

中共大理州教育体育局党组关于巡察整改进展情况的通报

根据州委统一部署，2023年10月7日至12月5日，州委第四巡察组对州教育体育局党组开展了巡察。2024年1月4日，州委巡察组向州教育体育局党组反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、党组履行巡察整改主体责任情况

州教育体育局党组切实承担起巡察整改主体责任，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于教育体育工作的重要论述和指示批示精神，坚决把巡察整改作为忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的具体行动，高标准、高质量抓好整改落实。先后召开局党组会议6次、理论学习中心组集体学习研讨3次和干部职工大会9次，对巡察整改工作研究安排和推动落实。成立巡察整改工作领导组及办公室，全面强化巡察整改的组织领导、统筹协调和督促落实。印发《关于州委第四巡察组巡察州教育体育局党组反馈意见的整改方案》，建立整改问题清单、任务清单和责任清单。严肃召开巡察整改专题民主生活会，班子成员主动认领整改责任，深刻剖析原因，查找差距，进一步明确整改任务。定期调度“三个清单”，及时研究解决整改工作中的困难和问题，适时对巡察整改进展情况通报和督促，全面扛牢压实党组主体责任及主要领导的第一责任和班子成员的“一岗双责”。严肃整改工作纪律，把整改责任落实到岗到人，确保在规定时间内“条条整改、件件落实”，按期完成整改任务。

二、巡察反馈重点问题整改落实情况

(一)贯彻落实中央和省州党委关于办好人民满意的教育、统筹推进教育体育事业的要求有差距方面的整改进展情况

1.深化立德树树人根本任务，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。一是高度重视思想政治教育工作。组织开展大中小学思政课集体备课活动暨大中小学思政课骨干教师培训198名，统筹推进大中小学思政课一体化建设，“行走的思政课”活动被评为云南省首批云岭思政教育品牌。积极开展名师工作室

室创建，建成道德与法治(政治)名师工作室州级2个、省级1个。二是加强学生心理健康教育。各级各类学校全面贯彻“五育并举”和“双减”“双升”工作要求，音乐、体育、美术、劳动等课程开设率达100%，向上争取培训经费120万元，不断提升学生心理健康工作的专业化和规范化水平。持续开展电信网络诈骗专项治理工作，加强校园安全日常精细化管理、隐患排查、联防联控、事故处理等工作。三是推进教育体制机制改革。实行中小学校党组织领导的校长负责制工作推进情况周报告、月调度，通过下发重点工作提醒、年底基层党建工作实地考核、交办问题清单等方式，抓实提质扩面工作。全州符合条件的505所公办中小学校全面建立党组织领导的校长负责制，配备率达99.21%，综合完成率达100%。制定并出台了《大理州人民政府教育督导委员会工作规则》，聘任第四届州人民政府督学121人。四是高度重视师德师风建设。深入开展师德师风“苍洱师馨”工程，及时下发《大理州教育体育局关于做好2024年寒假期间教职工管理工作的通知》等文件，在大理新闻专栏开设“苍洱师馨”栏目，持续推出31名“兴滇英才”“苍洱霞光”计划教学名师及优秀教师系列宣传报道，在全州通报11个违反师德师风典型案例，将正反典型作为“开学第一周”师德师风专题学习教育内容，组织每一位教师学习。

2.结合大理州教育高质量发展三年行动方案实施，协调发展各级各类教育。一是加快义务教育优质均衡发展。加大县域义务教育优质均衡发展创建力度，按义务教育优质均衡发展要求，全力推动弥渡县、漾濞县义务教育优质均衡发展省级督导评估。超前谋划体育、艺术教师的招聘工作，2024年计划招聘体育、艺术、心理健康和小学全科教师202名。成立“大理州首届名师工作室”，建立18个名师工作室共126人的学科兼职教研员队伍，加强教研力量。印发了《“苍洱阳光幸福”工程—阳光幸福心灵行动项目实施方案》，下拨太阳能配置及浴室改造资金2077.5万元，项目正在有序推进。二是改善学前教育基础条件。督促指导各县市依据适龄幼儿基数，优化学前教育资源配置，科学做好学前教育发展规划并有计划实

