大理日报
2024年10月31日 星期四 投稿邮箱/dlrbtg@163.com
本版责任编辑/李宝 终校/褚雪琴

中共大理州卫生健康委员会党组关于巡察整改进展情况的通报

根据州委统一部署，2024年4月8日至6月7日，州委第一巡察组对州卫生健康委党组进行了巡察。2024年7月10日，州委巡察组向州卫生健康委党组反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、党组履行巡察整改主体责任情况

（一）深化认识，强化组织领导。州卫生健康委党组全面履行巡察整改主体责任，及时成立巡察反馈问题整改工作领导小组，专题学习习近平总书记关于巡视工作的重要论述和省、州党委有关要求，将巡察整改作为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。委党组聚焦反馈问题，深入剖析原因，3次召开党组会后确定了6个方面39项具体整改任务、134条整改措施，列出“三清单”，形成整改“路线图”和落实“时间表”。

（二）上下联动，强化责任落实。卫健委党组书记坚决扛牢巡察整改第一责任人责任，主持召开党组会、汇报会、调度会、整改领导小组会等11场次各类会议，专题研究部署整改工作。与班子成员、直属单位主要领导谈话26次，督促提醒班子成员、直属单位党组织书记自觉履行整改主体责任和“一岗双责”。主持召开巡察整改专题民主生活会，带头认领问题，督促整改责任落实。抓好整改成果转化，着力构建常态长效工作机制，新建完善17项制度，切实用制度管人、管事、管权。

（三）从严从实，强化监督检查。随时研判整改工作中遇到的新问题新情况，确保整改工作扎实有效推进。坚持每半月一调度，召开了6次巡察整改工作调度会，先后组织2轮州级卫生健康系统巡察整改督查检查，及时反馈督查结果，加强对直属单位整改工作的指导督导。

（四）注重统筹，强化联动贯通。印发《中共大理白族自治州卫生健康委员会党组关于在全州卫生健康系统开展九届州委第八轮巡察反馈意见共性问题自查整改的通知》，梳理共性问题25个，要求全州卫健系统举一反三，主动自查。将巡察整改与深入学习贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，党中央决策部署和省州党委政府要求结合，与推进作风革命、效能革命、党纪学习教育结合，与“清廉大理”“清廉单元”建设结合，与群众身边不正之风和腐败问题集中整治相结合，从政治站位上找问题，从思想认识上找原因，从责任担当上找差距，从工作落实上找不足，以强烈的政治责任感确保整改工作取得实效。

二、巡察反馈问题整改落实情况

（一）八届州委第九轮巡察反馈问题整改不到位方面的整改情况

1.进一步规范工作程序。修改完善《州卫生健康委党组议事规则》，对党组会、主任办公会等议事决策机制进行了再规范，坚决纠正党组会议和行政会议套开问题。

2.统筹推动重点难点工作。通过强化安排部署、外出考察学习、在上海复旦大学举办培训班、完成紧密型城市医疗集团建设试点工作实施方案（试行）讨论稿的草拟工作等方式，稳步推进医改工作。通过组织实施引进卫生类高层次“霞光人才”、校园招聘等形式，引进89名医疗卫生人才，持续壮大卫生健康人才队伍。完成云南省滇西中心医院急需紧缺人才补充工作方案和州第二人民医院2024年下半年公开招聘卫生专业技术人员实施方案的草拟和报审工作。

（二）政治引领不强，推进高水平的健康大理建设成效不明显方面的整改情况

1.强化理论武装，推动决策部署落地见效。认真落实“第一议题”、党委理论学习中心组学习制度，强化理论武装，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，指导实践，推动工作。组织开展党组理论学习中心组学习、专题宣讲、知识竞赛等各类宣教活动26场次。深入学习贯彻习近平总书记关于医改工作、爱国卫生运动的重要指示精神，进一步加强学习研讨、谋篇布局。大理州在2023年公立医院综合改革绩效考核中较之前提升了3位。12县市医共体核心指标监测、填报工作取得实效，38项核心指标达标率已提高25.53%。召开全州推进健康县城建设现场会、反馈问题约谈会和问题交办会，开展中期评估，为2024年大理州健康县城建设考评实现争先进位打下良好基础。

