

州委组织部为推进幸福大理建设提供组织保证

本报讯(通讯员 张洪军 杨斌)州委作出幸福大理建设部署后,州委组织部及时行动,迅速部署,在全州组织系统开展“推进幸福大理建设组织工作怎么办、组工干部怎么干”大讨论,坚持把推进幸福大理建设作为当前组织工作的紧迫任务,积极发挥职能作用,组织和动员全州各级党组织和广大党员干部积极投入幸福大理建设,充分发挥党组织的领导核心作用和战斗堡垒作用,党员领导干部的模范带头作用,各类人才的引领作用和广大党员的先锋模范作用,努力幸福大理建设提供坚强的组织保证。

围绕推进幸福大理建设考核评价干部。紧紧围绕“走活干部这盘棋”,把加强干部德的考核作为考察识别干部重点,全面推行“个人述职述德、民主测评测德、民意调查查德、个人谈话问德、实绩分析看德、综合评议评德”的专项考核,引导各级领导干部自觉树立从政道德、带头遵守公民基本道

创造新业绩 喜迎十八大

别摆“变味”的“谢师宴”

□ 罗玉臻

当下正是各种考试升学之际,许多酒店饭馆炒作承办“谢师宴”也日趋火爆。各类菜肴五花八门,各种宣传卡、优惠券纷飞而至,导致“谢师宴”价格行情看涨,部分酒店甚至要提前十天半月预订。对此,不少老师多有微词,他们认为“谢师宴”是“甜蜜的负担”,它既增加了学生家长的支出、有损于简朴清新的社会风气,而且也让老师左右为难。

平心而论,一个学生在老师的辛勤培养教育下,寒窗苦读数年后能考入高一级的学校继续学习深造,确实值得可喜可贺。家长在高兴之余恭请老师聚餐,以聊表尊师重教之本意本无厚非。可惜近年来大肆兴起的“谢师宴”互相攀比,比的是谁家的排场大、档次高,比的是谁家赴宴的客人多而显贵,实际上已变“味”成了家长物质和脸上的“显摆宴”。事实表明,如此“谢师宴”不仅助长了奢侈浪费行为,损害了勤俭节约的传统美德,而且一定程度上也给某些有权有势的人开启了借孩子升学之机收礼敛财之门。一言以蔽之,变“味”的“谢师宴”已经给师生情笼罩上了物质化和庸俗化的巨大阴影。

其实,谢师未必一定要设宴。学生对老师最好的答谢按理说应该是发奋学习和成才。至于学生及学生家长知恩图报,一定要作点感谢老师的表示,比如赠送老师自己制作的礼物或邀请老师吃饭,想必人们都会给予宽容对待。但是,那种蓄意把“谢师宴”变“味”成炫耀财富、权力和借机敛财的“最后晚餐”,恐怕很多人包括倍受社会尊崇的人民教师都会持否定态度呢!

大理供电公司以人为本 高度重视队伍建设

□ 通讯员 杨庆仙 朱华峰

2012年大理供电公司着力抓好的第六项重点工作是以人为本,高度重视队伍建设。

首先,强化班子建设和干部管理。认真贯彻落实《南方电网公司2011-2020年所属单位领导班子及干部队伍规划建设纲要》,深入推进学习型领导班子建设,加强干部教育培训,提高干部抓班子、带队伍、抓落实的能力。加强干部和机关作风建设,落实“一线工作法”,增强服务意识,坚持求真务实的工作态度。

其次,加强人才队伍建设。抓好职业技能鉴定,深入推进员工持证上岗培训。引入职业化管理模式,推行职业化培训,提升员工的职业素养。认真做好培训需求调查,加强各类人员分层分类培训,实行“走出去,请进来”,开展好学习交流互动,整体提升全员素质。按照省公司组织架构实施方案,积极稳妥推进组织机构“一体化”工作,优化人力资源配置。

