

# 汇聚单元力量 建设清廉大理

## ——我州“清廉单元”建设成果展示(三)

近年来,我州深度融合清廉建设与基层社会治理、清廉建设与行业现代化治理,以“清廉机关、清廉国企、清廉村居、清廉学校、清廉医院”建设为重点,在清廉大理建设全域推进“清廉单元”建设,汇聚行业、领域、地域的清廉合力,着力构建横向到边、纵向到底的全方位、多层次清廉建设大格局,为清廉大理建设迭代升级、全面成势、纵深拓展注入新动能,释放集中集成集束的治理效能。

为发挥以点带面、示范引领作用,本报陆续推出系列专版,以选登典型材料的方式,展示我州“清廉单元”建设取得的显著成绩、积累的成功经验,供各级各部门各单位学习借鉴。

## 弘扬清风正气 凝聚奋进力量

州委组织部

今年以来,州委组织部以突出政治引领、突出强基固本、突出廉政教育、突出服务大局为抓手,深化“清廉机关”建设,全力营造风清气正的政治生态和干事创业的良好原因。

突出政治引领,夯实清廉之基。坚持政治立部,做到政治上绝对可靠、对党绝对忠诚。深化政治忠诚教育,推进学习党的创新理论走深走实,不断提高“政治三力”;抓好党纪学习教育,坚决扛牢“双重责任”,要求把党纪学习教育融入日常、抓在平常,教育引导组工干部做严守政治纪律和政治规矩的表率;强化政治机关建设,把政治建设贯穿组织工作全过程,把“清廉机关”建设同各项重点工作结合起来,推动组织路线更好服务政治路线。

突出强基固本,集聚清廉之势。坚持党建赋能,组织带动推进示范创建。建强基层组织,把政

治机关、模范机关与“清廉机关”建设一体推进,将组织优势转化为创建优势;扎紧制度笼子,严格落实全面从严治党主体责任、第一责任人责任、“一岗双责”,建立重大风险研判防控机制;常态化开展干部廉政谈话,紧盯反馈问题,举一反三、扎实整改,严格执行云南组工干部“十要十不要”、严禁违规饮酒等规定,让纪律成为带电“高压线”。

突出廉政教育,涵养清廉之风。坚持聚焦廉政教育实用性、日常性和长效性,筑牢组工干部“不想腐”的思想堤坝。加强廉政警示教育,坚持以案说德、以案说纪、以案说法,强化以案示警、以案促改;加强廉洁文化教育,常态化开展新入部人员、新任组工干部专项廉政教育,以及家教家风专题学习、廉洁家访工作,教育引导组工干部廉洁修身、廉洁齐家;加强组工干部教育,组织开展百年

党史学习,传承弘扬“政治坚定、公道正派、廉洁勤政、求真务实”的优良作风。

突出服务大局,彰显清廉之为。坚持围绕中心、服务大局,为奋力谱写全面建设社会主义现代化大理新篇章提供坚强组织保证。抓实“铸魂行动”,增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力;抓实“激励行动”,树牢“四重”用人导向,把“十种鲜明导向”作为检验干部实绩的主要依据;抓实“引领行动”,针对领导干部廉政风险点,归纳绘制监督事项及报告事项“一表清”,编印《领导干部个人有关事项报告、经商办企业、兼职、任职回避、出国(境)及配偶移居国外任职管理相关规定》,对县(市)长和州级部门主要负责人开展个人有关事项报告重点抽查核实工作。强化干部选拔任用工作“一报告两评议”结果运用,选人用人工作程序进一步规范。

## “三强化”助推“清廉机关”建设走深走实

州残疾人联合会

州残联持续以“格外温暖·阳光助残”党建品牌创建为抓手,通过“党建引领、制度保廉、活动助廉”等工作,不断深入推进“清廉机关”建设走深走实。

强化党建引领,品牌创建把方向。在州残联“格外温暖·阳光助残”党建品牌创建的实践基础上,联合12县(市)残联共同推进党建品牌创建联动联盟机制。持续深入开展党建引领残疾人政策宣传落地、党建驱动残疾人就业创业、党建聚力残疾人康复服务、党建融合残疾人无障碍、党建助推残疾人体育文化、党建助力乡村振兴、党建引领残疾人先进典型激励“七大行动”;通过全州残联系统党建工作“一盘棋”、廉政工作同安排、业务工作齐推进的行业机关建设新举措,将全州残联系统“清廉机关”建设纳入机关党的建设工作要点和日常工作督促检查的重要内容,形成目标同向、措施配套、步调一致的工作格局。

