

汇聚单元力量 建设清廉大理

——我州“清廉单元”建设成果展示(二)

近年来,我州深度融合清廉建设与基层社会治理、清廉建设与行业现代化治理,以“清廉机关、清廉国企、清廉村居、清廉学校、清廉医院”建设为重点,在清廉大理建设全域推进“清廉单元”建设,汇聚行业、领域、地域的清廉合力,着力构建横向到边、纵向到底的全方位、多层次清廉建设大格局,为清廉大理建设迭代升级、全面成势、纵深拓展注入新动能,释放集中集成集束的治理效能。

为发挥以点带面、示范引领作用,本报即日起陆续推出系列专版,以选登典型材料的方式,展示我州“清廉单元”建设取得的显著成绩、积累的成功经验,供各级各部门各单元学习借鉴。

发扬自我革命精神 擦亮清正廉洁底色

州纪委监委

今年以来,州纪委监委紧紧围绕“清廉机关”建设总要求,坚持“严”字当头,“廉”字贯穿,以政治引领、制度固廉、监督护廉、文化育廉为抓手,扎实推进“清廉机关”建设。

坚持政治引领,拧紧思想“总开关”。始终把党的政治建设摆在首位,贯穿“清廉机关”建设全过程、各方面,强化理论学习,不断增强忠诚履职的政治自觉、思想自觉和行动自觉;强化纪法教育,将纪法教育贯穿纪检监察干部学习教育、履行职责、开展工作的始终;强化警示教育,充分利用身边典型案例的“活教材”,开展以党纪学习教育深化以案促改“六个一”专项行动。

坚持制度固廉,织密风险“防控网”。认真落实监督执纪执法制度规范,不断规范办案流程,制定问责工作操作试行办法,完善组办会商、边

巡边移等制度机制,规范问责和巡察监督工作流程;修订完善11项内控制度,完善政府采购和购买服务相关流程,有效防范机关运行中的风险隐患,扎实开展财经纪律信息问题专项整治,对机关近三年来财政资金使用情况“回头看”并进行内部审计;修订《大理州纪检监察干部监督工作办法》,制定落实“十二争当、十二严禁、十二不准”纪检监察干部日常行为规范,以及“八小时以外”行为规范。

坚持监督护廉,守牢廉洁“主阵地”。领导班子成员坚持以身作则,以上率下,加强对分管联系部门干部的管理监督;机关党委、机关纪委和组织部、干部监督室建立信息互通、监督互动、检查互联机制;研究制定《纪检监察干部监督室强化日常监督工作方案》,结合年度工作重点加强对纪检监察

干部纪律作风、履职用权情况的监督检查。组织开展“打探案情、跑风漏气、违规留存案件线索”专项整治;开展打听、干预监督检查审查调查工作和请托违规办事报备,加强对纪检监察权力运行的监督制约。

坚持文化育廉,释放持久“廉动力”。持续纠治“十三小”“五官不正”“五过现象”等机关政治亚文化,涵养积极健康的党内政治文化;在“网微刊”平台上广泛推送节日“纪”语、系列漫画、小剧场,开设“党纪学习教育·每日一课”“纪律处分条例解读”等栏目,在办公楼设置廉洁文化主题墙;组织纪检监察干部家属参观大理州反腐倡廉警示教育基地,观看家庭腐败警示教育片,全覆盖开展干部家访,签订家庭廉洁承诺书,引导广大纪检监察干部及其家属注重涵养良好家风。

以“七个一”行动树新风开新局谋新篇

州信访局

近年来,州信访局围绕“全面从严治党坚定不移、机关权力规范运行、机关作风持续转变、机关文化清正廉洁”的“清廉机关”建设目标,以“七个一”行动为抓手,推进“清廉机关”建设,力促信访部门树新风、开新局、谋新篇。

制定一个工作方案。制定《大理州信访局“清廉机关”建设工作任务分解方案》,明确具体内容、具体任务和责任人等,建立工作台账,实行挂图作战,加强过程管理,分步骤、分阶段推进各项工作。

组织一次政治体检。注重日常教育管理监督,严格贯彻落实《大理州信访局干部职工思想状况定期排查分析制度》和《大理州信访局干部职工八小时外监督管理制度》等规章制度,每半年从思想、政治、组织、作风等方面组织一次政治体检,及时发现、纠正偏差,及时掌握信访干部的思想状况和队伍动态。

