

民间交流持续深入 融合发展势不可挡

——第十六届海峡论坛综述

两岸一家亲，跨海再相聚。仲夏时节，第十六届海峡论坛如约而至。本届论坛坚持“民间性、草根性、广泛性”定位，延续“扩大民间交流、深化融合发展”主题，集中活动为期一周，主会场设在福建厦门，由两岸86家单位共同主办。

论坛期间，基层交流、青年交流、文化交流、经济交流四大板块精彩不断，50场活动亮点纷呈。台湾政党代表、行业代表、社团负责人，以及工青妇、科教文卫、农渔水利、民间信仰等各界嘉宾约7000人应邀参会。两岸同胞畅叙乡情乡谊，共话相向而行，充分表达了要和平、要发展、要交流、要合作的共同心声。

扩大交流 民心所向

海峡论坛是扩大两岸民间交流、深化两岸融合发展的重要平台。近年来，海峡论坛克服诸多困难挑战，连续成功举办。这充分表明，两岸同胞同根同源的血脉亲情，是任何势力都割不断的；两岸同胞走近走亲的共同愿望，是任何势力都阻挡不了的。

“冠姓地名，血缘存；冠籍地名，地缘存……”6月15日，第十二届“同

名村·心连心”联谊活动上，台湾同乡会会长陆炳文在致辞中说：“台湾有句俗话，‘唐山过台湾，心肝归归丸’。两岸同文同种，传承中华文明是我们义不容辞的使命。”他说。

近年来，金门县华夏圣贤文化学会常往返两岸，与厦门等地读书会共同举办传统经学文化推广活动，参与者计四百多人。

华夏圣贤文化学会荣誉会长谢远智谈起中华传统文化如数家珍。“台湾有句俗话，‘唐山过台湾，心肝归归丸’。两岸同文同种，传承中华文明是我们义不容辞的使命。”他说。

近年来，金门县华夏圣贤文化学会常往返两岸，与厦门等地读书会共同举办传统经学文化推广活动，参与者计四百多人。

海峡难隔鸿雁，岁月不改人心。从经贸对接到文化溯源，从寻根谒祖到展望未来，热情洋溢的会场，生动体现两岸交流往来生生不息的澎湃动力。恰如首次参加海峡论坛的台湾云林县长张丽善所言：“两岸通过面对面的交流，就能展现诚意和善意，体现两岸之间血浓于水的感情。”

坚定前行 守护家园

作为两岸规模最大、范围最广、影响最深的民间交流盛会，海峡论坛受到台湾各界广泛关注。也因此，民进党当局视之为“洪水猛兽”，对台湾民众赴大陆参与论坛活动加以限制、打压甚至恐吓。

然而，赖清德、民进党代表不了岛内主流民意，改变不了两岸关系的基本格局和发展方向，阻挡不了两岸同胞走近走亲、越走越亲的天然情感和强烈愿望。

紧密，知道更多事实真相”……台湾网络博主“寒国人”的镜头里，台湾青年的声音真实而生动。他们中有“首来族”，也有“常来族”，不管第几次来，都有新收获。

诚如旺旺集团董事长周锡玮所言，两岸之间只讲交流已远远不够。不仅要交流，还要合作。“真正到位的是，台湾同胞把大陆当作自己未来可以发展的地方，当成自己的家园。”

“水到渠成，顺势而行。”台湾淡江大学大陆研究所荣誉教授赵春山用八个字，说出了两岸交流合作、融合发展的真谛。

他表示，乐见越来越多年轻人参加海峡论坛，为这场两岸年度盛事注入青春活力，增添新鲜智慧。“民进党越阻挡，他们就越好奇，想要探索究竟。这是政治因素很难干扰的。”

厦门大学台湾研究院副院长张文生表示，海峡论坛走过16载，两岸民间交流之路越走越宽，反映了要和平、要发展、要交流、要合作的两岸主流民意，国家统一与民族复兴是两岸中国人的共同心愿，是大势所趋，是历史的必然。

