

## 奋勇争先 创优提质

# 我州多措并举推动工业发展创优提质

本报讯(通讯员 周应良)近年来,我州以经济建设和高质量发展为首要任务,主动思变、谋变、求变,展现实干担当,多措并举推动工业发展创优提质,助力全州经济发展突围。

以创优提质促园区发展。全力推进园区攻坚专项行动,重点推进以祥云为重点的集中建园,强化规划引领,培育主导产业、创新运营机制、优化管理体制、盘活资源要素。深入落实省、州支持祥云经济技术开发区建设现代化园区和大理经济技术开发区高质量发展跨越式发展等政策措施,积极争取省级支持云、剑川、永平、巍山、南涧、漾濞6个县产业集聚区设立,争取省级专项债券、产业基金、项目贷款、财政扶持资金和土地、能耗、能源等要素保障支持。加大园区土地收储和水、电、路、环保等基础设施建设力度,着力改善园区投资环境。结合产业基础、资源禀赋和区位优势,做大主导产业促进产业集群发展。

以创优提质促项目建设。遴选在建、新开工、储备的重大产业项目和园区基础设施项目入库,实行台账式管理、清单式推进,积极推动新开工项目如期开工、在建项目早日建成投产。全力整合各类要素保障工作专班力量,紧盯重大工业项目建设,协调解决用地、环评等制约项目推进的要素保障问题,加快项目建设进度。

以创优提质促产业培育。进一步做精做强光伏、新能源电池、绿色铝、绿色食品等优势产业,推动全州新能源电力产业集群建设,围绕链主企业,强化协同合作,延伸产业链条,做大产业规模。主动融入全省千亿级新能源电池产业链打造,加快现有在建和储备新能源电池产业项目建设,形成产业基础。充分释放鹤庆溢鑫、云南其亚原

铝产能规模,争取新产能转移落地,大力培育再生铝生产项目,推动绿色铝产业逐步从产业链上游向下游材料及装备制造延伸。围绕大理州优势特色生物资源,进一步做大做强特色乳品、核桃加工、特色酒饮、普洱茶等绿色食品产业。

以创优提质促工业招商。瞄准绿色铝、绿色硅、新能源电池、生物医药等产业链的链主企业,倒排“时间表”,绘制“作战图”。积极谋划各类产业研讨推介活动,进一步挖掘存量企业产业资源,拟招商企业关联项目资源,大力开展产业链招商。主动对接产业转移、新型电力系统建设、第三次找矿行动、乡村振兴产业帮扶等工作,积极交流磋商,全力挖掘合作潜力。

以创优提质促企业培育。聚焦优势产业,以各类开发区为载体,坚持内外培引,梯次培育和支持一批具有重

大引领带动作用的工业企业进入省级“百强”企业,达到“百亿”规模,支撑大理州工业高质量发展。坚定不移推进产业强州战略,主攻工业、大抓项目,围绕优势产业,开展强有力的招商引资工作,落地一批重大工业项目。建立相应的协调机制,成立州级重大产业项目指挥部,以重大工业项目为重点,加强项目督促协调服务,定期协调和协调解决项目存在的困难和问题,以制度化、系统化、常态化的措施全面保障重大项目快速推进。制定领导干部挂钩服务重点项目机制,建立项目台账、项目推进定期报告制度,形成项目清单、任务清单、问题清单、措施清单和责任清单,及时提交州、县各要素保障部门工作专班协调解决,基本形成了州、县各部门上下联动、左右协同、齐抓共管的工作格局,有效推动了项目建设。



## 文化中国行

工作人员在祥云县刘厂镇东向村农家书屋整理书籍。(摄于7月5日)近年来,祥云县将农家书屋与文化共享工程、农村党员远程教育、新农村建设等项目相结合进行配套建设,建成农家书屋136个,实现了文化资源共享。[通讯员 李树华 徐银溪 摄影报道]

# 宾川:工匠型产业工人成为抢手“香馍馍”

□ 通讯员 沈洪斌 彭丽华 杨伟婷

7月以来,宾川葡萄进入集中采收季,田间地头、冷库车间处处内动着采收队、装箱队、装卸队人员忙碌的身影,一大批产业工人活跃在水果销售的产业链上。

“我到宾杰公司两年多了,学到了很多,随着开叉车的技术不断提高,工资也得到提高,在高峰期的时候一个月可以拿到一万多元。”在宾川县2024年“果业新农人”技能比武中被评为“叉车装卸能手”称号的宾川县宾杰公司员工李鹏宇对自己的这份工作比较满意。

据宾川县宾杰公司党支部书记、经理郑杰介绍,在产业工人队伍建设中,

该公司坚持以党支部为引领,切实发挥工会的作用,把职工组织起来、团结起来,采取“请进来”“送出去”的方式,让产业工人学到技术并获得相应的技能鉴定证书,做到持证上岗,让他们成为懂技术、会操作、有证书的产业工人。