开展一次廉政谈话。党组书记与局领导班子成员、各科室负责人开展“一对一”廉政谈心谈话,了解每名干部的廉政思想,掌握廉政动态,及时进行廉政教育,实现关口前移、提前预防,及时解决信访干部在思想、队伍上、管理上、工作上和生活上的苗头性、倾向性问题,有针对性地开展思想政治教育工作。

讲授一次清廉党课。由党组书记带头,班子成员到分管科室,挂钩联系县(市)信访局讲授专题廉政党课,引导和组织全州信访干部学习党规党纪,贯彻落实中央、省委、州委有关部署要求,及时查找完善党风廉政建设、全面从严治党工作中的薄弱环节,做到以上率下、真抓实干。

开展一次警示教育。组织全局干部职工到大理州反腐倡廉警示教育基地参观学习,集中观看警示教育片,通过学习形成传播廉洁文化、弘扬崇

尚廉洁、抵制腐败的良好风尚。常态化集中开展政治教育、党史教育、英模教育、警示教育“四项教育”,切实增强信访干部队伍的凝聚力和战斗力。

建设一个文化阵地。把“清廉机关”建设融入党的宣传思想工作,优化资源配置,进一步提升现有的传统美德文化墙、党建文化走廊、清廉文化长廊、工作实绩展示区;充分利用“大理信访”等政务号,积极传播廉洁理念,推动清廉文化进机关。

完善一批规范制度。及时总结“清廉机关”建设中的有益探索和取得的成果,总结完善形成长效机制。同时,适时总结“清廉机关”建设工作,向纪检监察机关报告工作,接受监督指导,推进清廉建设不断深化。

筑牢“四道关口” 建设清廉工会

州总工会

州总工会高度重视“清廉机关”建设工作,结合职能职责,切实筑牢“四道关口”,着力建设风清气正、纪律严明、干部廉洁、班子廉政的清廉工会。

筑牢责任落实关。党组高度重视,由党组书记牵头,及时召开党组会研究部署“清廉机关”建设工作,把“清廉机关”建设作为2024年党风廉政建设和反腐败工作的重要内容,制定工作实施方案。召开“清廉机关”建设动员部署会,统一思想,细化任务,推动“清廉机关”建设扎实稳步开展。

筑牢廉洁风险关。坚持党组会次次学、职工

会周周学、廉政风险和工作月提醒、警示教育季开展,组织干部职工深入学习,截至目前,党组理论学习中心组专题学习3次,职工会学习相关文件精神、违纪违法典型案例9次,党支部学习7次;专题学习《中国共产党纪律处分条例》2次,职工会轮流学习《中国共产党纪律处分条例》;编制工会廉政风险防控手册,全面查找各部室各岗位廉政风险点,每月开展廉政提醒或工作提醒1次,督促干部职工认真履职、防范廉政风险。

筑牢“作风纪律”关。落实过紧日子要求,规范出差、下乡、接待等工作,按规定缴纳伙食费;制定为基层减负10条措施,严格规范发文、开会、下乡调研、宣传报道等10个方面的工作。抓好审计整改落实,对照审计问题逐条整改;进一步完善内控制度,规范各项工作。开展工会经费审计工作,重点审计工会技能提升培训、“送温暖”、职工疗养等重点工作,规范各级工会

经费使用管理。强化领导干部监督管理,加强对“一把手”和领导班子监督,机关党员干部“八小时以外”的监督。

筑牢“廉洁文化”关。开展“行走的廉政课”,每季度组织党员开展党性教育或警示教育活动1次,不断筑牢党员干部拒腐防变思想堤坝。以集中学习、个人自学、集中研讨等方式认真开展党纪学习教育,组织党员干部逐章逐条学习,进一步强化党员干部纪律意识,加强自我约束、提高免疫力。加强对党员干部的廉洁文化熏陶,组织开展廉洁文化硬笔书法比赛、参加“我们的使命”庆祝中国共产党成立103周年合唱比赛等;年内还计划组织1次科级及以上干部党风廉政建设、党纪知识法规知识测试,邀请干部家属参加1次警示教育。

统筹策划:施贵兴 张婧怡
绘图、版式:何俊倬
文字整理:张婧怡 关友芳

