

为经济社会高质量发展提供坚强的人才保障

□ 施晓丹

党的二十届三中全会《决定》明确指出，教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑，强调统筹推进教育、科技、人才体制机制一体改革，推动科技创新力量、要素配置、人才队伍建制化、体系化、协同化。近年来，对人才工作的重视和提高，对推动经济社会发展和推进中国式现代化进程具有重要的作用。发达地区对于人才的引进、培养和管理，形成了比较成熟的体制机制，然而对于偏远地区，特别是基层，由于人才储备少、基础条件差、政策支撑不足等问题，导致基层在人才的选、育、管上还有较大差距，如何破解县域发展的“人才瓶颈”，为经济社会高质量发展提供坚强有力的人才支撑摆在我们面前的一大课题，亟待重视和解决。我认为基层人才工作中着力解决基层人才内培和外引上“选不到”“育不了”“管不好”的问题。

实施人才提质行动，着力破解“选不到”的问题。一是明确目标定位夯实基础。基础不牢，地动山摇。干事创业，关键在党，关键在人，坚持党建引领，党管人才，进一步强化基层党组织战斗堡垒作用，打好“党建+人才”的组合拳。由地方党委牵头深入调查研究，围绕地方党委和政府经济社会发展大局、中心任务、重点任务，因地制宜制定地方党委人才工作计划，将人才引进、人才管理、人才培养、人才激励等内容纳入人才工作计划，切忌不能“年复一年”“千篇一律”。进一步实施基层党组织“头雁工程”，将地方人才、基层人才、头雁

基层党组织后备力量进行培育管理，形成党建引领人才发展的工作格局，为经济发展建设打下坚实的基础。二是摸清现实需求引进人才。树牢人才就是发展的理念，对人才“高看一眼、厚爱三分”。要树立大经济观、大发展观、大环境观、大问题观，聚焦本地区发展瓶颈，深入分析经济社会发展过程中的问题和堵点，理清清楚我们需要解决什么问题、需要什么人才来解决问题、如何引进人才来解决问题、如何保障人才引进这四个关键问题，因地制宜制定基层人才引进计划。以永平县为例，借鉴永平县招商引资先进成功经验，将人才引进与各项中心工作重点工作同安排、同部署、同推进，组建人才引进工作专班，制定招引清单、任务清单、目标清单“三张清单”，挂图作战、倒排工期，将人才招引纳入财政预算保障，在政策、资金、福利等方面予以坚强保障，确保有决心引人才、有方法引人才、有保障留人才、人才引得进、进来留得住。三是聚焦县情对症下药储备人才。人才储备是经济社会持续高质量发展的“源头活水”。人才培养既要引进外来高学历、高层次、高技能人才，也要注重本土人才的培养和挖掘。进一步加大人才储备需要从分类化、分领域化、分层化“三化”，强化人才的识别和储备。对基层现有人才库进行全面梳理，在各领域、各层次因地制宜、对症下药储备好人选，特别是涉及农业、科技、规划、项目等重点领域要做到“超前谋划”“长远规划”，现有的人才要进一步提能提质，没有的人才要千方百计培养培

育，时刻为经济社会发展储备好“有求必应”的人才库，源源不断提供坚强的人才保障。**实施人才提效行动，着力破解“育不了”的问题。**一是深入一线育才。基层一线是培养人才的摇篮和大舞台，要深入践行“四下基层”优良传统，在一线培养锻炼人才。实践出真知，人才的发展需要通过不断地磨炼，造就一身干事创业的本领，要发现人才、培养人才就要做到“舍得培养”，将新人才放到基层广阔天地大舞台去实践锻炼，多沾沾泥土味，多想想老百姓，多问问怎么办，推动问题在一线解决，工作在一线提升并逐步形成一种工作理念、能力和方法。二是精准分类育才。有伯乐才能识得千里马，对症下药才能解决病症。在培养人才上要做到精准分类、分类施策，实施人才履职能力提升计划，依托基层对口帮扶等优势资源，扎实推进干部“内培外训”。开展人才上讲台讲政策、讲技术、讲思路、讲落实。全面落实基层人才集体学习“党纪法规”，不断提升基层人才的工作水平和履职能力。创新开展“人才能力大比拼活动”，在人才队伍中开展“学思想、比理念，学政策比服务水平、学技术比科研成果、学先进比争先争优”的活动，推动形成比学赶超的良好氛围。三是能上能下育才。要选进一步强人才培育能上能下的管用和管理机制，对干得好的、成绩突出的基层人才，要加大激励举措，放到更高的平台、更重要的位置去发光

