

大理州农科院第五党支部——

# 夯实基层党建引领 提升农技服务本领

自2024年3月由大理州农科院花卉所党支部和农机所党支部调整设置为大理州农科院第五党支部以来，大理州农科院第五党支部通过选配配强配齐了支委班子，进一步提振干事创业精气神，努力体现新班子的新气象、新作为，实现基础党务工作全面提升，有力推动支部党建全面创优提质。

坚定党建引领，锚定方向。大理州农科院第五党支部坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展新修订的《中国共产党纪律处分条例》，结合巩固拓展主题教育成果，着力在真学真懂真信真用、深化内化转化上下功夫，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。始终坚持以党建引领农业科技创新发展理念，认真落实全面从严治党责任，从严从实抓党建，推动党建和业务工作有机融合，做到业务工作有党建、抓好党建促发展，结合花卉、农机主责主业，突出项目实施，有力有效提升农业科技服务本领。

服务特色产业，花开四季。大理州农科院花卉所结合大理州“十四五”花卉产业发展规划，以党建引领科技为导

向，不断寻找新的切入点、突破口，不断强化创新意识和创新能力，切实提高分析问题和解决问题的能力。2024年依托云南省现代农业花卉苗木产业技术体系建设、大理州栽培型茶花古树调查等项目工作，调研、服务花卉企业、新型经营主体10个，下沉基层18人次，帮助解决技术问题4个。重点对大理州内栽培型茶花古树的地点、品种名称、海拔、经纬度、土壤pH值、树龄、树高、冠幅、胸径、胸围、地径、地围、花径、花瓣数、花瓣色、古树评价等进行详细记录和影像资料保存，开展对特色花卉茶花、高山杜鹃、月季等资源的展示和保育，持续为全州花卉企业、专业合作社、花卉庄园、家庭农场、花卉产业联盟等经营主体及广大花卉种植户提供更好的科技服务，助力大理州花卉产业健康发展。

服务现代产业，农机先行。大理州农科院农机所紧紧围绕党建引领农业机械化发展为主线，助力主要粮油作物大面积单产提升，加快补齐农机装备短板，加大先进适用农机具推广应用，强化机械化收获减损提质宣传培训等农机化发展重点工作任务，不断加快推进全州农业机械化全程全

高质量。2024年依托大理州水稻侧深施肥机械化技术试验示范、主要粮食作物机收减损技术培训演示及先进适用农机具示范、新田村乡村振兴产业培植试验示范等项目工作，重点在鹤庆县松桂镇进行水稻侧深施肥机具与高速插秧机的加装调试，完成水稻插秧同步侧深施肥试验示范作业30亩。以组织自走式青贮玉米收获机、马铃薯播种机演示示范和机收减损技术培训、水稻机收比武活动为抓手，不断加大先进适用农机装备推广应用和全州机收减损技术水平。同时，在“春耕”“三夏”生产农时，组织技术人员35人次深入基层农机推广部门、农业生产经营主体、生产企业、农机合作社、农机户、农户等调研适用农机装备应用情况，对机械化集中育秧、机插秧、马铃薯机械化播种、小麦机收减损收获、油菜机械化收获、烤烟种植机械化起垄施肥一体化作业机具改进、玉米一体化播种作业等进行田间技术服务指导，检查农机作业情况，及时发现、解决问题，确保农机生产顺利进行，不误农时。结合职能职责，在大理州农科院挂钩村宾川县拉乌乡新田村开展大豆玉米

带状复合种植示范10亩，巩固发展蔬菜种植，加大种植技术培训力度，持续巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接工作。负责全州农村沼气设施安全生产指导服务，开展农村沼气设施摸底排查及安全隐患排查整治，检查发现的问题已按要求及时整改落实，严防农村沼气设施安全事故发生。

厚植农业情怀，坚定信心。大理州农科院第五党支部在州农业农村局党组、大理州农科院党委的坚强领导下，始终注重学用结合，强化理论武装，以高度的政治责任感和强烈的使命感切实加强自身建设，立足本职岗位实际，践行使命担当，着力组织党员干部深入基层一线开展好试验研究和示范推广工作，强化农民持续增收举措，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，在服务“三农”和乡村振兴上付出实际行动，为农业科技工作贡献应有力量。

[王军]



大理州第二人民医院——

# 智慧赋能护理质量管理 助推优质护理服务提质增效

近年来，大理州第二人民医院高度重视护理工作，深入推进优质护理服务，推动护理改革创新，积极顺应新时代、新要求，人民群众对护理工作的美好期待。医院通过强化顶层设计，聚焦短板弱项，将护理信息化建设纳入医院工作整体发展规划，以问题和需求为导向，建立了一套符合专科护理业务运行、人力资源管理、岗位培训、绩效考核等功能为一体的护理信息化平台，为实现护理管理的科学化、精细化提供技术支撑保障。

着力提升优质护理服务水平，改善患者就医体验。临床护理工作信息化建设中，医院始终坚持“把时间还给护士，把护士还给病人”和“平台+微服务”的护理理念，让数据多跑路，护士才能少跑腿。通过简化护理文书书

写、数据自动采集、不同表单数据同步共享，让记录更便捷；出院护理事务一体化，减少因护士差、错、漏以及宣教不到位等因素造成的家属“来回跑”现象的发生，减少患者及家属的等候时间；智能评分评估、可视化电子一览表、电子化的交接班报告等，让责任护士日常工作系统化、流程化，实现病区人、事、物的统一调配管理，切实提高责任护士的工作效率，改变护士“往返跑”现象，真正意义上把护理工作延伸到病房，把护士还给患者，向患者提供优质护理服务。