2.贯彻新发展理念，着力发挥职能作用。加强项目谋划，推动大健康产业发展。草拟了《大理州区域中医药康旅中心建设项目实施方案》，州医投公司与重庆上药慧远药业有限公司道地药材合作销售不断深入，与上药集团厦门中药厂合作项目正式投产经营，云南元贞综合门诊有限公司生命科技康养中心项目建成投运。依托三年行动方案共谋划储备175个项目，固定投资工作顺利推进。确定县级公立医院的10个科室为2024年县级公立综合医院薄弱专科建设项目，州二院成功申报省级精神区域医疗中心建设项目。选派144人参加沪滇合作适宜技术培训等各班次学习，开展医疗卫生新技术新项目申报和省级妇幼保健特色专科、儿童（新生儿）急救网络体系建设，进一步明确州级卫生健康政务服务事项及办理流程，提升医疗服务水平。编印《大理州人口形势分析研究报告》，印发《大理州2024年中央财政支持普惠托育示范项目实施方案》，开展县级医院老年医学科建设项目验收。通过数据比对、强化监测、约谈提醒、督导整改，实现重点监测对象救治率100%。

3.强化党组统揽全局，着力推动高质量发展。党组坚持科学议事决策，坚持主动融入发展格局，全面加强请示报告，坚决落实改革重点任务。一是向州发改委报请了滇西区域医疗中心二期建设项目等20个卫生健康“十五五”规划重点项目，完成《关于统筹州市医疗资源一体化优化布局的意见》（报审稿）的调研草拟报请工作，强化资源要素科学合理配置。二是印制《加强公立医院成本控制指导手册》，提高公立医院管理质效。三是完成18个乡镇卫生院国家推荐标准创建和53个乡镇卫生院一级甲等、一级乙等“回头看”，202个村卫生室服务能力评估，完成1165名乡村医生全脱产培训。持续加大州中医医院定点帮扶7家县级中医医院的力度，严格落实并监测家庭医生签约履约服务，圆满完成上半年基本公共卫生服务各项任务，血防消除达标，城乡融合发展和重点疾病预防控制能力有提升。四是加强紧密型县域医共体建设培训和信息化建设力度，打造全州统一预约挂号平台“大理健康服务”。截止9月，祥云、弥渡等5个县实现基层检查、上级诊断、远程会诊服务；大理市、宾川县等18家公立医院接入预约挂号平台，弥渡县紧密型县域医共体信息化建设被省卫健委列为深化医改十大典型案例。

（三）管党治党责任扛得不牢，全域推进“清廉卫健”建设有温差方面的整改情况

1.加强统一领导，层层落实主体责任。加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导，印发“一个主要任务分解四个方案一个要点一个清单”，形成“党工委主抓、一把手推动、班子成员带头、党员表率”的工作格局。健全廉政风险防控机制，严格检查考核，加强警示教育和廉洁文化建设，党风廉政建设主体责任有效落实。加强对下级“一把手”和领导班子监督，加强干部管理，形成严管厚爱的工作常态。压实领导班子成员“一岗双责”，推动党风廉政建设领导责任落实。

2.加强队伍建设，强化监督管理。委领导带队调研督导12县（市）和直属单位“清廉医院”及巡察整改工作推进情况2轮。紧盯重点领域和关键环节，突出抓好风险点排查和重要节假日期间正风肃纪督查。注重推进医药领域腐败问题集中整治和集中整治群众身边不正之风和腐败问题两项工作的衔接，提高主动发现问题线索的能力，加大日常监督和违纪违法问题的排查力度，将各类专项整治落到实处。