强化服务质量,贴近群众谋发展。围绕清廉大理建设要求,紧紧抓住为残疾人服务这个着力点,强化《大理州困难残疾人家庭入户探访工作制度》等16项制度的全面落实。推行州残联机关联系基层残联和挂钩服务残疾人机制,坚持“一线工作法”,深入基层指导,帮助县市残联开展工作,贴近残疾人群众,入户探访了解实际情况,集中精力帮助解决残疾人群众最关心关注的急难愁盼问题,实现为残疾人服务环境的“大改善”。“全国助残日”期间共走访慰问残疾人724户,并通过银行卡发放慰问金共32.6万元;组织5支专家医疗团队共60余人,深入全州各县市开展义诊和残疾人康复服务3000人次;启动“上海—大理直通车”项目输送8名残疾人体育运动员到上海免费训练;拍摄微党课《握紧“接力棒”再出发》、微视频《画出来的幸福》和党建专题片《“格外温暖·阳光助残”》,

加大先进典型的激励功能,用实际行动推动“清廉机关”建设工作具体化、日常化、常态化。

强化项目推动,夯实清廉建设根基。强化残疾人项目管理,把惠民政策的实施过程打造成“行走的廉政课”系列活动。圆满举办“大理2024巴黎残奥会坐式排球资格赛”;争取中央和省、州资金4400多万,启动实施了残疾人托养、康复、体育、就业、辅具进校园等多个项目。持续加强资金监管,联合州财政局对历年清算残疾人项目资金不到位的县市发出提醒函,开展“一卡通”回头看,组织工作组到县市督导检查;坚决杜绝挤占、截留、挪用残疾人事业项目经费等情况发生,助力“清廉机关”建设全域深化、全面成势、全力推进。

## 以务实举措扎实推动模范机关建设

州税务局

为深入贯彻落实清廉大理建设相关要求,有效推动“清廉机关”建设走深走实,大理州税务局主动作为,立足主责主业,制定有效制度,结合党纪学习教育以学促干强担当,以务实举措扎实推动模范机关建设。

立足主责主业,深入推进两项行动。大理州税务局在优化营商环境“暖心行动”中精准落实结构性减税降费政策,细化税费优惠政策宣传辅导措施,提升政策宣传质效,持续压减办税缴费时间,不断提升办税缴费便利度,确保纳税人缴费人尽享相关税费优惠政策红利。在财政资金监管“清源行动”中,州税务局于前期扎实开展财政

资金管理使用情况自查和问题整改基础上,严格按照州财政局要求从紧编制预算,预算到每个人、级别、时间期限,并强化预算约束和执行,严格执行专款专用,实现预算与实际支出一致。

有效制度保障,让“清廉机关”建设落到实处。实行监督责任派单制,制定印发《落实党委全面监督责任和党组织日常监督责任派单制实施办法》,向州局党委班子成员和各支部派出相应的监督工作任务清单,并进行跟踪问效;实行部门职能监督联席会议制度,通过定期召开职能部门联席会议,进一步压实“清廉机关”建设工作责任,协调处理各部门在“清廉机关”建设中的问题;实行双责监督制度,根据州局支部建在科上、支部纪检委员或部门副职担任双责监督员的实际,由双责监督员定期报送《国家税务总局大理州税务局“清廉机关”建设工作推进情况表》,强化督促引导,确保取得实效;实行纪检干部挂钩联络制度,州局全体纪检干部分别挂钩联络机关

25个党支部,督促落实“第一议题”制度、履行监督主体责任,通过宣讲党规党纪、开展谈心谈话、深化警示教育等方式,教育引导干部职工切实增强遵规守纪、廉洁自律意识。

以学促干,推动廉洁文化入脑入心。结合当前正开展的党纪学习教育,认真落实季度廉政警示教育机制,坚持把纪律规矩挺在前面,统筹抓好“六大纪律”执行情况监督检查,不断促进税务机关作风建设向好向上;以“六个一”活动(一次党纪教育主题党日、一次基层党组织书记讲党纪党课、一次送廉洁家书、一次廉洁家访、一次家属廉洁座谈会、一次廉洁谈话)为抓手,深化廉洁文化建设,督促党员干部增强学纪、知纪、明纪、守纪的自觉,加强正面典型培树,推动州局机关建成为民务实、廉洁高效、公道正派的模范政治机关。

统筹策划:施贵兴 张婧怡

绘图、版式:何俊倬

文字整理:张婧怡