施。州、县市已研究制定“十四五”教育资源布局规划调整方案。形成2024年拟新建改扩建23所幼儿园项目清单，新建项目已开展提及论证等前期工作。三是推动职业教育创新。结合大理州地方产业特色和创新发展需求，部分职业院校增加了网络营销与直播电商、生态农业技术、中药学、药学、卫生检验与检疫技术、智慧健康养老服务与管理等6个专业，撤销了1个不适应社会需求的专业。印发了《大理州职业院校办学质量管理考核方案(试行)》，组织开展第二届职业技能大赛暨“悦·大捷杯”烹饪技能竞赛。四是加强民办教育监管。印发《关于做好2024年春季开学工作的通知》《关于开展2024年春季学期综合检查的通知》，对各级各类学校办学、安全、综合管理、控辍保学等进行检查。向“双随机、一公开”监管州级联席会议办公室上报本年度民办学校办学情况、校外培训机构办学行为规范抽查计划，全面认领省级下达的抽查计划。五是统筹推进集团化办学。加强与财政、人社、编办、发改等相关部门沟通。2024年3月21日，在祥云县召开大理州基础教育集团化办学现场推进会，州人民政府分管领导对全力推动基础教育集团化办学作了专项安排，对进一步规范集团化办学提出了要求。制定下发《大理州基础教育优质资源辐射引领规范意见》。

3.聚焦人民群众的幸福感，全力办好人民满意的教育体育。一是切实解决人民群众“急难愁盼”问题。继续坚持以考生为本，为考生服务，进城务工人员随迁子女在流入地就学政策已修订完成。热情接待考生及其家长来信来访，切实解决人民群众“急难愁盼”问题，多形式做好高中、中职志愿填报指导工作。坚持以人民为中心，切实做好信访事件的研判和处置工作，认真研究、科学研判、信访件同期相比明显下降。二是认真谋划教育体育长远发展。编制印发《大理州“十四五”义务教育学校幼儿园布局规划调整指导意见(2023-2025年)》，有序推进体育规划编制工作。三是加强体育基础设施建设。安排州本级体育彩票公益金用于加强全州体育基础设施建设、组织建设、开展全民健身活动和青少年后备人才培养。积极向上争取项目资金用于全州体育

公园、健身路径等体育基础设施建设。将篮球、足球、拳击、散打、乒乓球、网球、射箭7个项目布点到县市教体局、体育协会和体育俱乐部，作为后备人才培训基地。四是充分发挥体育资源优势。2024年澜沧江—湄公河合作大理马拉松已纳入中国马拉松赛事日历。2024年4月，由省残联和州人民政府主办，州残联、州教体局共同承办的2024年巴黎残奥会坐式排球资格赛在大理成功举办。

(二)落实全面从严治党主体责任不到位方面的整改进展情况

1.扛牢压实管党治党主体责任，扎实推进清廉建设。开展下属科级事业单位党风廉政建设责任制考核，及时研究制定2024年党风廉政建设责任制任务分解方案和考核量化指标。印发《关于进一步加强廉政风险防控工作的通知》，督促指导各单位和科室聚焦招生办学、赛事举办、项目建设、招标采购、职称评审、后勤服务等重点“关口”和重要环节。围绕清廉大理建设“十大行动”和全域推进“清廉学校”建设工作方案，重点围绕廉洁责任落实、廉洁风险防控、廉洁新风培育、廉洁问题整改、廉洁文化建设5个方面28项重点任务，持续推进“清廉学校”建设。

2.认真贯彻执行各项纪律规定，强化监督管理。一是加强对下属单位监督管理。组织开展教育体育系统州属学校(单位)财务管理培训，邀请州财政局采购科、会计库专家对政府采购政策法规和业务等相关业务进行培训。二是严格管理政府采购项目。在干部职工集中学习大会上组织学习相关财务政策文件，树立过紧日子思想，坚持厉行节约原则，严格按照单位内控管理要求，规范单位财务管理。三是进一步规范公务接待。加强对公务接待知识及规章制度的学习，提高思想认识，严格落实公务接待管理制度，严格执行事前审批，严防接待超标、接待次数超标情况发生。公务接待经费和数量相比同期均有下降。四是落实差旅费管理。组织财务及相关人员学习《城乡义务教育补助经费管理办法》《普通高中发展专项资金管理办法》《大理州彩票公益金管理办法》等教育资金管理办法，切实加强资金管理，做到专款专用。