中国南方电网
万家灯火 南网情深 责任南网 和谐南网
打造服务品牌 共建和谐大理
大理供电公司 合办
大理日报社

德、努力培养个人品德、模范遵守家庭美德、争做践行社会主义核心价值观,建设文明大理的模范。把“经济发展、人民富裕、民生改善、环境优美、稳定和谐、文化繁荣、社会文明”作为考核各级领导班子和领导干部的重要内容,引导各级领导班子和领导干部把幸福大理建设作为自觉行动。

围绕推进幸福大理建设凝聚优秀人才。坚持以开放的思维做人才工作,激发各类人才在幸福大理建设中的创造力。围绕滇西中心城市“六个中心”建设、工业强州需要,坚持重要人才重点培训、优秀人才强化培训、年轻人才经常培训、紧缺人才抓紧培训,创新人才培养方式,采取“委托培养”、“订单培养”、“校企合作”、“校企合作”以及挂职锻炼、外出参观培训等多种方式,增强各类人才的实践能力、创新能力、就业能力和创业能力。加强引才引智载体建设,以重点产业、重点项目、重大工程和园区建设为平台,把招商引资与招才引智、引进人才与引进项目结合起来,推动引才引智与项目对接、与产业互动,努力实现依托产业优势打造本地人才优势,依托人才优势支撑本地产业发展的良性“互动”。

积极探索和建立完善适应幸福大理建设需要、满足县域人才愿望的引导手段和有效机制,引导各类人才服务大理科学发展和谐发展跨越发展。

围绕推进幸福大理建设加强基层组织。充分发挥基层党组织和广大党员的战斗堡垒和先锋模范作用,抓实基层党组织建设。以开展基层党组织建设年活动为契机,按照“一个覆盖五个好”的要求,通过结对帮扶“改”、选派人员“改”、教育轮训“改”、扩大覆盖“改”、破解难题“改”、强化服务“改”、突出特色“改”的“七改”措施,把真金白银投向基层,把优秀干部选派到基层,把福利保障落实到基层、把好的制度经验推广到基层,推进基层党支部晋位升级,使基层党组织成为推动跨越发展、幸福大理建设的核心。抓实创先争优活动。广泛推行服务承诺、党员先锋岗、为民服务全程代理、支部牵头重点工作重大项目等活动,充分发挥基层党组织在幸福大理建设中的主力军作用和先锋模范作用。

围绕推进幸福大理建设打造模范部门。以“三个带头”推动组织部门在幸福大理建设中走前列、作表率。带头学习提高,开展

组工干部全员培训,采取集中学、专题学、交流学、研讨务虚学等方式,引导组工干部努力掌握新本领,主动研究新问题,善于总结新经验;加强组工干部实践锻炼,推进组工干部轮岗交流、挂职锻炼、跟班学习,开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟,提高服务幸福大理建设的能力和水平。带头深入基层转作风,深入开展“组工干部下基层”活动,围绕全州中心工作和组织工作重点、难点问题,开展专题调研和政策调研,拿出有实质性内容和操作性强的调研成果;带头落实“三深入”、“四联户”要求,健全基层联系点和蹲点调研制度,推动组工干部与基层党员干部、先进人物、专家人才、普通群众特别是困难群众“结对子”。带头开展谈心谈话,采取主动约谈、上门访谈、个别访谈、集体恳谈等多种形式,在党的十八大以前,对全州干部进行一次普遍谈话活动;结合明年州县人大、政府、政协换届,教育引导干部正确对待进退留转、自觉服从组织安排,使组织部门成为干部倾诉思想的地方,组织部长成为干部交心谈心的知心人,着力打造党员、干部和人才的“温馨家园”。



