

关于乡村文化治理健康发展的建议

□ 李梅艳

乡村振兴作为新时代我国全面发展的战略部署，肩负着传承与发扬乡村文化、实现乡村社会全面振兴的时代重任。在这宏大的时代背景下，乡村文化治理被赋予了前所未有的重要性。然而，在全面推进乡村振兴的进程中，乡村文化治理作为重要的一环，面临着多方面的困境与挑战。诸如，如何有效保护和传承乡村文化，实现物质与精神的协调发展；如何引导乡村文化顺应时代潮流，实现现代化转型与传统传承的有机结合；如何吸引和留住乡村人才，为乡村文化治理提质增效；以及公共文化服务是乡村文化治理的重要支撑，如何优化公共文化服务，提高服务质量，满足乡村居民日益增长的文化需求等，均是当前乡村文化治理需要着力解决的问题。面对这些困境和挑战，我们有必要对乡村文化治理进行深入研究，以寻找有效的解决策略。笔者就乡村振兴背景下乡村文化治理健康发展提几点建议：

提升乡村文化认识。乡村文化承载了丰富的历史记忆、民俗传统和生态智慧，是乡村社会得以维系和发展的精神纽带。然而，在现代化进程中，乡村文化有时被视为落后、保守的象征，其价值容易被忽视。因此，需重新审视乡村文化的价值，将其视为乡村振兴的重要资源。同时，提升乡村文化振兴的认识需要强化文化

传承与创新意识。既要尊重和保护乡村文化的传统基因，又要引导乡村居民在现代化背景下对其进行创新发展。只有这样，乡村文化才能在新的历史时期焕发出新的活力。此外，要加强文化自觉与自信。乡村居民作为乡村文化的主体，他们的文化自觉与自信是乡村文化振兴的关键。要加强乡村居民的文化教育，提升他们的文化素养，使他们能够自觉地传承和发展乡村文化，增强自信心和自豪感。例如山西省高平市通过发掘炎帝农耕文化，打造“五彩”现代农业，不仅实现了乡村产业的振兴和文化传承，还增强了乡村居民的自信心和归属感。

完善公共服务建设。政府应加大投入力度，建设一批功能齐全、设施完备的乡村文化活动中心、图书室、文化广场等，为乡村居民提供丰富的文化场所。同时，乡村居民的文化需求日益多样化，这就需要提供更多丰富、更加贴近群众实际的文化服务。另外，还可利用现代科技手段，如建设数字文化平台、推广电子书等，为乡村居民提供更加便捷、高效的文服务。此外，应加强对乡村文化工作者的培训和教育，提高他们的专业素养和服务能力，打造一支高素质、专业化的乡村文化工作队伍。如福建省宁德市蕉城区，该区积极推进文化惠民工程，加强对乡村文化工作者的培训和管理，提高他们的

服务能力和水平。

建立多元参与机制。深入挖掘乡村文化的内涵与价值，通过举办文化节庆活动、建设文化纪念馆等方式，传承和弘扬乡村文化，增强乡村居民的文化认同感和归属感。同时，要注重乡村文化的交流与融合。应以开放包容的态度，推动乡村文化与外来文化、城市文化的交流与融合，汲取优秀文化元素，丰富和发展乡村文化。并通过文化交流活动，增进乡村居民对外界的了解与认知，拓宽他们的文化视野。此外，应建立乡村文化治理的多元参与机制。乡村文化治理需要政府、社会组织和乡村居民的共同参与。政府应发挥主导作用，提供政策支持和资金保障；社会组织发挥桥梁纽带作用，连接政府与乡村居民，推动文化治理的实施；乡村居民则应积极参与到文化治理中来，发挥主体作用，共同塑造乡村文化共同体。以广东省紫南村为例，当地政府积极推动乡村文化治理，深入挖掘当地特色文化资源，注重凝聚文化力量，塑造文化共同体。

打造乡村文化品牌。应充分利用各种宣传平台和渠道，积极传播乡村文化理念，展示乡村文化成果；组织和开展形式多样的文化活动，让乡村居民在参与中感受文化的魅力，增强自信心和自豪感。同时，要深入挖掘和整理乡村传统文化资源，包括建筑、饮食、服饰、文艺表演等，通过保