(三)基层党组织建设和干部人才培养存在短板方面的整改进展情况

1.严肃党内政治生活，提升党建工作质效。一是严格执行民主决策制度。在干部职工会议、理论学习中心组会议上认真组织学习《中国共产党党组工作条例》及民主决策相关规定。制定和完善局务会议工作规则，已经严格执行议题审批制度，厘清局务会和局党组的职责。二是严格执行议题审批制度。实行每两周召开一次党组会议，提交党组会议研究的议题，涉及科室须向分管领导汇报，并经主要领导审定后，才能提交党组会议研究。严格执行党组会议工作规则，决策事项会前充分征求意见，没有发生临时动议、仓促上会的情况。三是落实党的组织生活制度。抓实会前理论学习，开列学习清单，通过理论学习中心组集体学习、党支部“三会一课”等方式组织学习习近平总书记任中共中央总书记以来在中共中央政治局专题民主生活会上重要讲话精神、关于严肃党内政治生活的重要论述以及民主生活、组织生活会操作规程、相关制度规定等，切实打牢思想基础。四是充分发挥基层党组织政治功能。采取实地考核、查阅资料、听取汇报和会议述职等方式，全覆盖开展党组织书记抓基层党建述职评议考核。对标省州党委党建实施方案和项目清单，研究制定2024年基层党建工作实施方案，重点项目清单，直属党组织书记抓基层党建责任清单，项目化推进党建工作任务落实。

2.严格落实选人用人制度，切实加强教体队伍建设。一是抓实干部和人才队伍建设。坚持引进与招聘并重，指导和督促州市及州属学校认真分析教师队伍现状，及时制定招聘工作方案，确保急需紧缺学科高素质教师能够及时得到补充。建立优秀年轻干部后备库，修改制定了《中共大理州教育体育局工作委员会关于年轻干部培养的工作方案》，加大对优秀年轻干部的培训，局机关提拔优秀正科级干部2名，配备体育中心主任和副主任各1名。二是激发干部和教职员工的内生动力。召开年度职称申报推荐工作会议，加大宣传，压实职称申报、推荐过程责任，坚持分类考核原则，结合平时考核结果，与干部职务职级调整结合起来，形成有效的激励约束机制。对获得州级以上表彰的优秀教师、先进(优秀)教育工作者，在大理电视台《大理新闻》开

辟专栏宣传报道31位先进教师事迹，用身边的榜样激发教职工干事创业内生动力。三是规范干部选拔任用程序。学习《党政领导干部选拔任用条例》《大理州州级机关科级职务职级干部选拔任用工作规程(试行)》《党委(党组)讨论决定干部任免事项守则》，严格落实选拔任用程序。严格执行干部选拔任用工作纪实制度，建立干部考察材料目录清单，完善干部任免表决制度，严格执行主要领导末位表态制、票决制，规范文书档案。

三、下一步打算

(一)强化党的创新理论武装，切实增强政治自觉。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真学习领会习近平总书记关于巡视工作的重要论述和党中央、省委、州委关于巡视巡察工作的决策部署，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

(二)坚决落实责任，持续深化整改落实。牢固树立纪律规矩意识，坚持不懈履行全面从严治党主体责任，坚决防止和克服“过关”思想，松劲情绪，持续抓好巡察整改工作。按照整改措施，逐一梳理总结，对已完成的整改工作，定期组织“回头看”，巩固整改成果，防止问题反弹。对基本完成整改的问题，按照整改方案明确的整改措施，持续跟踪督办，定期调度进度，有序推进整改。对需要较长时间整改的事项，坚持一抓到底，坚决完成整改，务求取得实效。