7月19日上午9点左右,暴雨骤降,大理市下关城区几处街道路口出现积水,洱河北路美登大桥和兴盛大桥桥下出现严重内涝,市政设施管理科防汛工作人员冒雨迅速赶到桥下,采用高压清洗车对排污管道进行疏通,直到下午2点多,通过市政设施和市政设施管理科工作人员的共同努力,两座大桥下的积水被顺利排完,确保了洱河北路车辆和行人的通行安全。
[通讯员 陈俊 摄]

永平加强医德医风建设构建和谐医患关系

本报讯(通讯员 宇正张)近年来,永平县重视卫生系统医德医风建设,采取措施,强化“一切以病人为中心”的服务理念,加强医护人员的职业道德、职业纪律、职业责任和优良传统作风教育,努力构建和谐医患关系,让广大群众真正享受到最优质的医疗服务。

深入开展“三好一满意”活动。全县各级医疗单位把医德医风建设作为重要议事日程,结合实际,深入开展“服务好、质量好、医德好,群众满意”的“三好一满意”活动,强化医护人员“创品牌、争一流、树

形象”意识,不断提高医护人员的思想觉悟、道德水平和作风行为,树立卫生行业良好的社会形象。

建立完善监督制约和激励机制。以设立举报箱、举报电话等方式,广泛听取群众的意见建议;实行领导带班查、医护人员结合自己的岗位查,重点查服务态度、医疗质量、医患关系、收费标准、投诉信件等,及时了解医德医风现状,并针对存在的问题,制定相应的措施,做到定时间、定人员落实整改。建立医德医风考评制度,组织相关人员定期不定期对医疗质量、服务态度、坚守岗位、

履行职责等情况进行严格考评,并建立医德医风档案,将考评结果与晋升、调整工资、表彰先进挂钩,做到激励先进、鞭策后进。

开展“师徒结对”活动。为进一步提高青年医护人员的专业理论水平和实践技能,建设一支业务精湛、服务水平高的医疗卫生队伍,2010年,卫生系统在县医院、中医院开展了“师徒结对”试点工作,今年“师徒结对”活动向各级医疗单位推广,选出57名资质高、医技精湛的医护人员和79名青年医护人员结成帮教对子,有力地促进了全县医德医风建设。

宾川县地税局“四给力”创新社会管理

本报讯(记者 李娇雁 通讯员 李树唐)今年以来,宾川县地方税务局认真贯彻落实关于加强和创新社会管理的各项工作要求,将组织收入与和创新社会管理紧密结合,促进综治维稳各项工作顺利开展,努力为地方经济发展营造既充满活力又和谐稳定的社会环境。

以“内提素质,外树形象,打造阳光地税”为目标,给力地方经济发展。今年上半年累计完成税收8536.3万元,比上年增长20.78%,组织征收社会保险费3186.21万元,同比增长51.66%,代收工会经费77.14万元,同比增长15%,充分发挥税收在地方

经济发展中的杠杆作用,为宾川社会管理和综治维稳工作营造良好的环境。

以制度建设为保障,给力创新社会管理格局。成立了社会管理和综治维稳工作领导小组,层层签订责任书,形成“一级抓一级,层层抓落实”的工作格局。建立了非正常上访处置、网络与信息安全、禁吸帮教、防火、防盗等一系列的安全应急预案,形成用制度管权、管人、管事、管物的良好机制。

以综治维稳工作开展为突破口,给力平安宾川建设。将综治维稳工作列为“一把手”工程,修订细化应急预案,严格执行领

导带班等制度,深入开展矛盾纠纷排查,对重点人群和重点部位加强动态监控;注重涉税舆情信息监测、收集、分析,及时回复网友咨询、投诉和举报,对涉税事项认真办理、及时回复,认真开展“平安单位”创建活动,积极构建“平安地税”。

以密切党群关系为核心,给力和谐社会建设。积极开展“四群”教育工作,经常深入挂钩联系点拉乌乡新田村,上半年共协调资金39.6万元,捐款2万元,帮助群众解决公路维护、抗旱救灾等问题。积极开展见义勇为资金专项募集活动,全局累计捐款8570元。

