

大理经开区以“五个廉”抓实“清廉机关”建设

大理经开区把“清廉机关”建设作为2023年度党风廉政建设责任制考核反馈问题整改的重要抓手,针对问题短板,进一步细化工作措施,以制度建廉、教育育廉、阵地筑廉、警示醒廉、活动促廉为主要内容,纵深推进“清廉大理”建设。

制度建廉。制定了区党工委“三重一大”决策实施办法及“三重一大”决策事项清单目录,推动集体决策制度化、规范化、程序化。聚焦权力集中、资金密集、资源富集领域,紧扣重点人、重点事、重要岗位和重要环节,健全完善项目审批、资金监管、考核评价等制度办法,制定了《大理经济技术开发区商品房预售资金监管实施细则规范》《“办不成事”工作制度》《大理经济技术开发区全员平时考核办法(试行)》等一批制度

办法,进一步扎紧制度的“笼子”,积极打造用制度规范从政行为、按制度办事、用制度管人的机制。

教育育廉。创新廉政教育方式,广泛开展读书思廉、文化育廉等活动,深入开展读书、学习研讨、专题党课等活动,不断夯实廉洁从政的思想道德基础,筑牢拒腐防变的纪法防线。精心组织党纪学习教育,采取个人自学、举办读书班、开展专题辅导、理论学习中心组学习、讲授纪律党课等方式,认真组织学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》。截至目前,区党工委共开展读书班1期、专题辅导2次、理论学习中心组集中学习2次,区党委书记讲授纪律党课1次,基层党组织组织党员开展党纪学习教育专题学习743次。

阵地筑廉。抓好廉政文化阵地建设,丰富廉政文化载体,充分利用现有的平台、设施和场地,大力营造廉洁从政的文化氛围。在党群活动服务中心设立“廉政文化角”,常态化开展群众性廉政文化宣传教育。在办公区楼道、会议室等悬挂廉政格言警句、廉政书法绘画作品等,营造出浓厚的廉政文化。在园区微信公众号上开设“新闻‘廉’播”专栏,今年以来共发布廉政信息、典型案例通报曝光等20余条。

警示醒廉。用“身边事”教育“身边人”,通过主题党日、“三会一课”等形式组织党员干部集中观看《经开“蛀虫”现形记》警示教育片10场次,召开警示教育大会2次,区党工委领导开展廉政提醒谈话2次,教育引导党员干部引以为戒,警钟长鸣。

活动倡廉。通过开展一系列廉政主题活动,有效引导党员干部立足岗位,发挥党员先锋模范作用,不断强化廉洁意识。在大理经开区机关、企事业单位党员和干部职工中开展了遵纪守法承诺践诺活动,共签订了承诺书1933份。下一步,大理经开区还将采取发布廉洁倡议书、写一封“廉洁家信”等方式,进一步强化“崇廉、守廉”的社会氛围。

宾川县“三优一充分”不断提升退役军人安置工作质效

近年来,宾川县退役军人事务局在宾川县委、县政府的领导下,通过不断地摸索实践、调研总结、优化调整,以“三优一充分”做优做实退役军人安置工作。

优先安置退役军人。退役军人安置工作不只是地方就业工作的一部分,更事关退役军人军心的稳定和士气,事关预备役建设的信心、干劲。宾川县委、县退役军人事务局切实抓好落实,把退役军人安置工作纳入年度工作的头等大事,高效执行,连续三年在全州乃至全省率先完成安置任务。

优化工作机制。宾川县委、县政府统筹谋划,从优落实,提供优质岗位,供转业安置人员选岗。在新的岗位上,退役军人干劲十足、作风优良,得到了进一步的提拔任用。

优化岗位质量。宾川县克服编制紧缺带来的实际困难,通过长期的摸索实践、调研优化,从单一的事业单位安置和等额的岗位配置,完善过渡为机关企事业单位多岗位差额配置,努力实现退役军人结合自身专业特长选岗安置。

充分配置优质岗位。2024年,在总结历年安置工作的基础上,延续优质岗位配置。在省、州相关部门的大力支持,宾川县深挖岗位资源,纳入优质央企岗位1个,省属事业单位1个,县属乡镇事业单位3个,供3名符合政府安置条件的退役军人优先安置。