(三)加强成果转化运用，建立健全长效机制。坚持以巡察整改为契机，以巡察整改推动理念创新、推动事业发展、推动改进作风，实现巡察整改成果最大化。对共性倾向性问题深入研判分析，找准根源漏洞，不断健全规章制度，做到标本兼治，确保整改工作常态化、长效化、真正达到以巡促改、以巡促建、以巡促治的目的，切实把巡察整改成果转化为推动全州教育体育工作高质量发展的强大动力。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：0872-2316553；联系地址：大理市下关街道泰安路37号；电子邮箱：dlzjbjgs163@163.com。

中共云南省下关第一中学委员会关于巡察整改进展情况的通报

根据州委统一部署，2023年10月8日至12月5日，州委第二巡察组对下关一中党委开展了巡察。2024年1月4日，州委第二巡察组向下关一中党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、党委履行巡察整改主体责任情况

(一)提高认识，强化政治担当。学校党委提高政治站位，深刻认识“两个确立”的重要意义，从增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治高度做好整改工作。深刻认识巡察是政治巡察，把抓好巡察反馈问题整改作为拥护“两个确立”、践行“两个维护”的具体行动，从政治上找差距、从思想上挖根源、凝聚整改工作合力，增强整改的自觉性、坚定性。

(二)统筹部署，推进问题整改。成立整改工作领导组，党委书记主持召开4次常委会，2次党委扩大会议，3次巡察整改工作推进会，分析问题、制定方案、细化工作目标、统筹谋划，上下联动、同向发力，认真抓好整改工作。

(三)压实责任，狠抓责任落实。对反馈问题逐一分解，提出整改措施并进行责任分工，班子成员做到知责于心、担责于身、履责于行，主动认领整改任务，抓好推进落实，切实将主体责任、第一责任人责任、“一岗双责”落到实处。把整改工作与学校工作同安排、同部署、同推进、同考核，一体推进、整改。

(四)认真落实第一责任人责任。党委书记坚决扛牢巡察整改第一责任人责任，正视存在的问题，自觉把问题整改落实作为一项重大政治任务，不折不扣地抓好落实。亲自主持会议研究制定整改方案，逐条逐项明确整改要求，整改责任人以及整改时限，确保整改工作落实到位。加强跟踪督办，强化跟踪督导，定期听取汇报，及时掌握各个问题整改情况，对整改中存在的问题进行分析研判，查找薄弱环节，找准问题短板，研究推进措施，督促责任领导和责任科室抓好整改落实，全力推动问题彻底整改、改出成效。

二、巡察反馈重点问题整改落实情况

(一)关于贯彻落实党的教育方针和上级决策部署不到位方面的整改进展情况

1.加强理论学习，严格落实“第一议题”制度。制定《下关一中党委理论学习中心组学习计划》，常态化开展理论学习。深入学习《中国共产党重大事项请示报告条例》，严格按照规定的主体、事项、程序和方式，认真做好请示报告工作。制定《下关一中一事一报、一会一报制度》，做好重大事项、重要会议等活动的请示汇报工作。召开了统一战线工作会议，完成铸牢中华民族共同体意识文化墙建设，积极创建省级民族团结示范校，将铸牢中华民族共同体意识主题教育贯穿于学校德育工作与校园文化建设中。完善《下关一中舆情应急预案》，形成由学校、部门、年级、班级组成的应急体系，增强领导干部及教职员工的舆情风险意识，提高应急处置能力水平，确保第一时间发现、预警、处置舆情事件，全力保障校园的和谐稳定。

2.全面落实党的教育方针，完善《下关一中德育工作实施方案》《下关一中学生一日常规》、五育并举，落实立德树树人根本任务。充分挖掘思政课程资源，做优“行走的思政课”，在高一、二年级开展“行走的思政课”，开展生态文明教育，铸牢中华民族共同体意识主题教育及爱国主义教育。纵深推进中小学校党组织领导的校长负责制，确保党组织履行好方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责，完善《下关一中党委会议议事规则》《下关一中书记校长沟通协调制度》，规范做好专委会、校长办公会有关工作。加强拔尖人才培养，细化毕业班工作，制定系统科学、合理的复习计划，增强复习的针对性。积极探索基于“三新”背景下的高中课堂变革与创新管理创新。制定《下关一中拔尖创新人才培养办法》，选拔数学、物理等理科学科成绩优异的学生进行学科竞赛或强基课程学习。探索初中高中贯通培养机制，在初三二年级开展数学能力测试，选拔数理能力较强的初中生作为