3.健全制度，推进作风效能建设。坚决落实落细党政机关“过紧日子”要求，坚决整治形式主义、官僚主义。修订完善《大理州卫生健康委员会公务接待管理办法》，出台《大理州卫生健康委员会过紧日子十二条措施》和《大理州卫生健康委员会会议培训管理制度》。从严制定发文计划数，坚持发文层层审批，每季度通报发文情况，严控发文数量，持续改进工作作风。完善《大理州卫生健康委员会采购管理办法》，成立州卫生健康委政府采购工作小组。组织全体干部职工集体学习财务制度、财经纪律、政府采购相关法律法规，压实财务报销审批、审核责任，严格财务管理制度执行。

（四）落实新时代党的组织路线有差距，党建引领效果不明显方面的整改情况

1.严格落实管党治党责任。开展2024年上半年党建党风廉政建设意识形态工作调研，督促各单位按要求整改存在问题。举办党建党风廉政建设意识形态工作暨2024年党组织书记、党务工作者能力提升培训班，召开党建党风廉政建设意识形态工作推进会暨“清廉单元”建设推进会，听取直属单位党组织书记工作情况汇报，强化督促指导。

2.推进机关党建创新提质。围绕机关党建任务目标，通过主题党日、红色教育、参观民族团结示范村创建和学习云岭先锋模范机关创建单位工作经验等形式，提升机关党建质效。目前，委机关被选树推荐为州级清廉机关。

3.推动党建业务“双提升”。推动领导班子成员切实承担起分管领域党建工作责任，全面加强党对机关、公立医院等领域的领导。将“双带头人”培育工程纳入党组织书记述职评议考核，指导州级4家公立医院制定了本单位“双带头人”培育工程具体措施。持续开展“大理先锋·健康卫士”公立医院党建品牌和基层党组织示范点创建，向州委组织部推荐“云岭先锋党建示范医院”2家，“云岭先锋模范机关”1家。开展了“访企问需促发展和召开书记院坝协商会暨‘为民办事’实践”等主题党日活动，实现党建与业务深度融合。

4.强化干部队伍建设，优化干事创业环境。委党组出台《州卫生健康委党组关于加强机关和所属单位干部队伍建设的十条措施》和《州卫生健康委所属事业单位领导人员选拔任用工作规程》，建立委党组优秀干部数据库，加强对干部队伍建设的统筹规划。将州级学科带头人和业务骨干培养、省级高层次人才培养、医教协同培养医学研究生工作纳入对委直属各单位的年度综合责任目标管理考核。通过组织实施引进卫生类高层次“霞光人才”、校园招聘、公开招聘、考核招聘等工作，引进89名医疗卫生人才。强化考核结果运用，对表现突出的干部在干部选拔、评优评先、绩效分配、疗休养中优先考虑，多形式开展党性党纪和政治思想教育，形成干事创业浓厚氛围，100名“2024年大理州优秀医疗卫生人员”受州政府通报表扬。

三、下步工作打算

（一）强理论提站位。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大及二十届二中、三中全会精神，推动全系统党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要讲话精神和党中央决策部署、省州党委工作要求上来。

（二）强运用抓成果。对已完成整改的，要持续巩固好；对基本完成整改的，要加快推进未完成问题的整改；对长期坚持整改的，持续盯紧目标任务，加强跟踪问效，确保见到实实在在的效果，确保整改成果得以保持、整改成效得以延续。

（三）强担当促发展。深入贯彻党的新时期卫生与健康工作方针，把巡察整改与卫生健康事业发展结合起来，与“清廉大理”“清廉单元”建设、集中整治结合，不断寻求卫生健康工作新的突破与进步，努力推动健康大理建设再上新台阶，为卫生健康事业高质量发展添砖加瓦。

（四）强督查促巩固。将巡察整改融入州级卫生健康系统的日常工作，加强对直属单位巡察整改“后半篇”文章的督查指导，持续巩固并推动巡察整改成果转化为认识成果、实践成果、制度成果，确保整改工作常态化、长效化，实现巡察整改成果最大化。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：0872—2316479；**联系地址：**大理市龙山州级行政办公区大理州卫生健康委；**电子邮箱：**dlzwsjxjb@126.com。