宾川县高度重视退役军人安置工作,秉持“妥善安置、合理使用、人尽其才、各得其所”的原则,以“三个优化”为着力点,不断提升退役军人安置工作质效。

【余波 李军】

经开动态



7月10日,中国电信大理分公司工作人员在洱海生态廊道入口处向游客及附近群众宣传反诈知识。

为全面、深入地开展反诈宣传工作,中国电信大理分公司联合市公安局开展以“不要做电信诈骗工具人”为主题的反诈宣传活动,通过现场讲解、发放宣传资料等方式,普及反诈知识,强化普法教育,旨在提高公众的反诈意识,共同营造和谐稳定的社会环境。

【陈亚东 摄】

大理市第一人民医院受邀参加首届中国数字医疗产教融合科技成果大会

近日,由全国卫生产业企业管理协会主办的“2024中国数字医疗产教融合科技成果大会”在上海交通大学举办。国家卫健委、科技部、上海市卫健委、上海市科委、上海市经信委以及高校、医疗机构等近2000人出席会议,共同交流探讨医疗产教融合的最新成果和未来趋势,大理市第一人民医院受邀参加。

此次大会秉承“护佑健康,发展产业,诚信创新,服务社会”的宗旨,积极搭建成果转化交流平台,深化各方合作,旨在共同推动医疗行业技术进步和产业升级,推进科技部重点研发计划项目的转化和应用。

在科技成果转化合作平台上,全国多省(市)的三级医院积极参与,上海交通大学与大理市第一人民医院、桂林医学院附属医院、泰安市中心医院、温州市中西医结合医院、南宁市第一人民医

院、秦皇岛市妇幼保健院等多家科研机构和三级医院签署了国家重点研发计划——区块链老年主动健康智能照护平台应用示范基地协议,“一带一路”数字病理管理中心和5G+智慧医疗应用示范基地协议。协议各方将在病理诊断、健康管理、医疗科研和人才培养等领域进行深度合作,通过建立数字病理管理中心应用示范基地,提升病理诊断的准确性和效率,增强基层医疗机构的综合服务能力。

本次大会聚焦健康产业科技成果转化交流,创新引领卫生健康新质生产力为数字医疗的未来发展提供了宝贵的思考与实践案例。下一步,大理市第一人民医院将通过参与国家重点研发项目,引入先进的数字病理管理技术,提升诊疗和科研能力,为患者提供更加优质、便捷、高效的医疗服务。

【大理市第一人民医院供稿】

高山杜鹃盆花栽培管理技术要点

杜鹃花是举世公认的名贵观赏花卉,是我国十大名花之一,被誉为“花中西施”,具有极高的观赏和经济价值。高山杜鹃是丰富的杜鹃资源中的一大类,一般指鳞杜鹃花亚属、有鳞杜鹃花亚属、马银花亚属中的常绿杜鹃及由上述三大亚属的杜鹃经过上百年的杂交培育的栽培品种,因其有巨大的总状花序、鲜艳的色彩、优美的花姿、漂亮的株型深受人们的喜爱。高山杜鹃四季常绿、适应性强,花、叶兼美,培育的盆花已成为公认的高档盆花,是备受宠爱的年宵花之一。

高山杜鹃为浅根性树种,根系发达,喜阴凉、湿润环境,耐寒,但不耐高温,在盆栽杜鹃花的栽培管理中,需要注意以下几点:

一、盆栽容器选择

高山杜鹃是浅根花卉,盆栽时,花盆不宜过深,宜选用透水、透气性强的素烧盆种植,则不容易出现积水烂根,更有利于高山杜鹃的生长。

二、栽培基质选择

高山杜鹃适宜在肥沃、疏松、排水良

好的酸性土壤中生长,忌碱和黏质土壤,适宜的土壤pH值5.5~7.0,pH值超过8,则叶片黄化,生长不良而逐渐死亡。

栽培多年的高山杜鹃,盆土肥力大减,土质结构变差,应每隔2至3年换盆(土)一次,植株较大的3至5年换盆(土)一次。

三、温度、湿度、光照管理

温度管理。高山杜鹃最适温度是18℃~25℃。超过35℃时,高山杜鹃将受到不同程度的损害,不利花芽分化,应及时采取遮阳、降温等措施;低于10℃时,则要防止幼苗受冻。

湿度管理。高山杜鹃喜湿润的环境,对空气相对湿度要求较高,向高山杜鹃叶面喷水可以增加空气相对湿度,同时可冲掉叶片上的尘土,有利于光合作用、呼吸作用的进行。在干旱的季节,应增加喷水的次数,保持空气相对湿度60%~80%。