“我刚开始开叉车的时候技术不熟,开得很慢,有时候还把货物甩到一边。经过慢慢地练习,逐步掌握了平衡,时间长了就熟能生巧。现在速度快了,货物也不倒了。”有4年多开叉车经验的宾川县宾杰公司员工张仕业,在宾川县2024年“果业新农人”技能比武中获“叉车王”称号。

近年来,宾川县把多举措提升产业工人综合素质作为推动宾川水果产业

持续健康发展的核心要素来抓,着力打造全产业链“果业新农人”劳务品牌,通过开展各种专业知识技能培训和技能竞赛活动,大力弘扬工匠精神,建设一支有文化、懂技术、会经营的“果业新农人”队伍。自2023年起,宾川县每年组织开展一次“果业新农人”技能比武活动,为产业工人素质提升搭建了一个学习交流的平台,培育出一批以铁余斌、张冬梅、曾清宇等为代表的“场长型”复合型人才,并培育出“产销型”水果经纪人5000余人,涌现出嫁接工、修剪工、修果工、装箱工等各类“田间型”产业工人7700余人,直接从业人员超过7万人,带动就业14.5万人。

干一行、爱一行,钻一行、精一行。“果业新农人”综合素质的提升,为推动

宾川县水果产业高质量发展注入了新的活力。全县约13万人农闲时到县内水果产业链上打散工,有2万人利用冬闲农闲期,到四川、新疆、甘肃等地从事修剪、装箱、分拣等技术工作,月平均工资在8000元左右。其中,懂技术、会操作、吃得苦的产业工人逐步成长为水果产业链上的技术骨干,成为公司争相聘用的“香馍馍”,在水果采收旺季,有的技术骨干月工资收入达到1.5万元。

如今,水果产业已成为宾川县特色优势最强、链条连接最紧、比较效益最高、农民增收效果最好的主导产业。截至2023年底,宾川县优质水果种植面积达37万亩,年产值达86亿元。工匠型产业工人在宾川县水果产业发展中正发挥着越来越重要的作用。

# 祥云以“高效办成一件事”为抓手持续优化提升政务服务水平

本报讯(通讯员 张永珍)祥云县认真落实政务服务提质增效工作,把“高效办成一件事”作为优化政务服务、提升行政效能的重要抓手,推动线上线下融合发展,实现办事流程最优化、办事材料最简化、办事成本最小化,最大限度利企便民,激发经济社会发展内生动力。

推动“高效办成一件事”实施。根据省级“高效办成一件事”办事指南和工作指引,加强宣传推广。规范窗口设置,将县政务服务中心“一件事一次办”综合受理窗口升级改造为“高效办成一件事”综合受理窗口,并在窗口公示有关事项清单和办事指南,提供“一窗受理”服务。完善平台事项进驻,在云南省统一政务门户完成“高效办成一件事”事项的指派、完善和配置发布,在各业务系统上线运行前,积极探索使用全省政务服务平台进行业务受理和办理。推广线上线下办件,加强对窗口工作人员业务培训,提升业务能力,为服务对象提供咨询、导办、查询、办事、投诉、评价等功能为一体的全流程服务,逐步畅通各主题事项办件流程,落实推广线上线下办件。

加强水电气网联办服务推广。祥云县先行先试推行水电气网“一站式”联办工作,依托县政务服务中心水电气网办窗口,祥云经开区窗口及县城区27个服务网点,积极主动为企业提供上门直办、帮办代办、联审联勘、容缺办理等服务。大力提升居民和企业“水

电联网联办”服务半径和质效,居民用户水电气网新装申请材料由9份整合为3份,办结时限由12个工作日压缩到3个工作日;过户业务的申请材料由9份整合为3份,办结时限由6个工作日压缩到3个工作日。非居民用户水电气网新装申请材料由12份整合为5份,同时通过并联办理、同步施工压缩了办结时限;过户业务的申请材料由9份整合为5份,办结时限由6个工作日压缩到3个工作日。祥云县自2023年8月推行联办服务以来,当年共受理水电气网联办业务20件,今年,通过细化措施、优化服务,联办工作取得新进展。1至5月,各窗口和网点共宣传推广联办服务2191人次,共受理联办业务105件,均已办结。

规范酒店与民宿综合受理机制。在县政务服务中心设立“酒店与民宿”综合受理窗口,实行“前台综合受理,后台分类审批,窗口统一出件”模式,在全州酒店与民宿集成办“五证一备案”的基础上,还可联办户外广告设施设置审批(县城规划区内)、施工占道审批(县城规划区内)两个事项,共涉及6个部门8个证照,大大减少了企业办事成本。同时,综合受理窗口通过制定统一的办事指南和工作规程,推行首问首接、一次性告知、帮办代办、限时办结,进一步规范和提升酒店与民宿开办集成服务能力。自窗口设立以来至今年5月底,共宣传推广集成办服务21人次,共受理联办业务6件,均已办结。

