

大理市精耕旅游警务 解锁景区“平安密码”

□ 通讯员 师振中

面对大理旅游逐渐火热出圈、游客量呈现“井喷式”增长的态势，大理市公安局顺势而为、因势利导，结合辖区就是景区的实际，坚持党建引领、多维发力，破解景区治理难题，探索打造具有大理公安特色的旅游警务模式，为广大游客安心出行保驾护航。

党建赋能，打造旅游警务“党建+”品牌。紧紧围绕争创一流县级公安机关目标，坚持“三化三法”，以党建引领公安工作高质量发展，结合各部门工作实际，辖区特点培育打造系列旅游警务党建品牌，持续丰富旅游警务内涵。培育了“党建+旅居警务”“党建+城市快警”“党建+星级110报警服务平台”“党建+乡村治理·五朵金花”“党建+民宿管理”等一批服务旅游党建品牌，涌现出全国“枫桥式公安派出所”、全省“枫桥式公安派出所”、全省第一批“云岭先锋党建带群建示范单位”“云岭先锋红旗党支部”等先进集体。

以快制胜，建立“旅游快警”实战机制。依托公安“情指行”一体化运行机制，统筹巡特警、交警、派出所力量，将大理市城区划分为3个“快警”巡控警区，分别在大理古城、喜洲、双廊、生态廊道、文笔村、凤阳邑等景区设立快警点，同时在洱海组建“海上快警点”，每个快警点配备3至5名执勤警

力，完善“点上守、线上巡、圈上固、面上控”巡防格局，网格化覆盖城区、景区重点部位、大街小巷。充分把握游客和群众“等不及”“不愿等”的现实需求，将动态巡逻、接处警情、主动服务有效结合，就近先期处置警情，受理群众求助，维护交通秩序，开展应急处置，切实做到巡控有密度、到场有速度、处置有力度、服务有温度。2022年3月22日，“快警”50秒成功营救1名在西洱河落水群众，人民日报、中央电视台等专门报道，点击播放量达800余万次。2024年1月17日，“快警”1分钟营救两名落水群众，央视新闻客户端、中国警察网、云南警方等专门报道，人民安全感满意度进一步提升。

警心护游，营造平安和谐旅游环境。围绕“夜间消费”、旅游旺季等特点，实施“潮汐布警”“夜间勤务”，普通时段建立“车巡+步巡+摩巡+视频巡”的常态化“四巡”警务模式，夜间重点时段围绕涉酒场所和盗窃易发场所实施“夜间警灯常亮”守护措施，最大限度减少涉酒、盗窃等夜间案件发生。自主研发“红袖标”社情民意感知系统App，发动观光车驾驶员、环卫工人、售票员、民宿前台等人员成为“红袖标”，实现点对点一网上报各类矛盾纠纷、安全隐患和一网处置、一网兑现奖励。强力实施“慧眼工程”，推动景区经营户自主安装人脸结构化探头并接入公安系统，视频监控 24小时全天候“站岗放哨”，为打

击预防违法犯罪提供精准支撑。在各行业场所、网格员、村(居)委会、各单位组建大义警、红袖标巡逻员、平安志愿者、人民调解员、平安店长等多支平安队伍，有效将“事后处置”变为“事前预防”，构建警民协同共治新局面。加强旅游市场整治，常态化开展“三查四告知”，开展出租房检查、城中村检查、集中清查、旅游市场整治百日攻坚等专项行动，联合市场监管、综合执法、环保、住建、消防等部门加大对民宿、网约房、网约车等新业态的监管力度，全力创造良好营商和旅游环境。大理古城夏季旅游市场百日攻坚整治相关做法在全省推广学习。

特色调解，开辟涉旅纠纷“专家门诊”。结合大理特色，创建“阿鹏调解室”“金花调解室”涉旅纠纷调解“样板工程”，与法院、文旅、市场监管等部门联合设立“旅游巡回法庭”，完善调解工作制度、调解工作流程、调解工作规范，试点探索司法所、律师入所、专家入所、疑难案件调解结果提请法院确认等“专调”工作机制。大力推动人民调解、行政调解、司法调解“3调”联动，建立健全矛盾纠纷调处“敲门、叩门、串门、守门”工作制度，以真心对待群众、耐心说服群众、诚心服务群众、热心化解矛盾“4心”要求为最高标准，集中为游客提供法律咨询、便民服务、矛盾调处等执法司法服务，实现