贯通培养的人选，进行集中培养。强化竞赛教练员的培养，力争学科竞赛成绩有突破。加强校园安全工作，在文化路、龙溪路园丁巷交汇处增设防护栏，维护学生安全。加强安全隐患排查，组织开展开学第一课、防震防灾应急演练、消防安全实战演练。完善《下关一中心理健康教育工作方案》，充分发挥心理健康咨询中心的作用。

3.加强教育集团工作。制定《下关一中集团化办学实施办法》，规范集团办学行为。在教研、集体备课、同课异构、同步课堂等方面深度融合。持续提升教育集团质量分析研讨会质量，做优集团内“同课异构”教学竞赛活动，优化备课资源、高考备考资源共享机制，实现合作共赢，整体提升。5位校级领导分别挂钩教育集团分校，挂钩领导加强调研，深入挂钩联系学校，关注联合培养学生，切实提高挂钩工作实效，推进教育集团健康发展。

(二)关于全面从严治党存在差距方面的整改进展情况

1.加强党风廉政建设。一是制定2024年党风廉政建设工作计划，教职工签订《下关一中2024年党风廉政建设责任书》，各部门填报《改进和深化廉政风险排查防控情况报告》，抓实廉政建设责任。切实将“一岗双责”落到实处，领导班子坚决扛起全面从严治党主体责任，把党风廉政建设建设和反腐败工作贯穿到各项工作中。领导班子成员定期研究、部署、检查分管范围内党风廉政建设工作情况，定期或不定期向主要负责人报告职责范围内党风廉政建设情况。二是领导调整后，班子成员及时召开分管部门会议，及时进行廉政谈话，抓实管理监督职责。三是严格执行廉洁从业各项规定，以身作则，管好自己、管好亲属和身边工作人员，对分管范围内的人员严格教育、严格管理、严格监督。

2.加强师德师风建设。深入实施师德师风“苍洱师馨”工程，开展师德师风专题学习教育活动，切实规范教师从教行为。制定《下关一中教师师德师风考核办法》，签订《下关一中师德师风承诺书》，建立师德师风教育体

系，常态化开展师德师风教育培训、举办师德师风教育主题活动，引导教师形成良好的职业道德和行为规范。将师德师风建设与清廉学校建设相结合，打造廉洁从教、清廉办学的良好环境。

3.加强纪委工作。一是补选纪委书记，及时召开纪委委员会会议，对纪委书记进行分工并提出工作要求。制定《下关一中纪律检查委员会主要职责》，进一步明确学校纪委工作职责。二是强化纪检监察监督，进一步明确纪检监察业务范围，完善《下关一中纪检监察日常监督要点》，定期开展廉政谈话。在重要时间节点向教职工发布廉洁提醒，对外出培训教职工发放提醒卡。三是增强廉政风险防范意识，做好岗位廉政排查，分析细化风险表现形式，列出廉政风险清单，建立内容全面、程序规范、有效的廉政风险防范体系。

4.增强纪律意识。一是加强工会经费收支管理。严格遵守国家法律法规，严格执行全国总工会有关管理规定。及时补交2019年、2020年应收未收应由工会会员缴纳的工会会费。二是严格遵守与食堂承包商签订的合同。食堂严格按照合同约定履行相关义务，学校不增加食堂承包商额外负担。三是规范项目验收管理程序，按项目验收报告同时归入基建档案与财务档案。四是规范财务收支行为，提高财务管理水平，规范食堂账户，食堂设计会计、出纳、账目采用复式记账法建立会计分类账。完善内部控制制度，加强对资金管理的监控，制定《下关一中校园IC卡资金管理制度》，从根源上解决校园IC卡余额和银行存款利息长期留存问题。五是严格执行招生政策及有关规定，取消教职工子女旁听、寄读等，维护教育公平。