发热，强化激励机制。对不愿干、干不好的，要探索多元化的惩戒机制，激励干部担当作为，做到能上能下，激励与惩戒并存。**实施人才提能行动，着力破解“管不好”的问题。**一是以不达目的不罢休的“干劲”，锻造基层人才干事创业的担当。爬坡过坎，关键是提振信心，要坚持带着干、领着干，利用一切可以利用的条件，形成只要笃定信心、只要保持必胜信念、就一定能够实现既定目标的强烈共识，在基层经济社会发展中持续掀起苦干实干、攻城拔寨的拼劲，创优争先、争先进位的浓厚氛围，为实现既定目标夯实根基、厚实动能，在大战大考中着力锻造基层人才干事创业的担当。二是以抱团干事能成事的“韧劲”，锻造基层人才干事创业的信念。要树立团结协作的理念，培养人才树牢共同奋斗、共同努力、共同发展的信念，在实际工作中，秉持“功成不必在我，功成必定有我”的意识，始终在大战大考中、艰难困苦中保持团结协作的干事创业氛围，通过“老中青”搭配等方式，着力培养干事创业的干事队伍。三是以不破楼兰终不还的“狠劲”，锻造基层人才干事创业的作风。进一步转变工作作风，以党纪学习教育为切入点，通过《中国共产党纪律处分条例》的深入学习，学纪、知纪、明纪、守纪，时刻做到心中有底、心中有戒，进一步转变工作作风，着力提升基层人才干事创业能力，提振精气神，着力锻造一批想干事、能干事、干成事的人才队伍。
 (作者单位：永平县委办公室)

建设和谐宜居、富有活力、各具特色的现代化城市 推动城市高质量发展

□ 胡九龙

城市是我国经济、政治、文化、社会等方面活动的中心，在党和国家工作全局中具有举足轻重的地位。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央从战略全局出发，坚持和加强党对城市工作的全面领导，走出了一条中国特色社会主义城市发展道路。党的二十届三中全会《决定》强调“坚持人民城市人民建、人民城市为人民”，并对城市工作作出战略部署。新征程上，我们要深入贯彻习近平总书记关于城市工作的重要论述和党的二十届三中全会精神，推动城市高质量发展，建设和谐宜居、富有活力、各具特色的现代化城市，进一步发挥城市在推进中国式现代化中的重要作用。

习近平总书记指出：“城市是现代化的重要载体”。城市发展带动了整个经济社会发展，城市建设成为现代化建设的引擎。比如，城市发展为经济增长提供强大动能。改革开放以来，我国经济的快速发展离不开城镇化的快速推进。当前，各大城市充分发挥劳动人口聚集、产业基础坚实、科教资源丰富、市场规模巨大等优势，在加快发展新质生产力方面积极作为，进一步为我国经济高质量发展提供强大动能。又如，城市是扩大高水平对外开放的主要窗口。深圳特区、浦东新区等的发展经验表明，依托城市扩大高水平对外开放是推进中国式现代化的重要路径。近年来，我国坚定不移扩大高水平对外开放，形成了更大范围、更宽领域、更深层次对外开放格局，城市成为我国不断扩大对外开放的关键支点。再如，城市发展有力推动人民生活水平提高。新时代，我们坚持人民城市人民建、人民城市为人民，推进以人为本的新型城镇化，推进城市规划创新、建设创新、管理创新，加快转变超大特大城市发展方式，系统治理“大城市病”，下足“绣花”功夫开展城市治理，使城市更健康、更安全、更宜居，成为人民群众高品质生活的空间，持续增强城市居民的获得感、幸福感、安全感。城市在党和国家工作全局中举足轻重的地位，要求我们从推进中国式现代化的战略高度谋划和推进城市工作，不断推动城市高质量发展。

