

永平着力建强基层“头雁方阵”

□ 通讯员 杨应琴 马海云 李煜杭

去年以来,永平县紧紧围绕建强基层“头雁方阵”这一重点,聚焦基层“头雁效应”不够强、“关键少数”带头作用发挥不充分,以及基层党组织书记不愿担当、不敢担当、不善担当等突出问题,研究制定《永平县村党组织书记考核办法(试行)》,采用“平常考+经常考+日常研”相结合的专项考核机制,实现个人“精准画像”、履职“精准评估”、成效“精准体现”。

考核办法重点聚焦村(社区)党组织书记年度履职情况,把有能力干事、会干事成事、作风风风等作为“头雁标准”,把加强基层党组织建设、发展壮大村级集体经济、维护社会和谐稳定、联系服务群众、推进乡村振兴等重点工

作推进情况作为评定“头雁指数”高低的主要依据,采取当面座谈、查核资料、走访群众等专项考核方式,深入调研了解当地产业发展、项目推进、文化阵地建设等显性成效,并从工作能力、工作表现、工作实绩等方面给予综合评价,做到由群众“阅卷”、凭实绩“说话”。

考核最终通过量化赋分,采用百分制与加分扣分制相结合的模式,按照综合得分“不低于90分、不低于80分、不低于75分、75分及以下”4个分值标准,确定优秀、称职、基本称职和不称职4个考核等次。对存在“思想政治素质较差、业务素质和工作能力不适应工作要求、不能完成工作任务、违规违纪造成不良影响、有不廉洁问题”5种情形的,直接确定为“不称职”等次。同时,根据“优秀、称职、基本称职、

不称职”的专项考核结果,按照“100%、80%、50%、0%”4个档次,分别确定村(社区)党组织书记当年度的绩效补贴标准,实现了考核结果的有效运用。2022年底,永平县采取专项考核办法,按照“头雁标准”对74名村党组织书记评定“头雁指数”,14名“头雁”评定为优秀等次,60名“头雁”评定为称职等次,在全县范围内树立了“干多干少、干好干坏不一样”的鲜明导向。

下一步,永平县将重点培树“优秀头雁”,靶向整治“基本称职”和“不称职”村干部,逐步探索实践“红牌下”“黄牌警”“绿牌上”的“红黄绿”三色管理考核机制,着力锻造一支素质高、作风硬、业绩优的“头雁方阵”,为全面推进乡村振兴提供坚强组织保障。



蓝天白云下的永平县博南镇花桥村大龙潭水库一角。(摄于10月28日)
 近年来,永平县十分重视“河长制”工作,以“党建+河长制+美丽河湖”模式,围绕“河畅、水清、岸绿、景美”目标,强化落实“一河(库)一策”管护机制,确保辖区河湖(库)河畅、水清、岸绿、景美,助推“绿美永平”建设。
 [特约记者 宇正张 通讯员 马海云 摄影报道]

杉阳镇党建引领绘就绿色发展新画卷

□ 通讯员 方丽娟

近年来,永平县杉阳镇紧紧围绕全面推进乡村振兴的目标任务,坚持以党建为引领,大力开展“绿美乡村”建设行动,积极探索生态美、产业兴、百姓富的高质量发展之路。

打造干净整洁新村。以“五美庭院”美丽村庄等创建活动为载体,在全镇范围内深入开展“五园”“两厕”“一市”“三清”“一保”农村人居环境整治提升行动,抓好“整乡推进”环境综合治理工作,全面清理卫生死角,着力打造舒适健康的人居环境。同时,将“育林护林、环境保护”等内容纳入村规民约,设立每月1日为“村庄清洁日”,充分发挥群众在农村人居环境