护和传承这些文化遗产，让乡村居民认识到自身文化的独特价值和魅力。此外，还可结合现代元素进行创新，打造具有时代特色的乡村文化品牌，进一步提升乡村文化的影响力和竞争力。其间，应注重发挥乡村居民的主体地位，激发他们的积极性和创造力，形成全员参与、共同推进的良好氛围。政府和社会各界也应给予必要的支持和帮助，为乡村文化宣传和文化自信的提升提供有力保障。以景德镇市荷塘乡为例，该乡充分利用当地的传统手工艺资源，通过举办手工艺培训班和展览活动，不仅提升了居民的手工艺技能水平，还激发了他们对传统文化的热爱和自信。同时，利用社交媒体等现代宣传手段，推广当地的文化和旅游产品，吸引了众多游客前来参观体验，有效促进了乡村经济的发展和文化传播。

乡村文化治理不仅是传承乡村传统文化的手段，更是推动乡村振兴、实现乡村繁荣发展的核心动力。当前，要通过有效的文化治理，将乡村文化资源转化为乡村振兴的强大支撑，并持续深化对乡村文化治理的研究与实践，不断探索适应乡村振兴需求的文化治理新模式。如此，方能真正实现乡村振兴战略的全面落实，推动乡村的全面繁荣与发展。

(作者单位：云龙县委党校)

完善基层治理体系 推动基层治理现代化

□ 李巧磊

基层治理现代化是国家治理体系和治理能力现代化的坚实基础，当前正处于高质量发展的关键时期，要从坚持党建引领、完善制度机制、加强科技支撑和人才保障等方面着手，持续推进基层治理现代化。

坚持党建引领，保证治理方向。党建引领是贯穿基层治理的主线，也是做好基层治理的根本保障。要始终把党的领导贯穿基层治理的全过程，强化基层党组织建设，把基层党组织的政治优势、组织优势转化为治理活力、治理效能，增强基层治理的整体性、协同性。健全基层党组织设置，将党的阵地建到基层最前沿，运用党的群众工作优势，充分发挥党员先锋模范作用，示范带动广大群众积极参与到基层治理中，增强基层治理的主体多元性和参与广泛性。

建立以群众满意度为导向的党建质量评估反馈机制，切实增强基层党组织的凝聚力战斗力，以真抓实干的成效取信于民。

突出自治强基，凝聚治理合力。群众路线是我们党的制胜法宝，在推进基层治理现代化的过程中，必须始终坚持人民群众的主体地位，学习和践行新时代“枫桥经验”。不断完善健全政策措施，促进村民自治科学化规范化，完善村务公开制度，健全监督机制，落实“四议两公开”等民主管理制度，提高村民自治参与度。依托网格化治理，充分发挥村党员、村民小组长、致富带头人等“领头羊”作用，及时发现解决邻里纠纷、社会治安等难题，形成良好自治局面。利用“书记院坝(楼宇)协商会”“议事亭”等议事协商平台，广

泛征集民意，落实反馈机制，汇聚基层治理的强大合力，逐步构建基层治理共同体。

聚焦智慧治理，提升治理动力。现代社会发展日新月异，基层治理形势也日趋复杂多样，基层治理方式也要因时而变。要综合运用大数据、人工智能等现代科技手段，加快建设“友好型”智慧化治理平台，通过建立数据整合、开放共享的信息平台，构建一键式数据获取、动态化监测分析、联动式风险研判和预警、精准化风险识别、网络状协作行动的基层智慧治理平台。注重智慧化基层治理的便捷性和友好性，充分考虑群众的需求和习惯，开发拓展线上线下互联互通的服务渠道，使得智慧化治理平台更畅通地向基层各年龄群体、服务于更多的场景，提升服务效能，增

加群众的获得感、幸福感、安全感。

强化人才保障，激发治理活力。当前，一些地区还存在着基层治理人才队伍能力素质不适应时代发展需求的问题。要着力强化基层治理人才支撑，坚持高标准打造一支过硬的基层工作队伍。在队伍结构上，健全基层治理人才培养、选拔机制，鼓励返乡大学毕业生、退役军人等进入基层治理队伍，推进队伍结构优化。在能力水平上，坚持问题导向，瞄准基层治理难点痛点堵点，有针对性地加强系统培训和精准培训，提升基层治理人才专业水平和综合素质。在激励机制上，畅通人才流动渠道，完善综合评价体系，为基层工作者提供更多成长机会和晋升空间，激励基层治理人才奋勇担当、善作善成。