矛盾纠纷调解有专室、有专人。涉旅纠纷第一时间介入、第一时间调处，纠纷不过夜、调解不延误，深受游客、群众称赞。

关口前移，打通服务游客“最后一公里”。致力于“游客安全满意”目标，选拔20名掌握英语、医疗救护、法律知识、大理风土人情、普通话较标准的女性民辅警，组建女子交巡警队，以警摩骑行巡逻为主要手段，在承担交通秩序维护、巡逻防控、违法行为劝导、法律宣传等职能工作的同时，还为景区游客提供热情、高效和便捷的特色警务服务。全力拓展“指尖服务”功能，根据辖区分布，建立“社区服务微信群”和消防、客棧、机修、餐饮、安防、物流、学校、娱乐场所“警务服务微信群”，及时告知服务事项，方便群众办事。定期开展“社区民警院坝楼宇协商会”，解决群众急难愁盼。“公安便民超市”24小时不打烊，建立“一笑三声”服务承诺机制，即见到群众有笑脸、来有迎声、问有答声、走有送声，为群众提供全时服务，并配置桌椅、饮用水、老花镜、手机充电设备、纸笔、雨伞等物品。克服高原缺氧、终年积雪等困难，会同应急消防、医疗部门、蓝天救援队等组成苍山救援队，配备担架、急救药箱、救生绳等应急救援物资，实时开展苍山紧急救援。在海拔2900米的苍山花海坝设立警务室，开展“马背上”的警务，实现景区警务室全覆盖。



6月14日，南涧县宝华镇以“街天赶集”人口聚集为契机，组织开展以“人人讲安全 个个会应急——畅通生命通道”为主题的安全生产月集中宣传活动。

活动通过悬挂横幅、发放宣传手册、现场答疑等方式，向群众宣传防溺水、道路交通、食用野生菌、防汛、安全生产、食品安全、农机安全、沼气安全、农药安全等常用安全知识。同时，工作人员还结合典型案例，引导过往群众主动学习各类安全及法律知识，帮助群众提高安全意识、法治意识。

[通讯员 王涛 摄]



6月17日，依托赶集日人群聚集的有利时机，云龙县白石镇机关党支部、青年人才党支部党员带头，镇应急办、水务组、公路管理所、林草中心、消防工作站、自然资源所、供电所等站所共同参与，开展安全生产月宣传活动。

活动现场，党员干部通过发放宣传页、现场咨询等方式，广泛宣传安全生产知识，提高群众安全生产意识。活动中共发放各类宣传资料800余份，现场为群众答疑解惑80余人次。

[通讯员 杨银飞 杨天纵 摄影报道]



祥云县小官村水库一景。(摄于6月16日)

近年来，祥云县按照“一河(湖)一策”管理制度，不断加强小官村水库的保洁和巡查力度，对进入小官村水库的地表水进行净化处理，保障县城生活供水安全。

[通讯员 李树华 摄]

州搬迁安置办公室抓实干部教育培训

□ 通讯员 施建伟 段继红

大理州搬迁安置办公室高度重视干部队伍建设，针对搬迁安置系统因机构改革人员变动大的实际，以坚定理想信念、提升能力素质、增强履职本领为目标，高质量开展搬迁安置系统干部教育培训。

健全完善学习制度。为增强干部教育培训的时代性、系统性、针对性、有效性，将《干部教育培训计划》和《党员学习活动方案》纳入党组议事日程，严格执行“第一议题制度”，健全完善各项学习制度。完善党组理论学习中心组学习制度，职工例会学习制度和科室轮值学习等多项学习制度，并开展形式多样的学习、宣讲、教育、培训工作。2023年以来，共开展党组理论学习中心组学习12次、组织职工例会学习71次、举办读书班4期14天、领

导干部讲授党课10次；组织参加州委组织部和州直机关工委等州级部门专题培训30人次；组织参加省搬迁安置办各类培训108人次。

整合教育培训资源。州搬迁安置办坚持问题导向、目标导向、结果导向，补齐“短板弱项”，整合优质教育资源，拓展教育培训模式，高位推进干部教育培训工作。2023年分别在西安交大本部党委党校举办“全州移民搬迁安置系统干部贯彻党的二十大精神提升业务能力培训班”，培训学员114人次；2024年5月，在清华大学举办了“全州移民搬迁安置系统干部能力素质提升培训班”，培训学员60人次。来自全州搬迁安置系统、发改系统、移民搬迁安置重点乡镇的干部职工174人次参加了集中学习培训，通过强化培训，使党员干部理想信念更加坚定、党性观念切实增强、创新意识不断强化、工作作风明显改

