

大理经开区党工委

攻坚克难保要素 跑出项目建设“加速度”

近年来,大理经开区党工委坚持问题导向,进一步转变作风、提效能,全面推进经开区先进装备制造产业项目建设工作。

统一思想、凝聚共识,为项目引进“夯基垒台”。把项目作为重中之重,进一步优化产业结构,用高质量项目推动大理经开区实现弯道超车。高位推动“一把手”招商,5家新能源企业入驻园区并顺利投产,项目总投资87.8亿元,全部达产后可实现年工业总产值约265亿元,年缴税约10亿元,可解决约4200人就业。其中,云南省2022年“重中之重”项目大理华晟年产5GW高效异质结光伏电池和5GW高效异质结光伏组件及绿色能源项目,总投资约53亿元,年产值可达100亿元,可提供就业岗位2500多个。建成投产后将填补云南省光伏高效电池制

造的空白。

强化领导、高位推动,为项目落地“铺路造桥”。2022年5月12日,大理经开区成立上登先进装备制造产业园建设指挥部,以区党工委主要领导为指挥长,下设8个工作专班,坚持“高位化调度、集成化作战、扁平化协调、一体化办理”的工作模式,下好服务先手棋,全方位做好大理华晟项目的项目审批、基础设施、厂房建设、资金保障、招商引资、投产落地等服务保障工作,实行全链条、保姆式服务,为企业开通绿色通道。

不等不靠、立即行动,为项目建设“加装引擎”。严格落实招商引资奖补政策,指导帮助大理华晟成功申报云南省中小企业专项资金,落实《大理经济技术开发区工业经济稳增长上台阶行动方案》《工业经济稳增长上台阶奖励政

策》奖励兑现,截至今年4月,兑付光伏企业扶持资金共计9022.629万元,为项目尽早启动创造了良好条件。安徽华晟大理年产5GW高效异质结光伏电池和5GW高效异质结光伏组件一期项目2022年9月开工,仅历时10个月,一期项目全线贯通,今年10月12日,大理华晟2.5GW高效异质结光伏组件项目建成投产。

拉长短链,填补缺链,为产业发展“集聚动能”。加大配套产业招商引资力度,围绕上下游企业开展产业链招商,新签订大理光伏组件铝合金边框生产项目、大理洱辰玻璃生产加工项目等新能源项目配套产业,形成项目招引的“葡萄串”效应。

统筹协调、完善配套,为园区建设“保驾护航”。进一步细化实化工作举措,项目化、清单化推进工作,全力加

快园区路网建设,完善上登片区路网规划,启动实施了大理华晟新能源周边市政道路建设项目。持续攻克重点难点问题,在供地上,既服务到位、保障到位,又科学供给,不浪费资源,为入驻企业解决了生产生活用水问题,强化电力、天然气等能源供应保障。加快推进标准厂房改造的需求,安排上登公租房374套,建设上登产业园区员工食堂,全力保障入驻企业员工衣、食、住、行问题,切实解决企业和群众的后顾之忧。

[周媛]

经开动态

我州双语科普短视频正式上线

日前,首个由州科协组织拍摄的双语科普短视频《冬季取暖谨防一氧化碳中毒》(彝语版)正式上线,并将于近期陆续投放到公交车(站)、微信公众号及电视台等媒体平台。

为增强民族地区科普服务能力建设,不断提升全民科学素质,促进民族地区群众致富、经济发展、社会和谐稳定,助力少数民族地区乡村振兴,根据《大理白族自治州全民科学素质行动实施方案(2021-2025年)》,今年9月份以来,州科协坚持“民生需求”和“实际应用”原则,委托第三方摄制“大理州双语科普短视频”系列科普短视频,拍摄素材由各州(市)科协提供,主题涵盖弘扬科学精神、乡村振兴产业发展种植养殖技术、洱海保护生态环境及生物多样性保护、健康防疫、应急科普、食品安全等方面。每条视

频时长3至5分钟,配中文字幕,配音分当地汉语同期声(或普通话配音)和少数民族语言(白语、彝语等当地少数民族语言中的一种)两个版本,计划于2024年年底分批次完成37个双语科普短视频。

目前,《关于儿童秋冬季上呼吸道感染的几个问题》(白语、汉语)、《学生防溺水安全教育知识》(白语版)、《弥渡花灯(认清邪教走正道)》3个双语科普短视频已完成拍摄,并进入审片阶段。双语科普短视频拍摄制作完成后,将免费提供给全州科协系统及相关公益单位开展科普宣传,充分发挥双语在少数民族地区科学技术推广中的作用,促进少数民族群众学科学、用科学、爱科学,使民族语言更好地服务少数民族地区经济社会发展,实现科普资源共建共享。