着力破除城乡二元结构，促进城乡融合发展。党的二十届三中全会《决定》提出：“城乡融合发展是中国式现代化的必然要求。必须统筹新型工业化、新型城镇化和乡村全面振兴，全面提高城乡规划、建设、治理融合水平，促进城乡要素平等交换、双向流动，缩小城乡差别，促进城乡共同繁荣发展。”推动城市高质量发展，不能只顾城市这一头而丢了农村这一头，要把城市发展放到破除城乡二元结构的高度去谋划，与推进乡村全面振兴有机结合起来，强化以工补农、以城带乡。要加强顶层设计，完善城乡融合体制机制，破除妨碍城乡要素平等交换、双向流动的制度和壁垒，畅通城乡要素流动。充分发挥城市在整合社会公共资源方面的优势，立足乡村的产业特色和资源优势，因地制宜加大资金、技术、人才等要素投入，逐渐建立起城乡间具有一定特色且优势互补的产业体系。完善人才激励机制，促进人才资源在城乡之间双向流动。

破解城市群内产业同构程度较高问题，推动城市群一体化发展。城市群是人口大国城镇化的主要空间载体。党的十八大以来，我国城市群建设取得重大进展。2023年我国19个城市群承载了全国70%以上的人口、贡献了80%以上的国内生产总值，成为推动经济高质量发展的重要引擎。同时，部分城市群整体发展水平较低，内部城市之间产业同构程度较高，产业分工合作程度较低，城市之间要素流动存在壁垒，不利于发挥各个城市的比较优势，降低了区域资源配置效率。要发挥城市群核心城市对周边地区的辐射带动作用，进一步促进区域经济高质量发展。打破“一亩三分地”惯性思维，注重构建科学分工、错位互补的产业一体化发展格局，推动城市群内部细化分工、加强合作。健全城市群一体化发展多层次协调机制和常态化推进机制，在重大决策落实、重大项目推进等方面加强沟通协调，打通在制度规则、商品市场、服务市场、要素市场、流通体系、市场监管等方面的体制机制障碍。

依靠改革、科技、文化三轮驱动，增强城市持续发展能力。习近平总书记强调：“统筹改革、科技、文化三大动力，提高城市发展持续性。”党的二十届三中全会《决定》提出：“深化城市建设、运营、治理体制改革，加快转变城市发展方式。”推动城市高质量发展，要针对体制机制性障碍，向改革要动力、要活力，通过改革不断提升城市治理体系和治理能力现代化水平。要运用科技手段推进智慧城市建设，运用大数据、云计算、区块链、人工智能等前沿技术，推动城市规划、建设、管理、运营全生命周期智能化，让城市更聪明一些、更智慧一些，实现“科技让生活更美好”的目标。文化是城市的灵魂。一个城市的历史遗迹、文化古迹、人文底蕴，是城市生命的一部分。要加强城市历史文化保护与传承，延续城市历史文脉，让古老城市焕发新的活力，使历史和当代相得益彰。例如，北京作为全国文化中心，以中轴线申遗保护为牵引，统筹推进大运河、长城、西山永定河三条文化带保护与发展，实现文物保护传承与经济社会发展齐头并进，充分彰显首都风范、古都风韵、时代风貌。

坚持绿色发展，把保护城市生态环境摆在更加突出的位置。习近平总书记指出：“建设人与自然和谐共生的现代化，必须把保护城市生态环境摆在更加突出的位置，科学合理规划城市的生产空间、生活空间、生态空间，处理好城市生产生活和生态环境保护的关系，既提高经济发展质量，又提高人民生活品质。”绿色发展不仅是构建高质量现代化经济体系的必然要求，也是推动城市高质量发展的必然要求，绿色应成为城市的鲜明底色。要将环境容量和城市综合承载力作为确定城市定位和规模的基本依据，控制城市开发强度。实施城市绿化、湿地保护等工程，修复城市生态空间，提高城市绿化覆盖率，提升城市生态功能。推进生产生活低碳化，发展循环经济，推广节能环保技术，倡导绿色生活方式，降低资源消耗，实现经济社会发展与环境保护相协调。
 (作者为北京市习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员)
 (转载自8月28日《人民日报》)

