

# 汇聚单元力量 建设清廉大理

## ——我州“清廉单元”建设成果展示(九)

近年来,我州深度融合清廉建设与基层社会治理、清廉建设与行业现代化治理,以“清廉机关、清廉国企、清廉村居、清廉学校、清廉医院”建设为重点,在清廉大理建设全域推进“清廉单元”建设,汇聚行业、领域、地域的清廉合力,着力构建横向到边、纵向到底的全方位、多层次清廉建设大格局,为清廉大理建设迭代升级、全面成势、纵深拓展注入新动能,释放集中集成集束的治理效能。

为发挥以点带面、示范引领作用,本报陆续推出系列专版,以选登典型材料的方式,展示我州“清廉单元”建设取得的显著成绩、积累的成功经验,供各级各部门各单位学习借鉴。

## 纵深推进正风肃纪 高位推动清廉建设

州政府办公室

自“清廉机关”建设开展以来,州政府办公室强化政治引领,坚持问题导向、实践检验,以高标准、大力度、实举措投身“清廉机关”建设实践。

落实责任,筑牢“清廉机关”建设思想根基。紧扣“全面从严治党坚定不移、机关权力规范运行、机关作风持续转变、机关文化清正廉洁”要求,制定《州人民政府办公室党组2024年党风廉政建设建设和反腐败工作主要任务分解》和《大理州政府办公室“清廉机关”建设实施方案》,细化5类20项任务并及时跟进指导。领导班子带头履行“一岗双责”,召开党风廉政建设会议,研究制定全面从严治党主体责任清单及党建要点,组织签订《2024年度大理州政府办公室党风廉政建设责任书》,定期廉政谈话和经常性提醒谈话,制订各科室、办、中心个性目标。开展基层党组织书记抓基层党建述职评议,严格落实请示报告制度,开展政治生

态研判,全面落实意识形态工作责任制。

扎紧藩篱,织密“清廉机关”建设廉洁防线。统筹落实财政资金监管“清源行动”和重大项目审批监管“阳光行动”,严格执行领导干部插手干预重大事项记录制度,坚决抵制、及时向党组织报告来自其他领导干部家属亲友的违规干预行为。纵深推进正风肃纪反腐“雷霆行动”,一体推进“三不腐”,强化办公室反腐败形势动态分析,为实现干部清正、政府清廉、政治清明营造良好氛围;发现违纪违法问题不回避、不遮掩,及时召开专题民主生活会,找准腐败的突出表现、重点领域、易发环节,开展针对性集中整治和警示教育;全力支持纪检监察机关查办案件、深化以案促改,做到查一案、治一域、清一地。推进作风建设常态化、长效化,持续深化以“小”见严纠“四风”“固堤行动”,确保不出现系统性违反中央八

项规定精神问题。

助推“清廉机关”建设与业务工作互融互促。推进大理州深化拓展整治形式主义为基层减负工作具体措施的落地见效,从严格落实会风会纪“十严禁”,倡导“短实新”文风,大兴调查研究,实打实为企业纾困解难、为群众办好事实事。坚决贯彻落实党政机关“过紧日子”的决策部署,全面梳理现有内控制度,修改完善财务管理规定和车队工作管理规定,通过严控人员支出、会议活动支出、公务接待支出、公车公房费用等方面严控行政运行成本。加强对各级政府部门重大行政决策、重要行政行为、重大建设项目以及重要协议合同等法律文书的审查把关,认真履行规范性文件法定程序。结合“八大攻坚战”重点项目推进情况,采取“督”“帮”融合优化督查方式,帮助解决项目推进过程中的困难和问题,真正实现“督帮一体”。

## 以“五个廉”推进“清廉机关”建设

大理经开区

大理经开区把“清廉机关”建设作为党风廉政建设工作考核反馈问题整改的重要抓手,针对问题短板,进一步细化工作措施,以制度建廉、教育育廉、阵地筑廉、警示醒廉、活动促廉为主要内容,纵深推进清廉大理建设。

制度建廉。制定了区党工委“三重一大”决策实施办法及“三重一大”决策事项清单目录,推动集体决策制度化、规范化、程序化。聚焦权力集中、资金密集、资源富集领域,紧扣重点人、重点事、重要岗位和重要环节,健全完善项目审批、资金监管、考核评价等制度办法,进一步扎紧制度的笼子,积极打造用制度规范从政行为、按制度办事、用制度管人的机制。