[大理州科协 供稿]

大理市挖色镇开展“村党总支书记擂台比武”活动

为紧紧围绕党员“亮身份、亮承诺、亮职责”,推进巩固拓展脱贫攻坚成果、促进乡村振兴、推进乡村治理、发展壮大村级集体经济等重点任务,12月4日,大理市挖色镇以开展“抓党建促乡村振兴暨扶持壮大村级集体经济”村党总支书记擂台比武活动为契机,以练促学、以比促干,推动村党总支书记提素质、强能力、转作风、促担当。

制定了《2023年挖色镇村党总支书记“擂台比武”活动方案》,从基本情况、产业发展思路、主要做法(或经验成效)3个方面把“学思想、强党性、重实践、建新功”要求贯穿擂台比武始终,从村级党组织战斗力,行政村产业发展基础,行政村产业发展思路,行政村集体经济发展,行政村产业发展成效,发展模式可复制、可推广性,现场展演水平7个方面细化“擂台比武”的竞赛规则和评分标准,让“比”有方向、考有标准,保障比武实效。

各村党总支书记在活动中“晒”成绩、“亮”经验、“谈”收获、“练”本领,比拼实打实的发展成绩,在“练”中学习政

策方法、分享心得体会,在“比”中检视工作成效、交流经验做法,互学互鉴、互促互进,不断提升村党总支书记的整体工作水平和服务群众能力。活动中,各村党总支书记通过“登台汇报+PPT演示”的形式,依次登上“擂台”,一组组数据、一张张照片、一个个事例,从不同层次、不同角度,用生动的语言、鲜活的事例,结合各村实际,展示创新亮点、比拼实干成效,既晒成绩特色,又谈未来打算,争相亮出抓党建引领乡村基层治理促乡村振兴的精彩“答卷”。

活动的开展,加强了各村之间的交流与合作,拓宽了各村党总支书记的工作思路,有助于挖色镇整体工作的协调发展。各村党总支书记纷纷表示,将充分发挥“头雁效应”,用坚守诠释担当,努力做让组织放心、让群众满意的好书记,为推动乡村振兴和高质量发展作出新的更大贡献。

下一步,挖色镇将坚持党建引领,进一步拓宽互相学习、交流展示的平台,为挖色镇的发展提供坚强的组织保证。

[阳克宽]



12月6日,由大理州退役军人事务局主办、大理市委党校承办的大理州退役军人就业创业能力提升暨全州退役军人事务系统就业创业业务培训班在市委党校开班,来自全州12个县(市)72名退役军人和退役军人事务系统相关人员参加培训。

通过培训,帮助退役军人更好地了解当前就业创业环境,熟悉就业创业相关政策,拓宽就业创业视野,增强就业创业意识,切实提升全州退役军人的就业创业能力。

[施国志 摄]

大理市民政局五社联动激发基层治理活力

近年来,大理市民政局坚持党建引领,统筹推进社区、社工人才、社会组织、社区志愿服务队伍、社会慈善资源“五社联动”,有效破解基层治理合力不足、针对性不强、服务水平不高等问题,推动构建基层治理高效能、服务群众高质量的“红色矩阵”。

坚持多方协同,让基层治理“强”起来。以社区党组织为核心,围绕社区服务定位,统筹“五社”力量参与社区治理和服务,吸纳辖区机关单位、医院、学校、非公企业等单位融入“五社联动”工作,有效推动资源向一线下沉,服务力量在一线聚集,实现党建联抓、活动联办、难题联解工作格局。有效提升社区公共服务精准化、精细化、便捷化水平。

发挥人才优势,让基层治理“专”起来。依托下关街道、太和街道社工站建设等培养社会工作人才,赋能社区工作人员能力提升,全面推行“社区工作者+社会工作者+志愿者”协作机制,不断提升服务质量和水平。吸纳社区能人骨

干、热心居民、志愿者等组建圆梦微心愿服务队1支、“太阳花”巾帼志愿服务队1支,“燃亮号青年先锋”1支,并定期开展“睦邻助老”服务活动。通过开展活动,不断吸纳招募动员社区居民、有影响力的退休党员、热心居民、社区志愿者等加入志愿服务队。

用好社会组织,让基层治理“活”起来。创新社会组织活动方式,结合“端午”“六一”等节日节点,依托社区、三和社区,重点培育和发展为民服务类、公益慈善类等社区社会组织和志愿服务队伍。社区工作者、社工“双工”联动,引导社区社会组织开展志愿服务,增强社区居民自我服务、自我管理意识和能力,营造向上向善、孝老爱亲、与邻为善、以邻为伴、守望互助的良好社区氛围。开展“今天由我来陪你”困境老人入户探访陪伴服务,先后走访街道辖区失独、失能、独居、残疾、空巢、高龄老人及重点民政服务对象共350余户,入户探访125次。