(作者单位：南涧县碧溪乡党委)

构筑成长“孵化器” 助青年干部成长成才

□ 胡辉

习近平总书记指出：“青年是整个社会力量中最积极、最有生气的力量，国家的希望在青年，民族的未来在青年。”在新时代的征程上，建设一支充满活力、勇于担当的青年干部队伍，是党和国家事业发展的必然要求。各级组织人事部门需秉持开放包容、与时俱进的理念，全方位、多角度地培养青年干部，让其在实践中磨砺，在挑战中成长，在创新中绽放。

拓宽引才“新渠道”，吸引青年才俊至沓来。坚持“不求所有，但求所用”的引才思路，打破地域、身份、体制等限制，以全球视野、战略眼光广开才路。既注重引进高层次人才，也重视挖掘本土潜力青年；既通过政策吸引，也强化平台搭建，打造集“引、育、用、留”于一体的青年人才生态链。特别是要聚焦国家重大战略需求和区域经济社会发展实际，精准施策，确保引进的青年干部既符合事业发展的需要，又能迅速融入并发挥作用。

搭建成长“新平台”，助力青年干部展超腾飞。坚持“因材施教、按需培养”的原则，构建分层次、分类型、多形式的青年干部培训体系。强化理论学习，提升政治素养和理论水平；注重实践锻炼，选派优秀青年干部到艰苦地区、关键岗位、重大项目一线历练成长；鼓励创新创造，激发青

年干部创新思维和创造能力。同时，加强心理素质、国际视野等方面的培养，全面提升青年干部的综合素质和履职能力。

筑牢成长“防火墙”，保护青年干部行稳致远。坚持严管与厚爱相结合，建立健全青年干部管理监督机制。一方面，加强日常管理和监督，运用大数据、云计算等现代信息技术手段，实现对青年干部全天候、全方位的监督；另一方面，建立健全容错纠错机制，为青年干部在改革创新、干事创业中可能出现的失误和错误提供合理保护，鼓励其勇于担当、大胆作为。同时，注重人文关怀和心理疏导，关心青年干部的成长进步和身心健康，营造风清气正、干事创业的良好氛围。

畅通发展“快车道”，助推青年干部竞相奔腾。坚持“人尽其才、才尽其用”的用人导向，畅通青年干部成长通道。建立健全青年干部选拔任用机制，破除论资排辈、隐性台阶等束缚，大胆选拔使用经过实践检验、群众公认、实绩突出的优秀青年干部。同时，加强青年干部交流轮岗和挂职锻炼工作，促进多岗位、多领域、多层次锻炼成长。特别是在急难险重任务中，改革发展一线中考察使用青年干部，让其在实践中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

(作者单位：宾川县金牛镇党委)

让学纪知纪明纪守纪成为“终身课”

□ 杨斌燕

党的二十届三中全会强调，要巩固拓展主题教育成果，深化党纪学习教育，不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力。广大党员干部要深刻认识到党纪学习教育的重大意义，久久为功、持续发力，让铁的纪律在常学常新、常修常炼中内化于心、外化于行，持续写好党纪学习教育“后半篇文章”，推动党纪学习教育常态化、长效化。

学纪做到真学真信。高标准高质量开展党纪学习教育，必须抓住学习重点，搞清楚党的纪律规矩是什么，才能自觉用党规党纪校正思想和行动，做到不偏向、不越轨、不出格。在学习形式上，通过参加专题学习班和集体研讨，逐章逐条学、联系实际学，准确把握《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)的

主旨要义和规定要求，增强学习的全面性和系统性；通过学习违纪违法典型案例，认清违纪的严重后果，起到警示、震慑、教育作用；通过参观警示教育基地等“沉浸式”“情景式”学习，用好警示教育“活教材”，不断加强遵守党纪的主动性和自觉性。

