

大理镇“五个一”工作法谱写党建引领基层善治新篇章

近年来，大理镇坚持党建引领，聚焦基层治理难点、堵点、痛点问题，在提升理念、改进方法、为民服务上下功夫，有效解决群众急难愁盼问题，不断拓宽“共建共治共享”大格局，探索出党建引领基层善治“五个一”工作法，持续激发基层治理新活力。

“强”党建“聚”民心 构建“和谐共治”新格局

坚持一个工作重心，党建引领增强活力。充分发挥大理镇党委总揽全局、协调各方的领导核心作用，始终聚焦党组织的领导力、凝聚力、号召力和党员先锋模范作用，形成以镇党委、村社区党组织为领导核心，群团组织和社会组织为纽带，各类经济组织为支撑，联建帮扶部门共同参与的治理格局。持续建强社区党群服务中心，结合“15分钟生活服务圈”打造要求，积极整合新时代文明实践中心、便民服务中心和驻地企事业单位等党建、政务、社会服务资源，统一规范党群服务中心功能设置，并配备专职工作人员，推行“一站式”服务、“一窗式”办理，构建“宜居、宜业、宜游、宜学、宜养”的社区生活圈。

“优”体系“强”指挥 释放“基层治理”新效能

打造一个指挥体系，统筹部署夯基

石。完善乡镇吹哨、部门报到、调解主体责任大合唱、专业调解助力、领导包案化解等社会治理体系。实体化运行综治服务中心，整合公安、综治、司法、行政执法等力量进驻中心工作，2023年至今，共召集“1+7”联席会议12场次，推动市级资源下沉、力量下沉，着力解决“沟通不畅、求助无门、推诿扯皮”等问题，实现“社会治理一站通”，形成信息上传下达、工作上下联动格局。注重发挥群众的主体作用，充分发挥辖区网格员“人熟、地熟、情况熟”优势，及时发现化解矛盾纠纷，最大限度化解不和谐因素。“胖金花”李雪娟、魏国“云达叔叔”、才村“景义大哥”等一批扎根基层的党员调解能手家喻户晓。2023年至今，两级综治中心共接待群众800余人次，受理各类事件1740件，办结事件1694件，办结率97.3%。共接待群众法律咨询和调解服务600余人次，化解各类矛盾542起，实现了小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交。

“创”模式“实”运行 迈上“精网微格”新高度

织好一张精细网络，精细管理强服务。将党支部建在网格上，围绕“人在格中走，事在格中办”理念，做深做实基层97个网格单元，建立网格党支部分部，建立以网格员为主，律师、民警、“法律明白人”为辅助的网格“精兵”队伍，网格员党员占比达50.8%，党的组织工作进一步在网格延伸。积极打通矛盾纠纷多元化解“以案定补”“以案代补”及红袖标社情民意感知系统等待遇保障方式，推动网格员履职能力和工作质效不断提高。2023年以来，全面开展重点人员、重点场所大排查、大起底专项行动，排查出五类重点人员9705人，组织排查重点区域34次，真正做到底数清、情况明、管得住、不出事。

“巧”融合“广”覆盖 打造“科学治理”新样板

搭建一个信息平台，数据驱动提效能。积极探索“党委领导、政府负责、通信网络企业主动配合、群众自愿自主、社会力量共建、企业投资政府购买服务”，全面提升预测预警、动态管控和服务社会能力，实现信息共享和应用效益最大化。整合政府、社会、群众等1000余路智能探头接入镇综治服务中心，推动动态要素全面采集，做到重点管控、精准打击。大力推动社会治理智慧系统和数字化治理通App使用，融合一网统管平台，打造线上线下各类社会主体紧密互动的公共平台，有效推进党建、矛盾纠纷调处、信息线索报送等方面“智慧化”发展，实现智治支撑。

“树”典型“育”品牌 探索“典型引路”新经验

树立一批先进典型，五治融合提质效。以经济发达镇改革试点为契机，制定《大理镇打造基层社会治理试点工程实施方案》，以“八个全面”为建设标准，打造五华社区“四三模式”“五微议事厅”、南五里桥村“五治六合”、大理镇“如家”信访接待室、绿美法治文化公园、古城派出所“风”一样的旅游警务等品牌，形成了可推广和借鉴的经验做法，起到“以点带面、串点成线”的效果。

下一步，大理镇将继续坚持党建引领聚力聚气、服务为本促发，推进和完善“五个一”社会治理工作模式，坚持把党建引领作为基层社会治理“主心骨”，延伸服务群众半径，瞄准基层治理难点、堵点问题，扛牢责任、系统治理、持续用力，全力以赴防风险、保安全、护稳定，不断推动大理镇基层治理工作取得新成效。