中共大理州人民医院委员会关于巡察整改进展情况的通报

根据州委统一部署，2024年4月7日至6月7日，州委第二巡察组对州人民医院党委进行了巡察。2024年7月10日，州委巡察组向州人民医院党委反馈了巡察意见。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、党委履行巡察整改主体责任情况

（一）坚决扛牢巡察整改主体责任。医院党委深入贯彻落实习近平总书记关于巡视巡察工作的重要讲话精神，坚持把抓好巡察反馈问题整改作为一项重大的政治任务，先后召开13次党委会议，研究部署各阶段巡察整改工作，统一思想、直面不足、立行立改。制定整改落实方案，建立问题清单、任务清单、责任清单，明确责任领导、责任部门、责任人、整改措施和时限，实施台账式管理和销号式落实制度，确保整改任务清，整改措施实，整改成效明显。

（二）坚决推动巡察整改落实落细。全面压实医院主要领导第一责任人责任和班子成员“一岗双责”。成立了巡察整改工作领导小组及办公室，为整改工作提供强有力的组织保障。召开巡察整改专题民主生活会，班子成员主动认领问题，深刻剖析原因，从严对照检查，进一步找准党委班子和自身存在的突出问题，明确了巡察整改的努力方向。召开领导小组会议、巡察整改工作推进会议5次，及时协调解决整改过程中遇到的问题，做到问题不落实不放过，问题整改不到位不放过。医院纪委强化巡察整改监督责任，开展巡察整改日常监督、坚持跟踪问效，将巡察反馈问题整改落实到位。

二、巡察反馈问题整改落实情况

（一）关于巡察整改不到位方面的整改进展情况

1.加大干部培养力度。医院党委建立“一科一策”后备干部库，各科室推荐1至2名重点培养苗子，经分析研判后纳入。开展学习培训，提升专业知识、管理能力，临床骨干已分批到医务部、护理部等轮岗学习。

2.切实规范诊疗行为。严格落实医院《规范医疗行为加强药品耗材使用管理的通知》规定，严禁医务人员擅自要求患者到院外购买药品及耗材。开展警示教育，组织干部职工签署“小切口”行风整治承诺书。修订《关于加强对干部“德”的考核的实施方案》，将考核情况纳入干部年度综合考评内容。

3.积极宣传正面引导。医院官微开设“名医名片”专栏，加大对知名专家的宣传推广。截至目前，医院有高级职称专家422人，享受国务院、云南省政府特殊津贴，省“医学领军人才”，州“白州名医”“白州名中医”“苍洱霞光人才”等高层次人才100人。

（二）关于党委“把方向、管大局、作决策、促改革、保落实”的领导作用发挥不充分方面的整改进展情况

1.重视人文医学培育。建强学习机制，开展党委理论中心组学习质量提升工程，严格制定学习方案，整改期间精心组织学习4次；建立起班子成员带头学习、交流发言的长效机制。崇尚人文精神，举行医师节庆祝活动；制作“白州名医”先进事迹的短视频7个，以身边榜样带动身边人。提升就医感受，持续开展“我最在乎你 温暖就医路”活动；在全州率先推出“一日挂号，三日有效”等便民惠民措施，被《云南日报》、健康大理等多家媒体宣传推广；建立门诊“一站式”服务，开设午间夜间门诊，满足群众就诊需求。8月，国家医管中心公布，医院2023年、2024年患者满意度调查得分均达到满分值。

2.理顺机制担当作为。医院修订党委会议、院长办公会议议事规则，明确党委书记、专职副书记、纪委书记不参与院长办公会决策；调整党委分工、行政领导班子成员分工，明确管理权限和职责范围。班子成员同向发力，研究搬迁运营方案，组建工作专班，集中攻坚克难，按照目标任务，推进滇西医疗中心及医院医疗核心区重大项目建设。

