

大理市民政局

优化民生服务 增添群众幸福成色

大理市民政局党组强化党建引领，引领民政全体党员干部更好践行“民政为民、民政爱民”服务理念，聚焦困难群体，聚焦群众关切，全面加强保障和改善民生，不断补齐民生短板、破解民生难题，兜牢民生底线、办好民生实事，在优化民生服务中擦亮民政为民底色，不断增添群众幸福成色。

行动态调整，做好动态监控，有序开展低收入家庭认定。2023年，累计救助城乡低保对象4.1万户次、7.2万人次，发放低保金2920.5万元，同比增加12.2%；累计救助城乡特困人员4020人次，发放特困人员基本生活补贴373.4万元、照料护理补贴63.8万元。二是低保扩围初见成效。聚焦低保边缘家庭中的困难群众，有效落实政策规定，确保应救尽救、应保尽保、应纳尽纳。截至2023年底，大理市共有城乡低保对象6928人，同比增加21.7%。三是认真落实各等级孤儿等特困儿童基本生活保障政策，为150名孤儿等特困儿童发放基本生活保障补助资金247.47万元。四是认真做好残疾人两项补贴发放，切实保障残疾人的利益。截至2023年底，大理市共有7420人次享受残疾人两项补贴，全年共计发放残疾人两项补贴792.02万元。

重点民生项目建设，坚持聚焦需求、为民解忧。一是不断提升养老服务基础能力。对中心敬老院进行护理床位、电梯改造，新增护理型床位216张，大理市护理型床位占比从2020年末27%上升至75%。全面完成居家和社区养老服务改革试点项目，完成了下关街道、太和街道和满江街道综合养老服务中心建设，以及兴盛社区和榆华社区居家养老服务中心建设工作，目前已在大理市范围内建成35个养老服务站点。二是强化本地养老服务壮大养老产业，逐步引导社会力量成为养老服务供给主体。目前，大理市6家养老机构中有公办1家、公建民营2家、民办养老机构3家。三是推进打击整治养老诈骗专项行动工作。组织开展非法集资宣传活动，鼓励群众举报提供涉养老服务诈骗问题线索。同时，建立风险管控台账。四是足额发放高龄津贴。2023年，发放高龄、长寿补贴对象18.217万人次，发放资金

1382.184万元(含敬老节慰问金)。优化服务暖民心。持续提升基本社会服务水平，积极引导社会组织参与基层治理，结合端午、“六一”等节日节点，整合各类社会资源，依托宁和社区、三和社区项目，重点培育和发民服务类、公益慈善类等社区社会组织和服务队伍。推广“社工+志愿者”联动模式，动员社会力量、热心居民，培育和发民服务类、公益慈善类等社区社会组织和服务队伍。推广“社工+志愿者”联动模式，动员社会力量、热心居民，培育和发民服务类、公益慈善类等社区社会组织和服务队伍。推广“社工+志愿者”联动模式，动员社会力量、热心居民，培育和发民服务类、公益慈善类等社区社会组织和服务队伍。

大理州自主就业退役士兵适应性培训(第一期)开班

近日，由大理州退役军人事务局主办、大理州退役军人学院承办的戎耀苍洱·2024年大理州自主就业退役士兵适应性培训(第一期)在大理警察训练基地开班，来自全州12县(市)的130名自主就业退役士兵参加培训。此次培训是提高退役军人适应地方工作能力要求、增强个人发展后劲的重要手段，旨在帮助退役军人从思想上、能力上和心理上适应新的环境、形势，改善知识结构、了解掌握政策、拓展视野、调适心理、启迪思维，适应身份和职业转变，尽快融入社会发展，发挥自身特长，实现高质量就业和成功创业，从而顺利实现工作转型、事业转型、人生转段。为期5天的培训邀请了州委党校、大理大学、大理技师学院等优质师资进行大理州经济社会发展现状及展望、职业生涯规划、心理调适等专题授课；组织学员到王复生王德三烈士故居开展理想信念教育现场教学；到退役军人就业创业示范基地——大理百利农业发展有限公司、退役军人就业创业实

训基地——大理春沐源农业科技有限公司、退役军人就业创业孵化基地——大理松飞农业科技有限公司现场观摩学习；邀请大理州退役军人就业创业导师、成功创业的自主就业退役士兵和自主择业军转干部分享创业经验；邀请自主择业军转干部、律师讲授退役军人就业创业法律风险防范及相关法律专题知识。

通过培训，进一步提升了自主就业退役士兵的职业能力测评和职业生涯规划能力，推动他们从军事人力资源向经济社会发展重要力量转化。

施国志



漾濞县富恒乡罗里密村农户在种植工业辣椒。(摄于3月21日) 时下正是工业辣椒种植的好时节，罗里密村农户们抢抓节令，在田地里来回穿梭，忙着卸苗、送苗、打孔、放苗、填土……做好工业辣椒春耕种植工作。近年来，富恒乡持续强化党建引领和党员先锋模范作用，带动周边群众就业增收，稳定村集体经济发展，写好“辣”文章，做大“椒”产业，让红红的工业辣椒产业，铺出一条红红火火的乡村振兴路。