卫生综合整治中的主体作用,让乡村提“颜值”、增“气质”、升“品质”,群众的幸福感和满意度明显提升。

描绘绿色生态新图景。实施基础设施建设三年行动,稳步推进海子汪“美丽村庄”建设,扎实开展“河长制”“林长制”工作,27名镇、村两级干部担任镇、村级河长,创建金河水库为美丽河湖。对全镇现有的47棵古树名木进行保护和复壮,并采取补白增绿、见缝插绿、应绿尽绿等措施,完成叫天山综合行政区绿化美化,种植三角梅720棵、梅花树20棵、桂花树22棵,铺设草坪3000平方米,擦亮“绿底色”、护住“丝路古镇”、留住“美丽乡愁”,实现山更绿、水更清、天更蓝、

景更美的美好愿景。

探索产业发展新模式。依托杉阳镇的气候、生态、土壤等资源禀赋优势,按照“两型三化”产业发展方向,大力发展以泡核桃、林下药材、热区果蔬、生猪、肉牛、山地鸡等为主的绿色农产品。聚焦建设杉阳历史文化名镇的发展思路,做精做特以博南古道乡村旅游环线、澜沧江休闲观光旅游带、宝台山森林公园等为重点的现代服务业。以“党支部+合作社+集体经济+农户+基地”打造生态种植庄园,鼓励和扶持农民群众发展农家乐、生态农庄等为一体的生态旅游项目,不断释放“绿色动能”,着力走出一条生态美、产业绿、百姓富的高质量发展之路。

水泄乡中心完小“民族团结+”助力校园遍开团结花

□ 通讯员 蒋志华

近年来,永平县水泄乡中心完小牢牢把握铸牢中华民族共同体意识这条主线,以“民族团结+”为载体,有形有感有效开展“民族团结进步创建进校园”活动,把民族团结的种子播撒在每个师生心田,让民族团结之花绽放。

民族团结+特色校园。坚持党建引领,专门打造“一橱窗、一展室、一班级、一书画社”的民族团结进步特色校园“套餐”。精选各民族学生特色手工作品108件、书画作品156件、习作76篇,在校园橱窗中轮流展出,组成由点成线及面的民族特色校园橱窗。精选各民族传统手工艺品、服饰配件、乐器等在小型展览中展出4轮。党员教师带头、学生广泛参与创建民族团结书画社,传承优秀传统文化,树立民族文化自信。各班级都创建了民族团结进步示范小组,在全校范围内种植了2个民族特色班级,形成民族团结进步创建工作百花齐放、兼容并蓄的浓厚氛围。

民族团结+特色课堂。将民族团结进步教育内容列入教学课程,以教师结合各学科特点设计

民族知识课程为抓手,以组织专家学者进校园开展民族团结进步专题讲座为补充,充分运用图书、视频等资源,让广大学生全面了解中华民族悠久的历史、各族人民共同团结奋斗的历史及风土人情。同时,将优秀的民族体育、民族音乐、民族舞蹈等引入校园,纳入艺术课程进行教学,并作为每天大课间集体舞进行表演,通过开展民族团结进步教育主题班会、民族团结书画和习作比赛、齐唱4首民族团结歌曲和共跳1支民族舞蹈等课外活动,寓教育于活动,在潜移默化中让学生把民族团结理念植根于心、外化于行,铸牢中华民族共同体意识。

民族团结+家校联动。坚持将民族团结进步贯穿在学校教育、家庭教育、社会教育的各环节各方面,打造家校师生联动机制,合力推进民族团结进步事业。组建学生家长参加的民族团结教育宣传队1支,开展宣传活动20多场次。通过在家给孩子讲民族团结故事、唱民族歌曲、做民族特色手工作品等方式,让家长和孩子共同增强对中华民族的认同感和自豪感,让家庭成为学校教育的有益延伸和补充。