跨海奔赴，相向而行；携手同心，守护中华民族共同家园。

两岸青年好，两岸未来才会好。本届海峡论坛的青年板块共设有海峡青年论坛、海峡两岸体育嘉年华等13项活动，与会台湾青年人数超过2000人。

“来了才知道，大陆跟他们说的不一样”“民进党怕的就是我们更加

厦门大学台湾研究院副院长张文生表示，海峡论坛走过16载，两岸民间交流之路越走越宽，反映了要和平、要发展、要交流、要合作的两岸主流民意，国家统一与民族复兴是两岸中国人的共同心愿，是大势所趋，是历史的必然。

跨海奔赴，相向而行；携手同心，守护中华民族共同家园。

深化融合 势不可挡

海峡论坛举办地福建是台湾同胞最主要的祖籍地，是大多数岛内民众的原乡，也是两岸交流往来、融合发展的前沿。以“青春同心创未来，携手打拼谋复兴”为主题的海峡青年论坛上，一支足球队格外引人注目。他们是由两岸棒球青年组建的福建省棒球队。前不久，他们参加了中国棒球联赛，以“两岸联合组队”形式参加国家联赛，尚属首例。

“之前常来大陆比赛，没想到会获

得在省队执教的机会。”球队主教练曾华伟来自台湾。他想以亲身经历告诉台湾球员，大陆有很多好政策，可以提供大舞台。

以通促融、以惠促融、以情促融，让广大同胞在大陆安居乐业，利益更多、福祉更实、未来更好。

厦门航空空乘陈于萱来自台湾，经过近5000小时飞行，成为独当一面的乘务长；台青许伟昕在安徽创业，带动

一家五口“登陆”；身兼律师身份的台湾教师赖彦君扎根武汉，为台胞提供法律服务……论坛上，与会台胞讲述在大陆追梦、筑梦、圆梦故事，为两岸融合发展写下生动注脚。

去年9月，《中共中央 国务院关于支持福建探索海峡两岸融合发展新路建设两岸融合发展示范区的意见》印发。一年来，从稳中有进的闽台经贸合作，到加快推进的“小四通”，再到进一步落实

的台胞台企同等待遇……闽台各领域融合发展持续推进。这也成为今年海峡论坛上各界人士最有感的话题之一。

“融合增进两岸人民的友谊和互信，为两岸关系和平发展奠定坚实基础。”论坛上，台湾时事评论员赖岳谦说，两岸人民齐心协力，融合的力量必将战胜“台独”分裂的阴影，“我们将共同见证更加美好、更加繁荣的两岸关系的未来”。

新华社记者：赵博、尚昊、郑良、吴剑锋、邓倩倩、付敏
新华社厦门6月17日电

七八千元“名企实习”，十几万元“大厂上班”？

——揭开“付费内推”黑幕

毕业临近，大学生应聘求职进入关键期。实习履历对求职也很重要。网络平台上，一些求职中介推出“名企实习”“内部推荐”等项目，有的要价高达十几万元。这些服务的“葫芦”里卖的是什么“药”？“新华视点”记者进行了调查。

高价的“内推”服务

临近毕业，重庆大学生刘明玉为找工作而焦虑。5月，他在某社交平台上刷到一则“内推中介”的消息。

对方表示可以修改简历，讲授面试技巧，甚至可以“保送”岗位，将简历直递给总经理。价格从199元到19000元，随着服务内容不断丰富而逐渐升高。

“很多学生在毕业求职时，想给自己的简历加分，前往名企实习的需求较为强烈。”辽宁招才人力资源咨询服务公司副总经理杨兵说。

毕业季临近，各类“付费实习”“包过内推”广告又多起来了。记者在闲

鱼平台添加一名求职中介，对方表示可办理几大投行、各大互联网“大厂”的实习和“内推”业务，“实习offer每个岗位8000元，通过率100%”。

当记者咨询几大投行有无正式岗位可以“内推”时，对方表示，这些岗位硬性要求高，如果满足名校毕业、金融专业硕士等条件，25万元可直接推荐入职。怕记者嫌贵，对方又甩出一家要价11万元的央企旅行社岗位。“我们会提前安排好，直接走流程就能录用。”

记者发现，此类“付费实习”和高

价“内推”信息多集中在闲鱼、转转、小红书等平台。部分卖家将关键词设置为“shixi”“PTA(兼职助理)”“四大”，避开平台的关键词限制。

在这些平台上，卖家公开宣传时一般只说提供简历修改、内部推荐、面试辅导等正规服务，要价只有几百、上千不等。但客户按照提示添加卖家微信后，他们会私下承诺“包过内推”，但要价非常高。至于“包过内推”的办法，有的宣称请来应聘企业的老员工给求职者做“一对一”培训，有的透露拥有直通企业上层的内部关系。