(三)关于党建引领作用发挥不充分方面的整改进展情况

1.加强党建工作。一是压实党委书记“党建第一责任人”责任，认真研究安排部署党建工作，强化推动党建责任制落实的政治自觉。完善党支部建在年级的工作细则，严格按照规定收缴、使用、管理党费。建立《党支部书记工作例会制度》，加强党的组

织建设、作风建设、廉政建设，提高党务工作的水平。二是建立健全学校党委委员联系党支部工作制度，制定《下关一中党支部规范化建设实施细则》《党支部工作例会制度》，完善《下关一中党支部党建述职评议办法》，推动党支部建设的规范化和制度化。三是注重党建工作与学校业务工作的深度融合，创新党建组织形式，丰富党建工作内涵，拓展党建工作外延，找准党建与学校建设、教师队伍提升、德育建设、学生全面发展的结合点，实现党建和教育教学“同频共振”。打造一支党性修养高、精通党建业务的学校党务工作者队伍，提升学校党建工作水平。

2.加强班子队伍建设。一是补选下关一中党委委员、纪委委员。领导班子的“关键少数”，充分发挥表率作用，率先垂范，在思想上、行动上、工作中以身作则，率先垂范。完善《下关一中听课制度》，班子成员每周至少推门听课1节，分管教学、教研副校长每周推门听课2节。4位校级领导直接兼任年级主任，将管理延伸到教育教学一线，6位校级领导在教学一线承担教学工作任务，领导深入教学一线、深入课堂，找准课堂教学、课程改革、学校管理等方面存在的问题，推动学校发展。二是坚持和加强党对干部选拔任用的全面领导。坚决贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》《事业单位人事管理条例》《中小学校领导人员管理暂行办法》和干部选拔任用工作相关规定，规范干部选拔任用工作。三是深入学习贯彻《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，加强对党员干部干部的思想政治教育，提升思想政治素质，激发担当作为、干事创业的内生动力，增强党员的集体荣誉感和归属感。

3.加强民主管理。一是深入学习贯彻《关于建立中小学校党组织领导的校长负责制实施意见(试行)》相关规定，凡属重大问题按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党委会议集体讨论作出决定。二是健全和完善民主集中制，制定《学校党政领导班子坚持民主集中制实

行集体领导和个人分工负责相结合制度实施办法》，凡属应当由校党委会议或者校长办公会议讨论和决定的事项，必须按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由集体讨论、按少数服从多数的原则作出决定。完善《下关一中党委“三重一大”决策制度》并严格执行，学校重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排、大额资金的使用必须由党委会议研究。

(四)关于整改主体责任未扛牢方面的整改进展情况

进一步提高政治站位，切实增强抓整改的政治责任意识，主动认领问题，切实履行责任，细化整改措施，推进问题整改。目前学校采购设备、设备已按相关要求入账完成整改；招生问题已全面彻底整改。

三、下一步打算

(一)强化责任担当，持续推进整改。不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，深入落实全面从严治党主体责任，持续履行整改政治责任，确保目标不变、标准不降、力度不减。对已经完成的整改事项，主动开展“回头看”，不断深化巩固已取得的整改成效，坚决防止问题反弹回潮；对需要长期坚持的整改事项，锲而不舍、久久为功，持续抓好落实。

(二)健全长效机制，深化标本兼治。在抓好整改的同时，深入分析问题产生的深层次原因，举一反三、标本兼治。坚持用制度管人、管事，构建堵塞漏洞、解决问题的长效机制，真正使整改的过程成为提高凝聚力、战斗力、创造力的过程。

(三)用好巡察成果，推动学校发展。把抓好巡察反馈问题整改作为改进和推动工作的重要契机，补短板、强弱项，全面加强思想建设、组织建设、作风建设，把巡察成果运用到学校各项改革和发展之中，进一步凝心聚力，务实笃行，努力办好人民满意的教育。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：0872-2121842；联系地址：大理市下关街道龙溪路69号；电子邮箱：bgs2121842@126.com。