学党纪常入心 守党纪长入行

□ 周亚银

作为党办的一名党员干部，理应在党纪学习教育中增强党性、严守纪律、砥砺作风，走在前、作表率，常态化、长效化。**带头学党纪入心入脑。**“不能胜寸心，安能胜苍穹。”党员干部须坚守初心，按时学习党章党规党纪，事事修心修身正行，持续研学新修订的《中国共产党纪律处分条例》和《习近平关于全面加强纪律建设论述摘编》，原原本本学，逐字逐句学，进一步把握其深刻内涵和精髓要义，做到学纪知纪明纪守纪。以反面案例为镜鉴，对照《条例》要求和案例情节，反躬自省、汲取教训，坚持深化内化转化，入脑入心，修好共产党人的“心学”，在学纪中筑牢党性根基，在知纪中及时校准偏差，在明纪中强化自我

锤炼，在守纪中奋力创优提质，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，更加自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，始终做绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠的党员干部。**带头守党纪入行入心。**知是行之始，行是知之成。党员干部须强化党的意识、党员意识、纪律意识，自律与他律双向发力，自觉践行80字入党誓词，自觉履行党员“八大”义务，带头严守“六项纪律”，勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，正心明德，正本清源，固本培元，常修廉洁自律的道德操守，不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，

自觉把铁的纪律转化为日常习惯和行动自觉，强党性、守纪律、转作风、提效能，清白做人，干净做事，赓续红色基因，传承优良传统，擦亮精神底色。同时，注重在无序中找规律、化被动为主动，复盘总结提高效率，将党纪学习教育中好的做法、好的经验，固化为制、细化为标，坚持党性党风党纪一起抓，完善作风建设常态化长效化制度机制，持续深化整治形式主义为基层减负。践行“快、稳、严、准、细、实”要求，合力发挥“动车组”效应，提高“清廉机关”的执行力、穿透力、引领力。**带头敢担当见实效。**习近平总书记强调：“在遵规守纪前提下，安心工作、放手干事，锐意进取、积极作为。”党员干部须铭记于

心、践之于行，在廉洁上管住手脚、在服务上放开手脚，守正创新、创优提质、狠抓落实。认真学习贯彻党的二十大精神，深刻领会全会精神，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，切实把学习成果体现在“三服务”能力全面提升、机关党建质量全面提高的实际成效上。带头以钉钉子精神抓好改革落实，高举改革开放旗帜，围绕中心、服务大局，发挥好统筹协调、参谋助手、督促检查、服务保障等职能作用，站好岗、履好职、尽好责、服好务，不断提高参谋的精度、执行的强度、落实的力度、服务的温度，全力以赴推动“三服务”事业高质量发展，在推动中国式现代化大理高质量发展新实践中贡献智慧和力量。
 (作者单位：大理州委办公室)

争当“四型”干部，持续靶向发力

□ 施雪峰

年轻干部是党和国家事业发展的生力军，是中国特色社会主义事业的接班人。一代人有着一代人的担当，一代人有着一代人的使命，新征程上，年轻干部要有时不我待、重任在肩的紧迫感和责任感，始终保持“本领恐慌”的危机意识和敢于归零的“空杯心态”，立足实际谋划工作，奋发有为、担当善为。**争当学习型干部，在学无止境上树榜样。**“鸟欲高飞先振翅，人求上进先读书”，重视学习、善于学习、勤于学习是中国共产党的独特精神品质。年轻干部正处在大有可为、奋发有为的新时代，更要始终保持如饥似渴的学习状态，自觉用新时

代党的创新理论观察新形势，研究新情况、解决新问题。如果知识不够、眼界不宽、能力不强、肩膀不硬、学业不精，就抓不住时代带来的机遇，跟不上形势带来的挑战，找不到正确的成长方向，不仅耽误年轻干部成长成才，而且耽误事业的有序发展。**争当实干型干部，在学用结合上当表率。**“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，当前，少数年轻干部对工作拮据怕重，遇到困难心中无数、脑中无策、手中无招。究其原因，是缺乏实干精神，干事的劲头不足。年轻干部要始终保持昂扬向上的奋斗姿态，做起而行之的行动者，要以“咬定青山不放松”的韧劲、“不达目标不罢休”的狠劲，对标对表工作岗位职责，