教育育廉。创新廉政教育方式,广泛开展读书思廉、文化育廉等活动,深入开展读书活动、学习研讨、专题党课等活动,不断夯实廉洁

从政的思想道德基础,筑牢拒腐防变的纪法防线。采取个人自学、举办读书班、专题辅导、理论学习中心组集体学习、讲授纪律党课等方式,精心组织开展党纪学习教育。截至目前,区党工委共开展读书班1期、专题辅导2次、理论学习中心组集体学习2次,区党工委书记讲授1次纪律党课。基层党组织组织党员开展党纪学习教育专题学习743次。

阵地筑廉。抓好廉政文化阵地建设,丰富廉政文化载体,充分利用现有的平台、设施和场地,大力营造廉洁从政的文化氛围。在党群活动服务中心设立“廉政文化角”,常态化开展群众性廉政文化宣传教育。在办公区楼道、会议室等悬挂张贴廉政格言警句、廉政书法绘画作品等,营造出浓厚的廉政文化。在园区微信公众号上开设“新闻‘廉’播”专栏,今年以来,共发布廉政信息、典型案

例通报曝光等20余条。

警示醒廉。用“身边事”教育“身边人”,通过主题党日、“三会一课”等形式组织党员干部集中观看警示教育片10场次,召开2次警示教育大会,区党工委领导开展了2次廉政提醒谈话,教育引导党员干部引以为戒、警钟长鸣。

活动倡廉。通过开展一系列廉政主题活动,有效引导党员干部立足岗位,发挥党员先锋模范作用,不断强化廉洁意识。在全区机关、企事业单位党员和干部职工中开展了遵纪守法承诺践诺活动,共签订了1933份承诺书。下一步,还将采取发布廉洁倡议书、写一封“廉洁家信”等方式,进一步强化“崇廉、守廉”的社会氛围。

统筹策划:施贵兴 张婧怡

绘图、版式:何俊倬

文字整理:张婧怡

## 多维发力全面筑牢清廉阵地

州国资委

自“清廉机关”建设工作开展以来,州国资委紧紧围绕清廉建设目标任务,将清廉建设工作渗透到国有企业改革发展的各个环节,建机制、强监管、树新风,多维发力全面筑牢清廉阵地。

塑体系、建机制,党建赋能国企国企发展。坚持“两个一以贯之”,推动“党建入章”“一肩挑”“双向进入交叉任职”等向基层覆盖延伸;坚持“党委主抓、企业主推、科室协同、上下贯通”的组织领导体制和工作运行机制,健全完善党委主体责任、纪检机构监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”“四责协同、合力运行的责任体系;把“清廉机关”建设作为推动党建工作和业务工作协调发展、全面发展的重要载体,作为年度

考核、创先争优、职级晋升的重要依据,建立责任落实、督促检查、典型激励、考核问责、动态管理等长效机制。

强监管、抓融合,监督融入国资国企治理。将清廉建设与加强国资国企党的领导、党风廉政建设、国企改革工作紧密融合,做到“三融合”;坚持目标管理,把“清廉机关”建设与党建工作、业务工作和创优提质工作同研究、同部署、同检查、同落实、同考核;坚持开门创建,广泛听取党员、群众的意见建议,使“清廉机关”建设的过程成为提升党建质量、破解工作难题、转变工作作风、服务人民群众、推动事业发展的过程;坚持监督推动,各级党组织适时召开部署会议、深入基层调研,认真分析情况,研究解决突出问题,确保清廉建设工作落实落地见成效。截至目前,州属国资国企围绕提升国资监管综合能力、全面加强党的作风和纪律建设、做细做实清廉建设等方面积极抓好工作落实,制定实施方案13个、召开

部署及推进会议24次、成立领导小组5个、组建工作专班17个、设置重点任务清单154项,推动全面从严治党深度融入国企改革发展和生产经营各领域全过程。

育标杆、树新风,增强清廉国资国企氛围。坚持以点带面,注重突出示范创建和精准培育,积极借鉴先进单位做法,结合州属国资国企改革发展和工作实际,围绕清廉大理建设“十大行动”,积极创建典型、培育特色亮点。截至目前,提出并积极创建典型案例和特色亮点14个。下一步,州国资委将进一步加强清廉建设特色工作和典型经验的精品化培育、精细化管理,通过清单式、常态化的监督指导,积极打造一批具有国资国企辨识度的可复制、可借鉴、可推广的清廉特色亮点品牌,努力形成更多标志性、创新性成果,打造国资国企清廉品牌集群。