# 永平聚焦“选育管用”全链条打造过硬基层治理专干队伍

本报讯(通讯员 范洁 马晓欣 彭建茹)近年来,永平县聚焦基层治理专干队伍“选育管用”关键环节,多措并举加强和规范基层治理专干管理工作,着力锻造高素质基层治理专干队伍。

标准提级“择优选”。坚持把选优配强基层治理专干队伍作为加强党建引领基层治理的关键,聚焦招聘人员素质,面向社会公开招聘基层治理专干。招聘中严格落实资格复审、体检各环节要求,引导高校毕业生返乡兴村,确保综合素质优秀的优秀人才“引回来”,为党建引领基层治理蓄势赋能。

内外兼修“全面育”。坚持“干什么、缺什么补什么”的原则,紧盯能力短板和服务弱项,以教育培训和帮带培养为抓手,建立健全分级负责、全员覆盖的教育培训体系,将基层治理专干纳入年度干部教育培训计划,党员教育、村(社区)后备人才队伍。围绕政治理论、经济发展、乡村振兴、基层治理等重点内容,及时开展基层治理专干初任培训班,同时由优秀村(社区)干部“一对一”或“N对一”结对帮带新入职

基层治理专干,帮助他们熟悉基层情况、了解工作任务、掌握工作方法,切实提升履职能力。

激励约束“从严管”。坚持严管与厚爱,不定期对基层治理专干作用发挥情况进行调研指导,确保日常管理、督促检查、关心关爱“三个到位”。将基层治理专干统一纳入村(社区)干部管理,明确跟踪培养、考核考评、解聘退出等工作机制,进一步加强基层治理专干日常管理使用。严禁县级以上机关事业单位借调基层治理专干,确保基层治理专干在村(社区)发挥作用。

岗位练兵“大胆用”。牢固树立“早压担子早成才”导向,将基层治理专干放到社区治理和乡村振兴一线,协助村(社区)抓好基层党建、经济普查等重点工作任务,真正让基层治理专干担重任、唱主角、挑大梁。落实基层治理专干工资待遇、住宿等基本保障,推动工作表现良好、符合任职条件的基层治理专干按规定程序进入“两委”班子,有效激发基层治理专干的干事创业热情。



在巍山县永建镇西山村委会萝卜地村,竹编艺人左玉伟(右)在指导前来参观竹编制作的游客进行制竹体验。(摄于7月2日)

近年来,巍山县在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中,以组织强村、产业富村、人才兴村、文明乐村为目标,大力发展竹编、制陶等传统手工业,在增加群众收入的同时还吸引了不少游客前来体验。[通讯员 陆向荣 摄]

# 南涧坚持党建引领绘就绿美城乡新图景

本报讯(通讯员 尤乾艳)近年来,南涧县坚持党建引领,聚焦城乡融合发展和绿化美化建设,紧紧围绕“增绿提质”主线和群众幸福指数提升,持续在绿美建设上下功夫、求突破,绘就绿美城乡新图景。

在“增绿”上下功夫,答好生态卷。以党支部为单位,号召广大党员积极参与人居环境提升、植绿护绿、政策宣讲等主题党日活动;广泛动员干部职工、广大群众、爱心人士、驻地企业等社会各界积极参与植绿护绿,鼓励“捐资助绿”,2023

年,全县完成各类植树61万株。围绕林长制,河长制开展县城近山面山生态修复和河道生态治理,增加山体绿量;完成南涧河、得胜河综合治理,绿化河岸线11公里,建成生态湿地50万平方米,绿色逐渐成为南涧最厚实的生态底色。

在“治理”上出实招,答好宜居卷。着力实施“拆墙透绿”工程,累计拆除35家单位围墙(栏)1500米,开放城市绿地2万平方米,建设功能完善、特色鲜明、景观优美的开放式庭院,打造“与民共享”公共空间。实施农村人居环境提

升工程,推进厕所革命,农村生活垃圾治理和村容村貌整治提升,上半年建设农村卫生公厕4座、户厕603座,自然村生活垃圾设施覆盖率达到86%。加快推进农村生活污水治理,目前,乡(镇)区生活污水治理设施覆盖率达57%,行政村生活污水治理率达41%,农村人居环境不断提升。

在“园林”上做文章,答好幸福卷。推进一园一景“口袋公园”建设,在县城周边的小型地块、人行道三角地带、公路隔离带等地建设微绿地、小游园,植

入“南涧跳菜”等文化元素和休憩设施,彰显民族特色,突出便民实用,县城共建成“口袋公园”70个。推进绿美乡村建设,建设小菜园、小果园、小农园、小庭院等农村“四小园”,扮靓美丽乡村,建成省级绿美村庄19个、州级绿美村庄210个。实施“万亩农田入县城”行动,将县城周边的基本农田纳入田园风光保护,打造城市“乡愁地”,加强农村高标准农田建设,建成县城、乡村“农耕公园”6个。绿美建设扮靓了城乡群众的“家门口”,群众幸福感越来越足。