进车间、进班组,满足职工多样化法律需求;要依托企业工会劳动法律监督委员会开展劳动法律监督,加强对企业劳动法律监督员培训,保障他们依法履行职责,形成覆盖广泛的工会劳动法律监督体系;要聚焦“两新”组织职工和新就业群体的劳动权益保障的关键领域和重点环节,推动各项政策措施落地落实,增强职工的归属感获得感、幸福感、安全感。

[作者单位:祥云县总工会]

青年干部要在“学、思、干”上下足功夫

□ 李松娟 杨振华

青年干部作为党的建设事业的排头兵,要坚定不移跟党走,努力成长为堪当民族复兴重任的时代新人,在新的时代要求下,更要在“学、思、干”上下足功夫,担负时代建设重任。

以“学”补短,汲取奋进的智慧力量。要沉下心来,静下心来,鼓起劲来,在真学实学中凝心铸魂,补足精神之“钙”。要全面学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系、精髓要义,实践要求,真正把家本领学到手。在学思践悟中汲取矢志不渝的理想信念,增强担当作为的使命感、责任感,筑牢抵御侵蚀的堤坝防线。要将学习内容与实际相结合,针对工作面临的难题、创新面临的困境等,从党的创新理论中找思路、找方法。要加强理论武装,不断汲取党的创新理论蕴含的丰富智慧,努力增强破解改革发展难题的能力和本领。

以“思”强悟,总结奋进的方法措施。只有做到整体把握、融会贯通,才能学深悟透,联系实际。关键是听真话、察

实情,坚持真理、修正错误。学深悟透,掌握方法是要领,要不断从党的创新理论中汲取智慧和力量,准确把握蕴含其中的立场观点方法。学深悟透,解决问题是关键,要把问题整改贯穿始终,增强问题意识、坚持问题导向,梳理问题、排查难题。

以“干”培志,坚定奋进的信心力量。通过走基层、找问题、想办法、促发展,将调查研究具体工作有机融合、一体推进,俯下身、迈开步、扛起担子,把心思放到谋划工作思路路上,把功夫下到推进工作上,多层次、多方位、多渠道地运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。要践行为民造福宗旨,牢固树立以人民为中心的发展思想,坚持一切为了人民、一切依靠人民,自觉问计于民、问需于民,始终同人民同呼吸、共命运、心连心,着力解决人民群众急难愁盼问题,把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上,增强人民群众获得感、幸福感、安全感。

[作者单位:洱源县税务局]



秋实 (李树华摄)