[郭爱伟 王韵雅 摄影报道]



大理市控色镇各部门联动，在全镇范围内对“八清”对象集中开展全覆盖无死角“大扫除”。(摄于3月22日) 截至目前，参与“八清”活动的人员近300名，此次活动，不仅增强了群众节水控水护水的意识，同时也让群众对水资源保护的重要性有了更深入的了解。下一步，控色镇将建立健全节水控水护水长效机制，持续推进“八清”工作走深走实，让水源保护“众参与”形成常态。

[苏勤云 滕鹏飞 摄影报道]

建行大理分行团委

深刻把握青年工作主线 为发展汇聚青春正能量

一直以来，建行大理分行团委深刻把握工作主线，找准引领青年投身高质量发展的切入点、结合点、突破点，团结引领全行团员青年第一时间、冲锋在第一阵线、奋战在第一梯队，以奋进之笔书写高质量发展的青春答卷，为建行服务地方经济发展汇聚青春正能量、当好时代主力军。

高质量党建引领高质量发展的实施办法》，扩大“青年学习汇”平台覆盖面，广泛建立青年理论学习小组，将青年理论学习小组制度化、规范化。目前，建行大理分行共有9个青年学习小组。

打造品牌“新引擎” 搭建青年建功广阔平台

以围绕中心、服务大局作为发挥青年生力军和突击队重要标志，强化“青”字号品牌先进典型示范引领作用。创新延伸开展青创联学联建主题活动，主动对接所在地政府机构、重点客户单位、优秀民营企业，联动各单位青创先锋、优秀青年，共同开展特色青创联学互动活动，搭建交流互动平台，汇聚各

行业杰出青年联学共建，讲述青年先进事迹，绘就奋斗青春最美丽色彩，激发广大创新青年的荣誉感、自豪感、责任感，激励引导广大团员青年勇于创新创造、建功立业。州分行与云南省水文水资源局大理分局、顺丰洱海环保科技有限公司、云南农垦集团大理苍洱留香公司、工商银行大理州分行等单位开展主题活动，从青年视角讲好当代青年投身中国现代化建设的青春故事。以创先争优为表率，争创“青年文明号”，发出通过创建“青年文明号”提升核心竞争力、争优创先、要求全体团员在“青年文明号”创建活动中发挥骨干带头作用，各团支部积极配合，各团员青年积极行动，对标对表创建要求，扎实锻炼和培养业务技能、文化素养，规范

服务行为，增强服务观念，使业务水平和服务质量走在同行业的前列。

凝聚青春“正能量” 引导青年树立正确价值导向

结合团员青年思想动态，坚持鼓励团员青年践行社会主义核心价值观，引导青年树立正确价值导向。2023年，建行大理分行各级团组织开展青年志愿服务活动25次，累计服务群众数万名。组织团员青年开展多期传统文化、家教家风建设主题活动，在青年员工中凝聚感恩感恩的良好风尚，提升懂感恩、讲孝悌、重家风的优良家风；组织青年员工排演以“共和国勋章”获得者、“时代楷模”张富清事迹

为背景的舞台剧《英雄是咱建行人》和《红色传承》。积极选树青年典型，认真组织推动总行、分行、地方团委年度“两优一先”评选，建行大理分行团委荣获总行“五四红旗团组织”荣誉表彰，并充分利用州分行文化走廊、文化大堂等载体展示优秀青年先进事迹材料，通过深入挖掘各级各类典型先进事迹，团结引领各级团员青年和广大青年在青春建功金融各项实践中形成合力、奋发有为，为全行战略发展凝聚青春智慧和力量。

振奋青年“精气神” 赋能青年多维成长新舞台

结合群团工作实际，坚持鼓励团员青年参与多形式多类型交流座谈及文

体活动，不断激发青年价值创造力，引导青年健康生活、积极工作。举办多场次各种形式青年员工座谈会，为青年成长指明方向。持续开展团委书记恳谈日活动，承接好新员工护航职业开端第一步；举办青年员工恳谈会，以新形式、新方式全面倾听员工心声，将“幸”味、“辣”味转化为为员工办实事的持续动力。发挥工会作用，利用青年之家，创新形式开展各类青年员工喜爱的活动，鼓励青年员工交流心声，向榜样看齐；组织青年员工参与银企青年交流互联活动。通过开展丰富多彩的活动，增强了团组织的吸引力；通过贴近团员青年工作生活，增强了团组织的感染力；通过为广大青年解决实际问题，增强了团组织的凝聚力。

[建群]



建行大理分行与云南顺丰洱海环保股份有限公司团组织开展联学共建。



建行大理分行青年学习小组在学习《雷锋日记》。



开展新入职员工业务技能培训。