中国电信
CHINA TELECOM
新农村建设指导员
工作日志
投稿邮箱:dlrbtg@163.com
州委政策研究室 州委新农村办
大理日报社 中国电信大理分公司

□ 李晖
州食品药品监督管理局派驻宾川县金牛镇罗官村指导员

3月20日 星期二 晴
今天,邀请大理电视台“红土地”栏目的记者来金牛镇采访抗旱事迹,持续的旱情让群众饱受煎熬,也涌现了许多可歌可泣的先进事迹:在金牛镇就有火烧坡村村小组长、党支部书记高志兵,在自己

4月16日 星期一 晴
到金牛镇新任新农村指导员已一个多月

的爱人生病要50元钱都无法拿出来的情况下,却采取转包自己开垦的20多亩土地,筹集资金30多万元,为全村修建了一座提灌站,解决了全村的农业生产用水;东四村村委会和尚庄村村民小组李会春,一位外地嫁到该村的农村妇女,带领全村的老人们集资100多万打水井,架设抗旱管道,抗旱自救。罗官村村委会老海田村党支部书记,村民小组长吴忠发,都60岁的老人了,却有年轻人一样的干劲,是全村科技带头人,致富能手。为抗旱,带领村民集资修建了5万多立方米的库塘,架设了7千多米的抗旱管道,建成了800多亩连片的高效节水灌溉(滴灌)优质葡萄示范基地等等,像这样的事例不胜枚举。我深为他们的事迹所感动,作为一名工作队队长,我有责任将他们的抗旱事迹推向全州。

了,一个月来,随书记、镇长走访了7个社区、11个村村委会的很多村民小组,很有感慨,许多村间道路通过交通项目、一事一议、中间村、重点村建设,得到了硬化,墙体得到了美化,村容村貌大为改观。许多老百姓都说:“党的政策越来越好,不但不要我们交公粮,种田还有补助,还为我们铺路修桥”。大多数群众对党的政策是认同的,对有着深厚感情。然而,也有不和谐的现象存在:个别人不赡养老人;一些辍学的青少年无所事事,出现偷、盗、抢的犯罪行为,垃圾污水得不到有效管理,圈肥随意堆放在硬化的路面上等等,我感觉主要是,公民的道德教育没有跟上。建议:在我们做墙体文化时,不要仅仅是画一些山水画,而是应该把我们公民的荣辱观、道德观、传统美德等知识和内容通过图文并茂的形式展现出来,潜移默化地教育公民,让群众通过图文受启发、受教育。

我州召开内部审计工作会议

本报讯(记者 张杨 实习生 杨睿)7月20日,大理州内部审计协会召开二届二次理事会暨州内部审计工作会议。州委常委、常务副省长马建全就强化服务意识、提高监督能力作讲话。

马建全在讲话中指出,近年来,在各级党委、政府和各有关单位的高度重视下,在各级审计机关和州内部审计协会的具体指导下,全州内部审计人员积极努力工作,勇于审计实践,不断开拓创新,在促进内部管理、提高经济效益和加强廉政建设等方面发挥了重要作用,为我州经济社会发展作出了积极贡献。

马建全要求,在下一步工作中,我州内部审计人员要认清宏观经济形势,明确州委、州政府的战略部署和内部审计工作重点,努力为全州经济社会发展再立新功。要优质服务,为内部审计发展提供保障,要强化对内部审计工作的领导,通过各部门、各单位领导的重视和支持,使我州内部审计队伍逐步壮大;要提高内部审计的独立性,强化内部审计机构的独立性是保证内部审计充分发挥作用的关键因素,各单位要将内部审计与会计岗位独立开,保证内部审计的职业独立性;要加强内部审计制度建设,通过狠抓制度建设,为内部审计工作的科学化、程序化、规范化奠定坚实基础,促进内部审计事业稳步发展;各级内部审计机构要按照建设高素质、高水平、复合型、国际型内部审计队伍的要求,调整充实队伍,优化人员结构、做好专业技术培训,为内部审计人员创造学习深造的条件,不断提高内审人员素质。