[章智华]

大理市西窑社区老年大学 举办毕业典礼暨教学成果汇报演出

为引导广大老年学员赓续红色基因、传承红色基因，展现新时代老年学员有作为、有进步、有快乐的精神面貌，增强老年学员的价值认同感、荣誉感和仪式感，近日，大理市西窑社区老年大学举办了以“银龄颂党恩、筑梦新时代”为主题的毕业典礼暨教学成果汇报演出。

此次汇报演出在民族舞蹈《大理的茶花开了》的优美舞姿中拉开了序幕。全韵舞蹈《杏花落》、形体舞蹈《芦花》、旗袍舞蹈《水墨中国》、白族祈福诵经调《大经调》、白族大本曲《麻雀调》、白族儿女恋歌《叭咪咪》等10个节目轮番上演，精彩纷呈。参演学员精神饱满，激情洋溢，不仅唱出了老年人的幸福晚年生活，也舞出了老年人美丽的夕阳风采，给大家带来了一场视觉与听觉享受的双重盛宴。

此次活动不仅丰富了老年人的精神

文化生活，也充分表达了新时代老年人对生活的热爱和对艺术的追求，全面展示了西窑老年大学近年来的教学成果和昂扬向上的精神风貌。

活动最后，西窑社区“两委”班子及股份经济合作社班子成员、老年大学校长、指导教师为优秀班干部及优秀学员颁发了荣誉证书。

西窑社区党总支相关负责人表示，下一步，社区党总支将继续抓实党建引领，协助老年大学持续加强理念制度创新，突出亮点特色教学、提升办学服务水平，积极探索特色化、精准化的办学模式，进一步提升老年教育教学质量，持续引导老年学员老有所学、老有所乐、老有所为，真正把老年大学建设成为老年人文化养老的主阵地和精神文化家园。

[贾世瑜]

警惕“零目标”泛滥

近年来，各种“零目标”泛滥，成了基层干部背上的沉重包袱。设置“零目标”的初衷是为更好地完成工作指标，但过分泛滥、不实际的“零目标”，助长了一些部门为完成考核指标而脱离实际一哄而上，将矛盾、责任转移到基层的形式主义问题，分散了基层干部做实基层工作、服务群众的精力。

“零目标”要避免脱离实际。零信访、零矛盾本就不切实际，但依然要求基层不能出任何问题，让很多基层干部将大量精力关注于完成硬指标，导致其只顾解决矛盾问题，不管抓好本职工作，出现“丢了西瓜捡芝麻”的现象，并极易出现在数据上做文章，工作中弄虚作假、敷衍了事、虚报乱报的问题。

“零目标”要追求实事求是。一些需要久久为功、沉下身子研究解决的

工作，变成轻则“几天一排名”“几天一通报”，重则约谈提醒、追责问责等，导致基层干部时刻担心“零目标”怎么办？严重影响基层干部干事创业的热情，最终导致工作、考核两头疏忽，得不偿失。“感人心者，莫先乎情”，基层干部的服务对象是居民群众，热情务实服务居民是工作的要求，应回归实事求是，解决问题才是“零目标”的内在要求和终极目标。

“零目标”要形成良性互动。要科学合理运用“零目标”考核，倒逼基层干部加强理论修养，提升实践能力，提高为民服务本领，真正办好群众的操心事、烦心事。要鲜明树立有为有位导向，把责任担当、敢作为、能“清零”的干部用起来，同时，解决考核的后顾之忧，让基层干部轻装上阵，切切实实撸起袖子加油干。

[杨燕]



大理市妇幼保健院党建引领推动医院高质量发展

近年来，大理市妇幼保健院在创建“云岭先锋”党建示范医院的过程中，坚持把党的政治建设摆在首位，以更高的标准、更严的要求、更实的举措，不断推动党建工作与医院业务工作深度融合，大力建设以患者需求为导向的医院文化，探索打造“环境美、服务美、人文美”的“三美”医院。

精准发力促提升 工作质效“凸显”

大理市妇幼保健院认真贯彻落实习近平总书记关于保障人民健康安全的系列重要论述，着力构建新型妇幼健康服务体系，把维护人民健康摆在更加突出的位置，团结、教育、带动广大职工发挥主人翁精神，激发广大职工的创造力、感召力、凝聚力和战斗力，以昂扬的精神和奋进的姿态践行党员使命。

2022年，在云南省二级及以下130家妇幼保健机构绩效考核中，大理市妇幼保健院名列全省第16名，较2021年度上升20名。2023年医院顺利通过二级甲等妇幼保健院、省级儿童早期发展基地现场评审和大理州2023年度优质护理病区验收，获评大理地区首家省级更年期保健专科建设单位，医院产科获大理州“十四五”期间州级临床重点专科建设项目。近三年，党风廉政建设、综合目标考核多次被评为