知纪做到学深学透。高标准高质量开展党纪学习教育，必须熟知党的纪律，把握党规党纪的实质，明确党纪的目标和要求，才能在工作中严守党的纪律。《条例》作为党的纪律建设的基础主干党内法规，规定了党员干部的行为标准和职责使命，划出了不可触碰的纪律底线，通过知纪可以提高党员干部履职尽责、廉洁自律的能力，有助于规范党员和领导干部的行为，更有助

于维护党的形象。党员干部要紧扣政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律六个方面深钻细研，争做知纪表率，做政治明白人。

明纪做到内化于心。党员做到明纪，重在弄明白能干什么、不能干什么，把他律内化为自律追求。党员干部要自觉把党规党纪当成“紧箍咒”，时刻明晰公与私的“警戒线”、是与非的“高压线”、情与纪的“分界线”，严格按照党的纪律标准要求自己，把党的纪律要求内化为自己的精神追求，外化为自己的行为自觉。时常对照《条例》查摆自身存在的问题，尤其要结合自己的工作实际和行业实际，看看手中戒尺握紧了没有，始终做到思想锤炼从严、工作标准从严、作风

养成从严。

守纪做到外化于行。知是行之始，行是知之成。学习的目的在于应用，纪律的生命力在于遵守和执行，执纪得当、施纪合理，才能真正让铁规发力、铁纪生威。遵守党的纪律是无条件的，要坚持党纪面前党员人人平等，保持纪律的威慑力。坚持用纪律管住自己、管住身边人，以过硬的政治本领、严明的政治纪律、高超的业务能力，高质量地完成新时代赋予党员干部的历史使命。坚持遵守党的纪律的自觉性，把遵守党的纪律贯穿于生活和工作之中，不讲条件、不打折扣，切实把党的纪律转化为生活习惯和行动自觉。

(作者单位：永平县人力资源和社会保障局)

为建设科技强国提供人才支撑

□ 杨学坤

国有贤良之士众，则国家之治厚，实现高水平科技自立自强，归根结底要靠高水平创新人才。我们要坚持科技、人才、创新“三轮驱动”，不断增强创新驱动动力，为建设科技强国提供人才支撑。

落实政策，做好“引才”文章。当前，我们比历史上任何时期都更加渴求人才，要坚持五湖四海广开进贤之路，敞开胸怀广纳八方之才，围绕重要产业、重点项目以及乡村振兴的实际需求，不唯学历、资历、身份，不拘一格地引进各类人才。同时，聚焦重点区域、重点产业、重点项目的发展需求，深入实施人才强国战略，推动人才链与教育链、产业链、创新链的有效衔接，实行更加开放、更加灵活、更加有效的人才

政策，广聚天下英才而用之，形成“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的良好局面，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，推进经济社会高质量发展。

搭建平台，做好“育才”文章。要加快形成有利于人才成长的培养机制、有利于人尽其才的使用机制、有利于人才各展其能的激励机制、有利于人才脱颖而出的竞争机制。只有建立健全识才、选才、育才的科学制度体系，为人才在工作上提供强大支持，在生活上提供有效保障，营造公平、公正的选人用人环境，才能形成见贤思齐、群贤毕至的良好局面。因此，要根据不同职业类型、岗位特点，精准使用、精

准评价人才，完善人才培养机制，改进人才评价机制，创新人才流动机制，突出工作能力和实际贡献，破除制约人才发展的各种“瓶颈”，更好地实现聚天下英才以用之。

优化环境，做好“留才”文章。栽树重在扎根，留人贵在留心。优质的人才资源，才是拴心留人的关键。要进一步强化服务意识，变被动、间接服务为主动、直接对接，营造良好的人才发展环境。要注重改善服务，优化人才环境，将感情留人、事业留人和待遇留人有机地结合起来，给予人才充分的信任、宽松的成长环境，要敢于压担子，努力为人搭建舞台、提供平台，为其创造展现才能的机会，形成吸引人才的“磁场”，培养人才的“摇篮”和

人才施展才华的舞台。同时，要全面落实好党委常态化联系服务人才工作，通过政治上激励、工作上支持、待遇上保障、生活上关心、心理上关怀，切实解决人才发展的后顾之忧，调动各类人才创新创造的积极性，让人才引得来、用得好、留得住，使人才真正成为引领改革发展的引擎。