金光寺自然保护区拍到小熊猫活动影像

本报讯(通讯员 杨胡花 施廷冯)近日,大理永平金光寺省级自然保护区管护局与西南林业大学在保护区开展国家重点保护野生动物专项调查工作中,在整理分析82台野外布设的红外相机影像资料中发现,在保护区内的10个相机位点均有一可爱呆萌、憨态可掬的野生动物活动影像。经西南林业大学崔亮伟教授鉴定,该动物为国家二级保护野生动物小熊猫(拉丁学名:Ailurus fulgens)。

小熊猫是小熊猫科、小熊猫属的一种动物,俗称“红熊猫”“九节狼”等,被列为《世

界自然保护联盟濒危物种红色名录》(IUCN)濒危(EN)级别。其外形像猫,但较猫肥大,全身红褐色。圆脸,吻部较短,脸颊有白色斑纹。耳大,直立向前。四肢粗壮,为黑褐色。尾长,较粗且蓬松,并有12条红暗相间的环纹,尾尖深褐色。栖息于海拔2000至4800米的落叶和针叶林中的温带气候中,喜欢在树洞或石洞和岩石缝中过夜,早晚出来活动觅食,吃浆果、花朵、鸟蛋、竹叶和其他植物的小叶子。在野外,小熊猫对栖息繁衍地有着很高的要求,需具备生

境良好、食物源充足等条件。

大理永平金光寺省级自然保护区总面积9193公顷,有着丰富的野生动植物资源,被誉为“滇西地区物种基因库”。此次拍摄到小熊猫活动的影像资料,证明了大理永平金光寺省级自然保护区境内生态保护良好、物种丰富繁多。目前,保护区内共调查到野生动物2636种,其中,国家一级保护野生动物有长尾雉、云豹、林麝等10种,国家二级保护野生动物有猕猴、黑熊、白鹇、苏门羚等49种。

南涧无量山镇黄精产业铺就产业“金路子”

□ 通讯员 李琛

初秋时节,走进南涧县无量山镇新政村委会栏杆村自然村的黄精种植基地,黄精种植大户李福清正带着村民们采收黄精。青山环绕的土地上,村民们正挥舞着锄头、耙子,手脚麻利地把几年前种下的“宝贝疙瘩”——黄精从土中刨出。

连日来,新政村的黄精经过了多年的“蛰伏期”,迎来丰收采收的季节。刚从土里挖出来的黄精,块茎上的根须粘连着泥土。待脱须、洗净、晾晒后,一块块色泽黄润、肉质肥大、根系发达的黄精便显露出来。“2021年冬天种下黄精苗时只有手指大小,如今,平均每个黄精有一两斤,重的可以达到七八斤。”李福清喜上眉梢地介绍道。

2015年,李福清试种下黄精,经过科学的培育,黄精长势喜人。同年,他又投资1万多元,种植了4亩高标准黄精。如今,李福清已成为当地的黄精种植大户、“土专家”。“当时我学着别人培育黄精苗,每亩苗钱就可以节约3000多块。今年只能挖一亩多黄精,明年是个大丰收,能挖三四亩呢!我种的黄精亩产都在6吨以上,今年武汉的药材公司直接来收购,用来做黄精茶、黄精酒、黄精红糖等,每吨黄精可以卖一万三,每亩就能收入七八万。”想到明年丰厚回报,李福清满脸笑容。

黄精的种植加工,不仅让李福清尝到了甜头,也给当地村民带来了新生活。“我昨天、今天都来帮李福清家挖黄精,平时除草、施肥培土的时候他家忙不过来也会叫我来帮忙,一天有150

元钱收入,这个是‘家门口’的活计,能照顾到家里还有收入,我很满意。”村民李国清一边麻利地干着手里的活一边笑眯眯地说,“今年我家也要种黄精了,可以从李福清这里买苗,他还指导我们种植,收成后又卖给他,看着他的收成这么好,我对收成很有信心,我家也能实现‘亩产万元钱’。”