强化志愿服务,让基层治理“亮”起来。推广“社工+志愿者”联动模式,动员社会力量、热心居民,培育和发展各类志愿服务组织,并由专业社工对其进行赋能培养,提升志愿者组织力、服务能力。把开展志愿服务与创新社区治理结合起来,开展“微心愿”收集活动,联合社区网格员、居民小组长在禧园小区累计为社区22位失能老人实现“微心愿”,提高了失能老人的幸福感和获得感。同时,结合街道、村(社区)分散、部分老(残)障)人行动不便等实际情况,积极链接党员双报到资源党员、爱心人士针对独居、失能、空巢、残疾人入户照料服务,帮扶清洁家庭卫生6户、陪伴聊天暖心服务62户,社工开展老年社交康乐小组、老年兴趣小组、老年手工小组3个小组服务活动共计37场次,社区居民累计参与3000余人次,高质量推动“我为群众办实事”实践活动走深走实。

链接社会资源,让基层治理“暖”起

来。以社区党组织为依托,建立群众需求与社会慈善资源对接机制,动态收集群众需求信息,及时对接企业、商户等各方慈善资源,为需要帮助的群众提供暖心关怀,帮助解决实际困难。今年以来,联合宁和社区禧园、逸园、铭园、泰安园小区定期开展以公益环保为主题的“旧物兑换、环保同行”“睦邻共治,爱满宁和”旧物兑换活动4场,吸引居民群众500余人参与兑换。积极链接慈善资源帮扶特殊困境老人,链接幸福社区医院、大理市眼视光眼科医院、州中医医院和地方病防治所开展健康知识讲座志愿服务活动共计30余场次。同时,还借助辖区爱心企业大理德商商贸有限公司、养乐多乳品有限公司、地方病防治所、恒丰银行、泰业商家优哈国际、艾尚妮等结合重阳节、中秋节为特殊困境老人开展爱心义剪、免费磨刀、爱心物资帮扶、提供陪伴、关爱服务、帮扶打扫等27次,累计受益人数2500余人次。

[沈世超]

建设“敢为能为善为”的基层干部队伍

基层干部,是群众的标杆和示范,因此在经济社会发展中,各级各部门必须把激励干部担当作为放在更加突出的位置,树导向、强教育、重关怀,全面提升干部队伍的精气神,着力建设“敢为、能为、善为”的基层干部队伍。

让基层干部“敢为”。要牢固树立“重担当、重实干、重实绩”的用人导向,紧紧围绕经济发展、招商引资、项目建设等中心工作,大力提拔重用、表彰激励优秀干部。把“敢为善为、实干实效”作为干部选拔任用的重要依据,加快发掘、储备一批优秀干部人选。建立“评先比例倾斜、表彰名额倾斜、宣传力度倾斜”三项制度,及时发现优秀干部,并对作出重大贡献、专项工作表现突出的干部直接评先评优,充分发挥“敢为”典型的示范带动作用。

让基层干部“能为”。干部干事创业,既要有担当之心,又要有担当之能,不具备推动高质量发展的能力,不能适应高质量发展的需要,只会导致干工作事倍功半,甚至由“不善为”演

化为“乱作为”,给事业发展造成阻碍。建设一支高素质的基层干部队伍,必须要把强化干部专业训练和实践锻炼放在突出位置,组织开展建设现代化产业体系、全面推进乡村振兴、推进科技自立自强等系统性培训,全面提高干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的专业能力和专业素养,真正做到“有作”“有为”。

让基层干部“善为”。干部干事创业,既要有担当之心,又要有担当之能,只有本领过硬,多几把刷子,才有“敢为”“善为”的底气。要将“要求严、行动快、节奏紧、作风实”工作标准融入日常,以自我革命的决心和毅力,推动广大干部在真干实干中破冰除弊,在政治生活中锤炼党性,在强化督查考核中赛出战斗力,加速形成比学赶超、争先奋进的生动局面。要有计划选派干部到经济发展一线、急难险重一线、基层工作一线摔打磨砺,分批次开展跨部门、跨领域、跨地区任职交流,让干部在社会实践中拓视野、壮筋骨、出成效。

[许歌阳]

公益广告



洱海清 大理兴

洱海是我们的“母亲湖”,是大理人民赖以生存和发展的根基。我们要像保护眼睛一样保护洱海,把一个美好家园留给子孙后代。