在新的赶考路上，只有将人才强国战略具体化，在引才、育才、用才上下足功夫，做好文章，以更加开放、更加灵活、更加有效的人才政策，大兴识才爱才敬才用才之风，才能在创新实践中发现人才、在创新活动中培育人才、在创新事业中凝聚人才，形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的创新局面。

(作者单位：洱源县组织部)



艳压群芳 (段先俐 摄)

「三心」赋能 推进社会救助工作高质量发展

□ 杨秋杰

党的二十届三中全会提出，“在发展中保障和改善民生是中国式现代化的重大任务”，在这场关乎国计民生的重大改革中，社会救助工作作为扶危济困、救急救难的基础保障制度，是集中体现党全心全意为人民服务根本宗旨的民心事业，是民生保障的“最后一道防线”。在新时代赶考路上，广大社会救助工作者应准确把握社会救助工作的新定位、新使命，时刻把群众的安危冷暖抓在手上、记在心上，将“民政为民，民政爱民”的庄严承诺贯穿于社会救助工作的始终。

怀揣“民需我为”的赤子初心，践行改善民生承诺。习近平总书记强调：“保障和改善民生没有终点，只有连续不断的新起点。”确保人民在全面深化改革进程中共享发展成果，是党和政府矢志不渝的初心，无论时代如何变迁，社会救助保民生、兜底线的职责始终如一。在推进改革的过程中，广大党员干部应紧跟新发展阶段社会救助工作的改革指向，积极响应人民群众的新期待，认真落实主动发现机制，及时调整和完善社会救助政策，加大低保兜底保障和急难临时救助工作力度，实现社会救助兜底保障从“人找政策”到“政策找人”的转变，切实发挥社会救助政策在巩固拓展脱贫攻坚成果进程中的重要作用，将社会救助工作高质量发展作为兑现改善民生承诺的落脚点，确保救助工作与时代同频共振，让人民至上的声音在“民需我为”的救助实践中回响。

淬炼“民困我解”的律已真心，切实筑牢“温暖屏障”。口惠实至，方显改革成色，民瘼得解，才见改革真章。社会救助工作关系民生、连着民心，是人民的良心工作和社会主义的脊梁，同百姓对账，受人民检验，关乎政府形象与民心向背。立足新发展阶段，广大党员干部应将学习贯彻党的二十届三中全会精神同贯彻落实党纪学习教育、群众身边不正之风和腐败问题集中整治结合起来，既要时刻保持无私奉献的“公心”，落实政策不偏不倚，实实在在做到帮群众解难题、为群众增福祉、让群众享公平，又要具备推己及人、将心比心的共情思维，勇于突破既有体制机制束缚，用好用活各项民生保障政策，确保每一分钱、每一分力都用在群众的急难愁盼问题上，推动每一件“救助小事”成就“民生大事”，以真抓实干赢得百姓口碑，为困难群体筑牢“温暖屏障”，让党群连心、悲欢相通成为社会救助工作的鲜明底色。

涵养“民呼我应”的惠民暖心，不负百姓殷切期盼。社会救助工作守护着民生保障的根本底线，事关困难群众基本生活和衣食冷暖，体现着党和政府的改革力度、政策温度。在全面深化改革的背景下，针对日益多样化的救助需求，广大党员干部应将“民声”作为第一信号，锚定社会救助工作在发展大局中的战略定位，紧盯新发展阶段的多元化、个性化保障需求，从困难群众的心事、烦心事、忧心事着手，急民所急、解民所困，将“被动服务”转化为“主动出击”，深入基层、深入群众、深入实际，解决困难群众的心事、烦心事、忧心事。同时，要强化部门信息共享和协同联动，积极探索“物质+服务”温情救助模式，将物资、资金帮扶与心理支持、探访照料相结合，构建精准、高效、温情、智慧的社会救助工作服务体系，让每一项救助举措都符合民意，每一项政策出台都贴近民生，做到有呼必应、有困必解，确保每一项社会救助政策顺应民心、温暖人心。

(作者单位：云龙县民政局)