黄精具有滋阴润肺、生津止渴的功效,其营养价值和药效可与人参相提并论,是深受市场青睐的食药同源精品,故有“北有人参,南有黄精”之说。“我们今天才挖了3分地,就挖了一吨多黄精,长势特别好!而且这里的黄精常年处于云雾笼罩之中,品质极佳。明年,我计划扩大规模,租用同村亲戚朋友家的土地,再种植5亩黄精。”李福清边挖黄精边介绍道。

无量山镇平均海拔1800米,森林覆盖率达95%,山高谷深、植被茂密,土壤疏松肥沃、排水和保水性较好,独特的气候和土壤环境孕育了全国“一村一品”示范——无量山高山生态茶,也孕育了黄精、泡核桃、香椿等名优特新农产品。近年来,无量山镇深入贯彻绿水青山就是金山银山发展理念,建设有山区特色的发展模式,着力打造“生态牌”,让药材变“药财”。

“种植黄精有‘千元投入、万元回报’的致富效应,接下来我们要抢抓中药材产业发展机遇,持续发展壮大种植规模,通过现场观摩、政策扶持、反复咨询带动周边群众种植黄精,靠山吃山发展黄精经济,带动农民增收致富。”无量山镇镇长杨增满怀信心地说。



祥云县云南驿镇普法员在新时代文明实践点给群众普及法律知识。(摄于10月31日)

云南驿镇以普法活动为契机,结合普法强基补短板专项行动,针对不同涉诉群体突出不同法治宣传内容,着力提高普法的针对性、质效性,走出固定场所,深入辖区重点领域,持续开展送法进学校、进企业、进村(社区)、进田间地头活动,努力营造云南驿学法、懂法、用法、守法的良好氛围。
 [通讯员 李莉 杨晓晶 摄影报道]

祥云开展工资集体协商履约监督工作

本报讯(通讯员 赵功修 冯涛寿)

日前,祥云县总工会、县人社局、县工商联、县工业信息和科技局等“三方四家”成员单位组成检查组到县建材(集团)有限责任公司、大理州祥云大宇包装有限公司等企业检查工资集体协商履约监督工作。

在企业,检查组分别听取职工双方关于上两个年度履行集体合同所明确的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、女职工权益、保险福利的落实情况。县司法局工作人员和兴祥律师事务所律师宣讲了《云南省企业工资集体协商条例》,并对职工双方在集体合同履行过程中遇到的几个问题给予解答。“三方四家”成员单位围绕各自职能对企业工资集体协商履约提出意见和建议,并强调集体合同的效力只有通过合同的全面履行才能体现出来,职工双方要认真履行集体合同,

维护好职工的合法权益。

近年来,祥云县进一步推进工资集体协商制度化、规范化、程序化,不断丰富企业方和工会方“有事好商量”的基层实践,企业得到发展、职工得到实惠,祥云县签订集体合同、工资专项协议和女职工劳动权益保护专项协议505份,覆盖企业636个,集体协商建制率达90.2%。通过“三方四家”机制推进工资集体协商履约监督工作,完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制,建立了工资集体协商履约评价体系。由人社部门把企业工资集体协商履约情况作为劳动保障执法检查的重点,将工资集体协商履约情况与劳动关系和谐企业评选挂钩,“三方四家”成员单位联合用工执法检查促进企业工资集体协商履约,督促企业完善维权机制建设,加大协调调处力度,切实维护职工合法权益,促进劳动关系和谐发展。



漾濞县大平乡平地村第三党支部议事活动点景观——茶马古道路线图和耕作场景。(摄于10月30日)

近年来,漾濞县大平乡党委积极探索“党建+”新路径,总结推广基层党建支部“555”工作创建法,不断挖掘传承大平乡摩文化、茶马古道文化、大铜喇叭文化及民族山歌文化和滇缅公路抗战文化,以党建为引领将“四大文化”同民族团结、乡村振兴、基层治理深度融合,切实增强基层党组织的政治功能和组织功能,助力乡村振兴。
 [通讯员 蒙漾辉 摄]