“优秀”等次，荣获州级“优秀卫生人员”1名，市级“优秀党务工作者”1名，“优秀共产党员”3名，收到患者赠送锦旗22面。

固本培元筑堡垒 凝心聚力“担使命”

疫情期间，全体党员不畏艰险，始终把人民生命安全和身体健康摆在第一位，纷纷请缨投入疫情防控一线，承担着大理州疫苗接种点组织、实施、接种工作，每日党员参与接种点工作约40人，完成疫苗接种共13.38万剂次，无过敏反应和严重异常反应。1名党员获得州级“抗疫最美家庭”称号，2名党员分别获得市级“最美家庭”“优秀民兵干部”称号。

坚持公立医院公益性，多措并举引领医院文化落地生根。开展孕产妇学校和父母课堂，2020年至今，共授课1200余场，受益人数达7.4万余人次，孕产妇学校被授予“孕产妇家长学校教学示范基地”。2023年成立健康教育宣讲团，走进乡村、企业、学校进行“优生优育”“女性生殖健康”“青春保健”等各类健康讲座25场，受教育人数约2.3万人次。充分发挥工会、团支部、妇联等群团组织职能，利用“三八”妇女节“六一”儿童节等节日，策划举办医患互联特色活动，在社会上营造了关爱妇幼的良好

氛围。

凝心铸魂聚力 便民服务“零距离”

开展“我为群众办实事”“妇幼医生到我家”等系列活动，9名党员牵头组建网格小组16个，涵盖100个行政村、44个社区居委会，进村入户为人民群众提供保健及健康管理服务，累计进网格788次、入户走访2408户，高危孕产妇管理1420人，高危儿童管理245人，为1267名高危孕产妇儿童建立转诊绿色通道，真正实现医疗与保健相结合、群体与个体保健相结合。

成立“两癌”筛查专业技术小组，深入到各村（镇）卫生院，将免费“两癌”筛查送上门，让群众少跑腿。2023年至今，开展免费“两癌”筛查3.02万人，把党和政府的温暖、关怀在妇幼手中充分传递。

筑巢引凤添动力 激活人才“新动能”

以专家工作站建设为载体，建立“中组部第22批援滇博士服务团”、昆明市妇幼保健院“谢露主任团队”等专家工作站7个；成为四川大学华西第二医院区域联盟医院、云南省产科专科联盟等6家省级联盟成员单位，为人才队伍建设提供了技术支持。2023年至今，选派58名中青年业务骨干赴省内外知名

医院进修学习，其中41人赴华西二院进修学习，进修结束有25人被提拔为中层干部或学科带头人。

严格执行支委会和院长办公会的议事规则，把业务骨干培养成党员，把党员培养成学科带头人。2023年至今，将9名党员培养成中层干部及学科带头人，学科带头人医技党小组长、儿科党小组长作为党支部书记人选进行培养。

清廉建设筑防线 释放持久“廉动力”

以党风促行风让群众更有“医”靠，2023年以来，开展医德医风专题教育10期，开展警示教育15次，针对关键环节、重点岗位、关键少数人员提醒谈话140余人次。

修订完善制度60项，推出《员工行为规范准则》助力医院优质服务运行标准化、服务供给规范化、患者就诊便利化，构建和谐医患关系，打造出具有独特魅力和竞争优势的优质品牌形象，为医院健康持续发展提供制度保障。

以医德医风建设为抓手，以作风整顿为工具，以廉政建设为戒尺，抓好正反典型教育，以案促教、以案促改，严格落实《医疗机构从业人员廉洁从业九项准则》，近年来未发生违纪违法问题。

[王式乾]

公告

2024年6月30日，大理市烟草专卖局在大理市大甸段安能物流滇西分拨中心查获托运单号为300571365451、300571365465的纸箱，开箱检查后查获纸箱里面装有卷烟云烟（紫）225条，云烟（软珍品）16条、红塔山（硬经典）12条，合计3个品牌253条卷烟。

请物主于本公告发布之日起60日内到云南省大理市烟草专卖局（地

址：大理市吉苍路72号，联系人：包志辉，联系电话：0872-2124718）接受调查。若逾期不来接受调查，大理市烟草专卖局将依据《烟草专卖行政处罚程序规定》第七十三条及有关法律规定的规定，依法对涉案烟草专卖品作出处理。

大理市烟草专卖局
2024年7月22日

公益广告

【社会主义核心价值观】

富强 民主 文明 和谐
 自由 平等 公正 法治
 爱国 敬业 诚信 友善

保护洱海母亲湖 构建和谐美家园