不折不扣抓好落实，以实干之“砖”铺就成事之“道”。**争当廉洁型干部，在遵纪守法上立标杆。**近年来，干部年轻化已经成为一种趋势，然而，有的年轻干部走上领导岗位后，忘记了权为民所用、利为民所谋的初衷，在飘飘然中放松了对自己的严格要求。年轻干部必须牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，经常对照党的理论和路线方针政策、对照党章党规党纪、对照初心使命，时刻自重自省，严守纪律规矩。要以身作则，守纪律、讲规矩、重名节，坚决树立道德高线，划出规矩红线，守住廉洁底线，让青春和热血在接续奋斗中放射出更加夺目的时代光芒。

争当奉献型干部，在一心为民上当楷模。些小吾曹州县吏，一枝一叶总关情，“奉献是共产党人的鲜明标识。讲奉献不是可有可无的选择，而是必须履行的义务。年轻干部要在继承老一辈共产党人甘于奉献的优良传统的同时，以创新精神理解奉献、实践奉献、诠释奉献，用实际行动赋予奉献新的时代内涵、新的精神境界。要时刻惦记百姓疾苦，心中常装百姓冷暖，用脚步丈量民意，以真心倾听民声，在基层熔炉中实践锤炼，在田野乡间调研走访，做干事创业的“生力军”、人民群众的“贴心人”，用热忱奉献书写为民服务的时代答卷。
 (作者单位：漾濞县大平乡党委)

科技、创新、人才同向发力推动发展

□ 褚世杰

发展是党执政兴国的第一要务，是解决一切问题的基础和关键。习近平总书记更是深刻指出：“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。”推动云南向“新”而行，实现高质量发展是我们这一代人的永恒课题，必须集一切之智慧、尽一切之力、聚一切之资源于一体，让科技、创新、人才要素集聚、优化组合，同频共振、同向发力，推动发展、实现跨越。**实施科教兴国战略，发挥科技第一生产力作用。**科技进步，人类才会发展，国家才会富强。云南的科技基础弱，科创活力低，必须把科技科研工作当成造福全人类的伟大事业，充分发挥科技第一生产

力的作用，深入实施科教兴国战略，尊崇科技自立自强和开放包容，更加尊重高水平知识分子和高精尖科技工作者，持续推进科普普及和技术攻关，保障科研经费、留住科技人才、壮大科创力量、实现尖端突破，下大力气解难点、疏堵点、止痛点，夯实基础、筑牢体系、完善链条，让生产力真正得到解放，生产关系更加协调有序。**实施创新驱动发展战略，发挥创新第一动力作用。**推动高质量发展必须贯彻新发展理念，增强自主创新能力，坚持“人无我有，人有我优，人优我精”，切实强化发展动能、提高工作效率、增加成果产出。高质量发展打的是“持久战”和“攻坚

战”，绝非一朝一夕、一蹴而就之功，是一场“马拉松”，而非“百米冲刺”，短时期的领先很重要，长时间的有动能、不掉队、能提速更重要。要致力于打造产业融合绿色发展创新高地，深入实施创新驱动发展战略，着重解决发展动力问题，充分发挥创新是第一动力的作用，持之以恒推动理论创新、科技创新、制度创新、文化创新、治理创新以及各条线各领域的实践创新，突破思维定式、顺应发展态势、巩固自身优势。**实施人才强国战略，发挥人才第一支撑力作用。**发展归根结底是人的全面发展，是依靠人民、服务人民、造福人民的发展，必须把高质量发展的出发点和落脚点放在增进人

民福祉上，把高质量发展的支撑点放在人尽其才、尽其才上。要以“为国守边”的高度，深入实施新时代人才强国战略，在全国加快建设世界高水平人才高地和吸引集聚人才平台的进程中贡献力量、着力练就人才的慧眼，坚持因材施教、人岗相宜，在“江山代有才人出”中“不拘一格降人才”，让人才感受到“天生我才必有用”的价值。要依托教育、政策和实践把各方面优秀人才识别出来、引进回来、聚集起来，充分发挥人才第一支撑力的作用，让人才在发展浪潮和时代洪流中勇担使命、贡献力量，让党和国家的各项事业薪火相传、后继有人。
 (作者单位：巍山县五印乡党委)



八月桂花香 (魏国生摄)