光照管理。高山杜鹃是喜光但不耐晒的花卉,冬季可以给予全日照,春秋可以给予上午半日照,夏季则需要遮阴。7至8月是高山杜鹃生长关键时

期,要做好防暑降温工作。

四、肥水管理

高山杜鹃耐肥能力差,施肥时要勤施薄施,肥料以酸性和低碱性肥料为好,要求肥力缓和、肥效较长。春夏秋冬四季,每月施一次肥,数量视苗木大小而定,大苗少施,小苗多施,施肥后7天内保持土壤湿润,换盆(袋)时施足基肥。

新栽或新换盆的高山杜鹃,第一次浇水应浇透,一般应浇2次,第一次浇透后,再浇一次。浇则浇透,冬夏有别。开花期不宜多浇水,过多易落蕾和早谢,冬春风大气候干燥,必须保证充足水分。

五、整形修剪

高山杜鹃耐修剪,隐芽受刺激后极易萌发。利用修剪控制树形,复壮树体。上盆30天后,如果根系发育好,剪去顶芽、底部分枝。在5月前进行修剪,所发新梢,当年均能形成花蕾,过晚则影响开花。对2至4年生苗,为加速植株成型,通过摘心、摘蕾来促发新枝,植株成型后,主要是剪除病枝、弱枝及

重叠紊乱的枝条,均以疏剪为主。为提高开花品质,在9至10月进行疏蕾,当花芽长到0.5厘米大小时,每个枝条上保留1个主花芽,其他的花芽摘除。

六、病虫害防治

高山杜鹃主要病虫害有枯梢病、叶斑病、根腐病、茎腐病、蚜虫、红蜘蛛、介壳虫、金龟子等,在日常管护中应加强栽培管理,适当增施有机肥和钾肥,保证植株生长健壮,有效提高植株抗病能力,同时及时清除枯枝残叶,拔除杂草,保持植株通风透光,在病虫害高发季节,应定期检查植株,及时发现并处理病枝、病叶、虫枝及受害叶片,当病虫害发生严重时,及时选用高效低毒杀虫、杀菌剂进行防治。

【杜全丽】



干事创业应以“快”字当头

如何高效完成琐碎繁杂的日常工作、打通服务群众的“最后一公里”,是每个党员干部的必答题。党员干部应以担当为先、实干为基、创新为要,突出“快”字当头,增强“今天再晚也是早,明天再早也是晚”的效率意识,以高质量服务增进人民群众幸福感。

担当为先。要提高思想认识,形成担当自觉,这是完成任务的前提。作为基层党员干部,完成上传下达是重点任务,快速领会上级之意,对工落实十分重要。工作中迅速集中精力,全身心投入,更能快速整理、快速分析、快速落实,遇到棘手难题,更能高效形成理论理解,把准解决问题的最佳时机,及时主动将效率意识融入工作的整个过程。

实干为基。民生无小事,枝叶总关情。党员干部在日常工作中,要强化质量是前提、效率是生命的意识,在保证质量前提下适时加快节奏,增强工作紧迫感,实实在在解决问题。同时,要善于在日常事务中统筹利用好资源,及时听民声、集民意,始终保

持“快在起点、冲在前线”的热情,以笃行实干,为民办事,高效服务群众。

创新为要。灵活转变工作方式,是提高工作效率的关键因素。涉及群众切身利益的事都是大事。作为党员干部,要想民生大事“马上就办”,除提高自身综合能力以外,还要掌握灵活办事方法,学会创新思维,统筹协调,高效利用资源,紧密整合部门力量,多方联动,精简环节,提高办事水平。同时,在解决基本事务时,要坚持从群众中来,到群众中去,有效调动群众参与积极性,及时发现反馈问题,最大限度汇民智、解民忧,切实解决实际困难。

总而言之,在处理社会纷繁复杂的矛盾和问题时,要突出“快”字当头,在一项工作完成落实后,要及时做好总结,让“吾日三省吾身”成为基层干部的一种工作态度,做到对的就坚持,不对的赶快改,新问题出来抓紧解决,以时不我待的精神,提升干事创业的节奏,加快事业的发展步伐。

【袁蓉】

公益广告

节约,从小处做起,从现在做起。水是生命之源,珍惜用水,从我做起。