3.精细管理降本增效。通过信息化项目建设，实现电子病历五级、互联互通四级甲等、智慧服务三级，病历、检查、检验等信息资源共享。规范院内人力资源调配程序，全面加强预算管理体系，坚持统一集中的财务管理模式。修订《医疗设备采购管理办法》规范采购流程，做好重点岗位风险防控；学习先进经验，提高管理水平，盘活闲置设备，放射科设备保修服务采购项目于9月完成招标。

4.全域提升助推发展。加强学科建设，引进天津环湖医院脑科医院团队等结对帮扶神经外科；支持泌尿外科建立院内外专家工作站、专科联盟。深化院校合作，提高教学绩效和学员待遇，开展专题辅导和夜间自习，医院规培学员参加结业考核95人，合格88人，通过率为92.63%；首次参加考试82人，合格79人，首考通过率为96.34%。招收2024年住院医师规范化培训87名学员，完成了省卫健委下达的招收任务。补齐科研短板，制定《科研项目备案制管理办法（试行）》等制度；申报院士（专家）工作站认定补助专项、GCP项目等，拓宽科研经费来源。成功参与省级重点项目“基于‘三医’联动的数据要素流通与治理关键技术研究”；成功申报中央引导地方科技发展资金项目。建立37个州级医疗质量控制中心，深入全州开展医疗质量督导；建立完善三四级手术考核和围手术期质量管理体系，2024年1-9月三四级手术9781例，同比增长26.7%。

5.凝聚力量防范风险。加强组织保障，大力支持医院各民主党派开展活动；8月，医院党委召开2024年统战工作会议，认真学习领悟习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，构建全院“一盘棋”的工作格局。认真学习保密违规违法相关案件，聘请密评密改厂商对医院“密码应用安全性评估”工作进行调研培训；邀请州委机要和保密局的政策法规专家，对涉密工作人员进行辅导，加强保密工作管理。

（三）关于全面从严治党压力传导层层递减方面的整改进展情况

1.坚持全面从严治党。扎实开展党纪学习教育，组织专题学习；官微开设“学纪法 话清廉”学法心得大家谈16期，党纪学习教育专栏52期；及时更新宣传栏，对自查发现的31个问题予以删除纠正，切实推进党纪学习教育常态化长效化。加大“医腐、群腐”问题查处的工作力度，组织干部职工签订《坚决杜绝违规外出授课获取不当得利的承诺书》；加强关键环节的内控和监督，严禁未报备且私自外带药品执业；召开廉洁家风教育座谈会，加强“八小时以外”监督管理。加快推进“清廉医院”建设，制定《医药代表接待管理制度》等；健全医药代表廉政谈话机制，7月起，已规范接待七批共12家企业。医院纪委健全分类防控机制和分级监督责任制，开展廉政风险排查。建立副科以上排查档案250份，梳理廉政风险点898个，一级风险岗位87个，二级风险岗位163个，建立防控措施893条。

2.有效加强内控管理。开展专项审计，制定年度工作计划；加强日常监督和专项监督，实施《医用织物洗涤服务外包项目专项审计方案》。对合同履行进行全过程动态管理和监督，核实病案统计科空档期病案翻拍数量及费用予以实施，确保合同正常续接。设置国有资产管理办公室，做好新增资产的实物台账；委托第三方会计师事务所对医院国有资产进行“清产核实”；对符合报废的资产按规定程序报批处置。成立特殊药品管理工作组，整改期内回收麻精药品31个品种，针剂204支，片剂322片，贴剂16贴，麻黄碱（原料药）440g，提交销毁申请已通过州卫健委审批。对医疗飞检及医保考核中反馈的问题全面整改。推进医保行政精细化管理MTD模式，加强违规收费的考核力度；邀请第三方开展模拟飞检，找出违反医保规定的诊疗项目及收费情况。

3.严格执行财经纪律。如数追缴医院职工重复领取的新春送温暖慰问金和超范围发放的不在岗职工慰问金；举一反三，对2019至2024年度开展自检自查，追回2019年发放的不在岗职工“除夕”慰问金；制定《工会送温暖慰问制度》《工会春游、秋游活动制度》加强工会经费的管理与使用。