花钱就能搞定实习和工作吗？

记者调查发现，一些求职中介推出的“名企实习”“包过内推”，背后其实是一种诈骗套路。

2022年，复旦大学一名研究生在多家券商实习期间，以正规分析师名义招收“小黑工”为自己服务，并称实习六个月以上可以获得留用机会；受骗的实习生在辛苦数月后未得到实习证明和背调材料，还失去了秋招、春招的机会。

在黑猫投诉平台上，记者以“内推”为关键词搜索，发现有不少求职者反映求职中介“虚假宣传”“消费欺诈”“拒不退款”。

今年5月，一名消费者投诉一家企业开设“内推班”，承诺可以直通电网、烟草等国企，诱导消费2万多元。另一起案例中，不少人投诉商家开直播海量招揽学员，声称“求职者只要拥有大专及以上学历，85%可以‘内推’到娱乐圈工作”；结果数十名学员上当，涉案金额将近100万元。

“有的中介机构声称可以‘内部推

荐’，并拿‘包过’做噱头，其实瞄准的是求职者与招聘者之间的信息差和渠道差。”在一家短视频平台从事人力资源管理工作的女士告诉记者，“有些中介即便承诺‘不过退费’，也是在凭借录用概率赚钱。”

记者在闲鱼平台购买了一个价格为299元的“内推”服务，对方发来一条链接，称这是一家互联网大厂的内部招聘通道，投递简历后等待就可以。从女士说，这条链接确实是内部招聘通道，但本身就是通过员工面向大众分享的，与普通招聘通道基本无异。

“现在互联网大厂招聘越来越规范，即便是内部员工推荐的求职者，与其他求职者的待遇也基本相同，都要经过笔试、面试、背景调查等关卡。”腾讯人力资源相关负责人在接受记者采访时表示，“以腾讯为例，‘内推’只是一种简历投递方式，你可以通过介绍人了解自己有意向的岗位和业务，更加有针对性地准备面试，但这并不是一

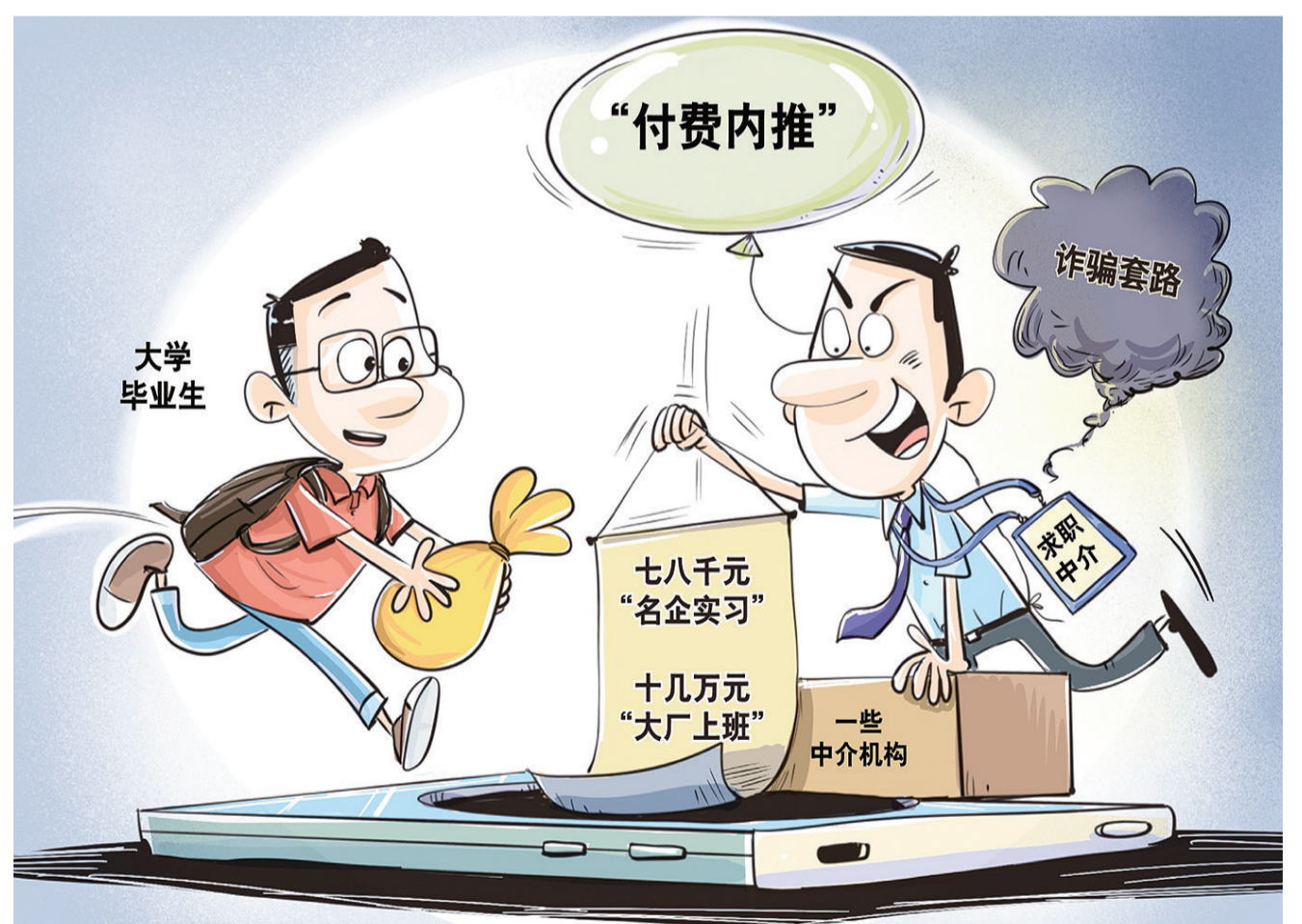
条必过的捷径。”