州人大副主任张如旺等领导出席会议。会上,大理州内部审计协会还作了内审协会工作报告和会费收支情况报告,并就内部审计协会部分人员变动情况作说明。

州消防支队召开服务经济社会跨越发展企业代表座谈会

本报讯(记者 辛向东 通讯员 葛尚能 实习生 杨振东)为了提高消防服务水平,畅通服务企业的渠道,共同促进大理经济社会科学发展,和谐发展,跨越发展,7月19日下午,大理州消防支队召开服务经济社会跨越发展企业代表座谈会。

大理卷烟厂、云南力帆骏马车辆有限公司、惠丰集团、大理纳思屋业有限公司、大理五洲国际商贸城等52家大、中、小型企业代表及州级相关部门领导出席座谈会并作发言。与会人士一致认为,大理消防官兵的工作作风和业务水平是过硬的,消防大队广泛开展消防宣传教育、灭火救援和警民共建活动,积极支援和参加地方经济建设,在各种急难险重任务面前当先锋、打头阵,确保了社会稳定,为大理经济建设作出了重大贡献。同时,各企业单位领导表示,今后将高度重视消防工作,强化责任,加大消防投入,提升安全管理力度;全力支持配合消防工作,保证和促进社会消防工作正常有效地开展。

州消防支队领导表示,消防部门要积极服务于企事业单位,切实加大消防执法监督力度,坚持不懈地做好火灾预防工作,深入企事业单位开展业务指导,保证企事业单位的消防安全。

州交警支队深化关爱民警措施营造和谐警营文化

本报讯(记者 赵子忠)7月19日,州交警支队举行《一路芳菲》首发仪式,《一路芳菲》是由州交警支队自行摄影、撰文、编辑的宣传民警风采的一本画册。该书的发行是州交警支队深化关爱民警措施营造和谐警营文化的一个缩影。

近年来,大理州公安局交警支队将关爱民警工作作为进一步激发广大交通民警工作积极性、主动性,深化和谐警营文化建设的重要措施认真抓好落实,有力地促进了公安交警队伍的健康发展。

推出系列新措施,深化从优待警工作。州交警支队推出了关爱民警职工、建设和和谐警营系列新举措,并将之制度化,认真加以落实,使民警职工切身感受到交警支队大家庭的温暖和支队党委的关怀。关注民警身心健康,深化健康体检活动。针对在高强度、高污染、高负荷等多种职业危害因素综合作用下,民警身心健康状况不佳,职业健康问题突出的实际,支队进一步关爱民警心理健康,认真落实年度民警职工健康体检制度,认真组织民警职工进行年度体检,及时反馈建立民警、职工个人健康档案。通过组建各类文体活动队,切实加强民警体能训练,努力倡导健康向上的和谐警营文化。关注民警职工子女健康成长,解除民警后顾之忧。长期以来,州交警支队十分关注民警职工子女的健康成长问题,通过坚持落实“六一”儿童节慰问制度、帮助民警职工协调子女入学、资助已故民警子女上学、对上大学民警职工子女进行奖励等方式,积极帮助民警(亲属)解除后顾之忧。



云龙县长新乡广大干部职工、新农村建设指导员深入田间地头督促、组织、指导和帮助广大烟农抓好中耕管理工作,根据各村的烤烟长势情况,及时组织烟农查墒补缺,对弱苗、病苗及时更换;对蹲塘不长、长势弱的烟株,巧施偏心肥,促使烟株早生快长,避免盲目追肥。图为新农村建设指导员同该乡工作组人员在田间指导烟农进行中耕管理。
[通讯员 段文军 陈晔 摄]