着力提升护理质量管理效能，增强患者就医获得感。移动护理质量管理平台在护理质量标准落实过程中，对护理质量管理进行全方位设计，有效增强了对重点环节的管理和监控。移动护

理质量管理可实时记录，实现数据的精准，自动计算得分、扣分、合格率、落实率等，并生成动态趋势图，未达标或未达标的指标可以智能提醒，护理管理者可一目了然地看出指标的变化，实时追踪，实时看到关键指标的变化趋势。同时可以对质控项目、频次、人员、时间等工作量进行汇总量化，分析时也可以按指标内容，如一级、二级、三级指标进行分析，还可以按科室、时间进行分析，使护理质量控制结果的分析更加精准、全面，效率更高。对浮动较大的指标可以重点关注和追踪，不仅实现过程质量指标数据的客观量化，而且实现了采集数据、智能分析到全流程控制，确保各项护理措施落到实处，护理服务更加优质、高效、便捷，满足就医患者日益增长的多元化护理服务需求。

下一步，大理州第二人民医院将坚持以问题和需求为导向，着力解决群众急难愁盼护理问题，持续提升患者就医体验。通过智慧医院、智慧病房、电子病历信息化的建设，加强护理信息化发展，充分应用5G、物联网等新一代信息技术，改进优化护理服务流程，提高护理工作效能，进一步改善护理服务，持续提升患者就医体验，切实推动护理工作更加贴近患者、贴近临床和贴近社会，增强患者获得感、幸福感、安全感。

[王月宾 寸金芝]



# 大理经开区着力打造育才聚才发展环境

今年以来，大理经开区建立健全人才管理、评价、流动、激励等制度，激发各类人才创新创造活力，精准化服务模式逐渐形成。

加强人才引进培养。完成了2024年事业单位工作人员公开招聘和从劳务派遣中竞聘、面向社会公开招聘聘用（任）人员笔试、面试工作；组织开展2024年大理州高层次专业化“霞光人才”园区人才专项引进工作，目前已报名25人；制定并印发《大理经济技术开发区先进装备制造产业人才“一县一品”示范创建实施方案》，精准引入培育人才，提升产才融合效能。

深化企业服务沟通。根据辖区企业用人需求，组织企业参加云南省2024届高校毕业生滇西专场招聘会、“情系红土地 雁归彩云南”人才招引宣传推介活动；组织12家企业参加第六届“中国创翼”创新创业大赛大理州选拔赛，其中11家企业获得大理州选拔赛一、二、三

等奖及优胜奖；协助符合条件的企业开展2024年度专家基层科研工作站申报工作。

完善人才工作基础。完成柔性引进人才、“新大理人”中的高层次人才信息采集及各项人才统计工作；与大理大学、大理州财贸学校开展产教融合交流合作，探索建立“订单式”人才培养模式，不断提升本土人才与区域产业发展匹配度；做好“云南省园区人才服务站”（大理经济技术开发区人才服务站）、大理经济技术开发区大学生创业园运营管理相关工作，全面落实各项人才政策，加强人才服务保障力度，成功举办第一期大理大学创业大咖进校园系列活动。

[杨学泓]

# 经开动态

## 基层干部培训要用好“三字诀”

强化基层干部培训，提升基层干部素质，是时代的要求，是发展的需要，是一项长期而又艰巨的任务，需要久久为功、持续用力，需要用好“全、新、实”三字诀，让培训工作有温度、有力度、有厚度。

用好“全”字诀。在培训课程设置上，既要有理论的学习，也要有实地的考察，既要有专业知识，又要有业务知识、经济、政治、文化、生态、基层治理等各方面都要有涉及。师资配备选择上，不能局限于党校老师或是一些部门领导，可以选择相关部门的业务骨干，某一方面工作的先进代表，或是来自最基层工作经验丰富的干部，这些老师的讲解，容易引起基层干部的共鸣和认可，往往效果也比较好。

用好“新”字诀。基层干部培训要以“生动”为出发点和落脚点，不然培训的效果就会大打折扣，学员融入的力度就不够。我们要改变传统的“你讲我听”“你问我答”，只在教室里培训的死板模式，要走出教室，走向田间地头，把课堂设在现场，设在群众家里，采取“沉浸式”教学模式，提高学员参与的积极性和主动性。要因地制宜、大胆创新，立足当地的人文风景和特色资源，结合培训的主

题，选取典型的教学点，采取“体验式”的教学，让学员有更为直观的理解和体会，从而更好消化学习的知识。要善于利用现代科技、人工智能等技术手段，精心设计打造一些“新式”课堂和“新奇”课程，给学员不一样的体验和“新奇”课程，给学员不一样的体验和探索的积极性，让他们对课程的感受更加记忆深刻和难以忘怀。

用好“实”字诀。开展培训的最终目的是提升基层干部素质以推动基层经济社会、文化、生态等各方面发展的能力和水平，让基层干部在工作中游刃有余，解决问题时让群众心服口服。所以，在安排基层干部培训的时候，一定要先做好摸底调查，要准确搞清楚基层干部的能力素质现状和需求，然后按照“缺什么补什么”的原则有的放矢制定培训计划，而且在培训课程设置上，避免“高大上”，在方法上，注重实际操作，让学员在做中学。

总之，基层干部培训需要用心、用情、用力，需要精心谋划、大胆创新、因材施教，需要下足“绣花”功夫，精准“滴灌”，才能提质增效，才能凝聚推动发展的磅礴力量。

[何丽]



公益广告

# 美丽洱海 幸福大理