辽宁同方律师事务所律师刘燕说，如果求职者以“付费内推”为名，提供不实信息或者存在欺骗、诱导行为，可能构成合同违约；若中介机构实施上述行为时存在非法占有的目的，且骗取财物达到一定数额，则可能涉嫌诈骗。

业内人士称，有的企业即便存在内部渠道，那可能是中介机构与企业内部人员相互串通的违法行为；一旦查实，这样的招聘结果也归于无效，求职者将面临“竹篮打水一场空”的后果。

据报道，几年前，腾讯集团就发布过一起反舞弊调查：多名员工与外部求职中介合作，由中介机构负责招募实习生，腾讯员工负责安排实习生进行虚假的远程实习，从中牟利。

腾讯人力资源负责人表示，公司对类似行为始终“零容忍”，如内部员工使用公司身份进行以上牟利行为，可能会被解雇，其推荐的实习生或新员工也将被取消offer。



打击招聘欺诈，畅通实习渠道

事实上，相关部门已关注到求职中介的此类违法违规行为。今年5月，教育部部署各地各高校开展2024届高校毕业生就业“百日冲刺”行动，帮助毕业生防范“黑中介”“招聘付费”等就业陷阱，会同有关部门依法严厉打击招聘欺诈、恶意解约、“培训贷”等违法违规行为。

“相关部门已明确付费实习违规，但有的平台换个关键词，依然公开叫卖。”广州大学法学院教授欧卫安建

议，针对当前鱼龙混杂的网络求职平台，相关部门宜建立一套有效监管机制，并建立虚假信息举报平台；督促互联网平台切实履行平台审查准入职责，对发布虚假信息的商家实施永久禁入，并要求内部监管不严的网络平台整改整顿。

“当前，大学生在求职时，用人单位越来越看重实习经历。而一些高校难以为学生安排高品质的实习机会，这恰恰成了某些商业机构利用的目

标。”中国教育科学研究院研究员储朝晖说，如果高校能够更多更好地为学生安排实习，或许能减少市场上以实习为名的欺诈行为。

储朝晖表示，相关部门应出台规定，进一步明确和规范实习期间的人身保险、劳动保障、导师指导以及劳动报酬等内容，让更多企业愿意开放实习岗位；同时高校要做好与企业的对接，畅通大学生实习渠道，有效满足企业需求。