进、履职能力显著提升。

严格教育培训管理。州搬迁安置办坚持抓好干部教育培训，严明培训纪律，严格教育管理。教育培训开班前专门研究部署、审定教学计划，从课程设置、师资安排、现场教学等方面做了精心筹备，并加强警示教育，防范化解风险。要求参训人员严格执行《大理州干部教育培训学员管理规定》《关于严格落实干部教育培训学员训前纪律提醒工作机制的通知》等文件要求，并向参训干部发放《学员训前纪律提醒清单》《学员遵守培训纪律承诺书》。参训人员培训期间必须认真执行中央八项规定及其实施细则精神，严格遵守学习培训、廉洁自律等各项规定，严格请假销假制度，服从培训机构的组织管理和相关要求，坚持树立良好学风，教育培训实现了“组织到位、思想到位、人员到位、学习到位、作风到位”的要求。

注重培训成果转化。聚焦云南省委“3815”战略发展目标和实施“兴水润滇”工程，紧紧围绕大理州“两城一区、三个走在前”的目标定位，努力在“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”方面取得实效，为推动全州移民搬迁安置工作创优提质、创新落实打牢坚实基础。2023年以来，大中型水电站收尾工作有序推进，积极争取上级政策支持，发放移民逐年补偿安置资金9719.03万元，充分保障移民群众生产生活。移民搬迁安置助推水利工程建设取得重大进展，全省投资最大的水利工程《桃源水库初步设计阶段建设征迁移民安置规划报告》通过审核。移民后期扶持政策落实到位，共争取大中型水库后期扶持资金3.44亿元、完成移民培训1784人次、移民后期扶持职业教育招生53人。移民群众发展后劲不断增强，库区和移民安置区社会和谐稳定。

党员干部要“扬长不避短”

□ 丁晓姣

尺有所短，寸有所长。面对改革发展任务，党员干部要做到“扬长不避短”，既善于“扬长”，发挥自身优势，敢担当、善作为，在攻坚克难中开新局破难题；又敢于“不避短”，正视自身不足，强弱项、补短板，在勤学善思中增本领长才干。

“扬长”强优势，变“花拳绣腿”为“真本领”。由“花拳绣腿”转化为“真本领”要走好“三步路”。发现优势是前提。有些党员干部自认为岗位平凡，才干普通，没有优势，干事创业勇气不足，归根结底就是缺乏发现自身优势的能力。发现优势犹如沙里淘金，需在工作之余静下心来认真分析总结在干事创业过程中水到渠成、轻松就能干出成绩或经常被称赞、认可的方面，优势就蕴藏在其中。运用优势是核心。有些党员干部政绩观错位，眼高手低，只注重“显绩”，不注重“潜绩”。殊不知，刀在石上磨，人在事上练，经风雨才能正长才干。要主动将自身优势与具体工作结合起来，主动承担自身擅长的领域，促使工作有效推进，实现自身价值，增强干事创业的自信。发展优势是关键。有些党员干部取得一定成绩就沾沾自喜，吃老本，原地踏步。优势不是静态的，有时候一度引以为自豪

的老经验老办法，在新情况新挑战面前恰恰成为解决问题的“拦路虎”。要用发展的眼光看优势，谦逊好学，以点带面扩展优势，练就“真本领”，逐步成长为独当一面、可堪重任的干部。

“不避短”补短板，变“门外汉”为“行家里手”。“不避短”是一种敢于刀刃向内的自我革命。党员干部要做到“不避短”，发扬自我革命精神，克服短板弱项，弥补自身不足。“不避短”就是要敢于正视、承认自身不足，“补短板”就是要对比先进找差距，坚持问题导向，对症下药弥补不足。“补短板”好比刮骨疗伤，要从痛点着眼，难处着手，面对全力以赴依然干不好的工作，要越挫越勇，不因困难而退缩、不因挫折而放弃、不因失败而气馁；不被群众认可，要迎难而上，埋头钻研业务，苦练基本功，用成绩赢得尊重；害怕涉足的领域要克服畏惧心理，主动参与，避免成为“门外汉”而导致面对问题束手无策，要在实践中磨炼成长才干，成长为披荆斩棘的“行家里手”。



公益广告



节约用水是每位用水人的基本美德
一滴水·一片绿林·一个地球