4.聚焦职责敢于监督。医院纪委按照“三转”工作的要求，将外出报备工作交由对口职能部门负责，退出与药品供应商签订廉洁购销合同、廉洁协议书；按照“管行业必须管行风”的工作要求，医务部负责医德考评。医院纪委认真履行监督职责，对总务科、基建科项目建设、后勤物资招标、合同履行等进行“检查式”监督。

（四）关于基层党建工作虚化方面的整改进展情况

1.加强领导班子建设。坚持民主集中制，做实日常监督强化规范管理，“三重一大”事项按规定上会集体研究决策。充分认识“四个不直接分管”要求的重要性，对医院各委员会设置开展梳理排查，主要领导不再担任涉及采购论证的委员会主任；修订《院领导与分管科室之间定期沟通协调制度》，健全决策前论证与听取意见机制。召开巡察整改专题民主生活会。班子成员严肃开展批评和自我批评；党委书记全面把关审核班子成员个人对照检查材料，严肃党内政治生活。修订《医务人员医德考评实施细则》，严格按科室考评总人数的25%确定优秀人数，强化考评结果运用。

2.完善选拔引育机制。健全干部人才队伍建设制度，创新高层次人才引育模式。提高绩效分配激励作用，8月新绩效方案已上线运行；严格落实选人用人政策规定，做实公平公正公开，做好政策宣传和岗前培训。修订《关键岗位轮岗制度》，医院党委集体研究确定轮岗交流对象，已向州卫健委报批实施；通过重点岗位轮岗，提高干部的工作能力，培养多技能的复合型人才。为高层次人才提供良好的工作环境和平台，积极争取人才引进方面的政策支持。修订《职工学历提升管理实施办法》，鼓励职工进行学历提升，提高定向培养博士生一次性奖励。医院现有博士研究生7人、硕士研究生208人；组建了“银发人才”专家库，返聘院内外退休专家23人。

3.强化党建创新引领。医院党委倡导“三亮”强化党员干部的身份意识，举办“党建创新引领工作创优”大赛暨“一支部一品牌”创建活动，推动党建与业务相融相促。9月，医院骨科成为首批“智慧骨科区域培训基地与应用示范基地”。坚持党管人才原则，落实“三培养”机制，加大在青年群体、业务骨干中发展党员的力度。2024年接收预备党员6名，按程序转正党员6名，其中有业务骨干7名；实施“双带头人”培育工程，充分发挥“头雁效应”，推动党建与业务深度融合。严格落实“三会一课”、主题党日等制度。对青年人才党支部党员大会到会率低的问题，开展提醒谈话；排查基层党组织书记出缺情况，组织党总支、党支部及时补选，进一步加强基层党组织规范化建设。

三、下步工作打算

（一）紧盯“严”的标准，压紧压实整改责任。医院党委把巡察整改作为检验忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的重要标尺，认真贯彻落实好党的二十届三中全会精神，坚持问题导向，建立督查通报制度，精准发力、综合施策，以坚决的态度、严明的纪律、扎实的措施，不折不扣地抓好持续整改。

（二）紧扣“实”的特点，从严从细推动整改。医院党委将牢固树立“整改不力是失职，不抓整改是渎职”的理念，推动整改任务落到实处。对巡察反馈的突出问题深刻反思，认真剖析问题产生的深层次原因，找准问题“症结”，坚持标本兼治，建立务实管用的长效机制。

（三）紧跟“活”的运用，拓宽拓展整改成果。医院党委以此次巡察整改为契机，强化巡察整改成果的综合运用。狠抓医院医疗核心区、滇西医疗中心重大民生项目建设，加快学科发展、人才引培，聚焦群众身边腐败问题和不正之风等中心工作，通过组织“回头看”，确保问题不回流不反弹，以整改成效推进医院各项工作创优提质。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：0872-2123177；**联系地址：**大理州大理市下关街道人民南路35号，大理州人民医院；**电子邮箱：**dlzyy-db@126.com。

公益广告