

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代 新作为 新篇章

大理市发展乡村旅游助推乡村振兴

本报讯(通讯员 左兴亮)近年来,大理市大力发展乡村旅游助推乡村振兴,形成了以下关镇、大理镇、喜洲镇、银桥镇、双廊镇为主要区域,各旅游景点周边均有分布的乡村旅游发展格局。目前,全市111个行政村中,有70个行政村7748户开展了乡村旅游,从业人数达2.7万人,其中经营农家乐684户,户均年收入达7.79万元。

全面提升休闲农业地域特色。按照“遵循乡村原理,突出乡村特色,挖掘乡土味道,记住美丽乡村”的标准,全面开展旅游村庄旅游业整治,着力提升休闲农业地域特色。一是以农耕文化为魂,以美丽田园为韵,以生态农业

为基,以创新创造为径,以农业园区为形,将休闲农业发展与现代农业、美丽乡村、生态文明、文化创意产业、农民创业创新融为一体,积极打造乡村旅游地域特色。二是把乡村旅游与地域文化、农业产业、探险养生、休闲娱乐、自然景观融为一体,以特色种植业、养殖业为重点,大力发展农产品精深加工和休闲农业,推进种植养殖、产供销、贸工农一体化发展,拓展功能区用于休闲、体验、购物、娱乐、住宿、餐饮、会务、科普等设施建设,用现代特色农业提升乡村旅游人气,以乡村旅游提高现代农业效益,实现乡村旅游与地域特色有机融合,相得益彰。三是通过对不同乡村旅游

要素资源的有效整合,构建独具特色的乡村旅游特色产品。同时,加大财政资金整合力度,统筹安排财政涉农资金,加大对休闲农业的扶持;鼓励符合条件的休闲农业企业上市融资,加大信贷支持,创新乡村旅游金融服务。着力打造乡村旅游服务平台。以打造“绿色、开放、协调、创新、共享”的休闲村庄为主线,以打造乡村旅游服务平台为核心,将乡村旅游业打造成现代化服务业的重要切入点和突破口。一是搭建大理乡村旅游公共信息服务平台,完善智慧旅游服务体系,强化休闲农业园区生态旅游步道、符合国家标准的旅游厕所、标识标牌等旅游服务设施建设。同

时,强化服务意识、礼仪和技能等方面的培训,在食品卫生、环境卫生和从业人员的健康等方面强化培训和监管。二是将职业院校和示范型企业等作为休闲农业与乡村旅游的培训基地,对休闲农业管理人员、技术人员和一线服务人员进行分类、分领域培训。同时,采取各种有力措施,加快引进乡村旅游专业人才,加强当地居民的认知教育工作,树立“人人是旅游形象”的大局意识。三是注重融合与展现白族本土文化、刺绣、剪纸、马号、绕三灵、霸王鞭、洞经古乐、扎染、下关沱茶茶艺等非物质文化遗产,将其培育成为大理特色旅游的亮点和旅游服务平台的中心点。

巍山财政奖补 打通脱贫致富“最后一公里”

本报讯(特约记者 陆向荣)近3年来,巍山县共实施一事一议财政奖补项目102个,投入各类综合项目财政资金6210万元,极大地改善了农村村容村貌,解决了群众出行难,打通了制约困难群众脱贫致富的“最后一公里”。

“晴天一身灰,雨天一身泥。”这是庙街镇左北村过去的真实写照。2016年底,该村73户280人怀着最迫切的愿望,共同筹集资金9.75万元,加上政府给予的45万元一事一议财政奖补资金,实施了村级公益事业一事一议财政奖补普惠项目,完成村内主干道水泥路面硬化1条4436米、支道水泥路面硬化20条791.71米,新建村民议事中心1个292.75平方米、村民综合性文化体育活动中心1个1304.65平方米。通过该项目的实施,极大地改善了左北村的人居环境。

青华乡银厂村委会龙凤村过去由于村组道路不通畅,村民经常发生矛盾。特别是到了雨季,村民

辛辛苦苦种出的核桃等农产品运不出去,需要的物资运不进来,严重制约了当地的发展。在一事一议财政奖补项目的支持下,龙凤村整合资金45.27万元,完成了村内道路碎石路面硬化等项目,不但解决了4个村民小组45户158人的通行问题,还缓解了村民之间的矛盾,加快了村民脱贫致富的步伐。

巍山县一事一议财政奖补项目支持地方经济建设的事例不胜枚举。据了解,近3年来,巍山县一事一议财政奖补普惠制项目、美丽乡村建设项目、中国传统村落保护建设项目、村级“四位一体”试点项目共涉及巍山10个乡镇,建成106条水泥路34.99公里,其他路面21条14.05公里,修建挡墙3151.48立方米、排水沟2840米,新建活动室47个、文化活动场所15805.63平方米、公厕17个、垃圾池7个,植树700株,安装路灯384盏,美化村容1114平方米,惠及农户13169户57517人。

南涧抓实农业安全监管

本报讯(通讯员 赵建鸿)今年以来,南涧县严格落实“一岗双责”,坚持“双随机一公开”工作机制,扎实推进农业安全监管工作。

进一步强化农业投入品监管。上半年共出动执法人员268人次,对辖区8个乡镇9个主要街及库区的73个种子经营店、55个农药经营店、17个农机具经营店、28个兽药店、91家饲料经营店和22艘涉渔船舶进行全面监管,发放宣传材料6000多份,签订经营承诺书286份;立案查处案件4起,没收违法种子246.6公斤、饲料2900公斤、兽药5公斤、鼠药21.99公斤,涉案价值3.74万元,罚款3653元,现已全部结案。

进一步加强农产品质量安全监管。上半年共检疫牲畜8.26万头(只),禽39.4万羽,检出不合格牲畜46头(只);检疫动物产品2.66万头(只),其中猪2.57万头,牛、羊900头(只),检出病害动物产品32头(只),均已进行无害化处理,动物产品检疫率和持证率达100%。

进一步加大渔业安全生产隐患排查治理工作力度。上半年共开展库区巡查4次,检查渔业船舶80艘次,宣传教育26人次,签订安全生产责任状22份。

进一步加强农机监管。上半年新训拖拉机驾驶员30人,审验换证127人,检验拖拉机155台,拖拉机挂牌率达100%。

上接第一版

引户入企拓宽就业渠道

该县结合农业龙头企业、新型农业经营主体规模经营需求,鼓励自主经营效益较低的农户,依法、自愿、有偿开展土地流转,既实现了土地集约利用,又将农村劳动力解放出来,有效分流,到基地打工,获得收入后,再将资金投入入股企业,实现分红,从而让贫困户在产业发展中通过入土地、入劳力、入资金,获得“三金”(土地流转有租金、基地就业有薪金、资金投入有股金)收入。

同时,成立专门劳务派遣公司,有组织地开展劳务输出。2016年,祥云飞龙公司专门成立了裕龙劳务派遣公司,建成建档立卡贫困户劳

务派遣基地,通过技能培训、劳务吸纳及输送,帮助500多名建档立卡贫困人口通过转移就业,实现人均增收2万元以上。祥云飞龙公司还结合自身实际,以村企对接为载体,通过创办经济实体,使帮扶的1611户建档立卡贫困户通过加入合作社和社企合作的途径,成为参与“人社分红”的股东,既可就近就近到企业就业,又可参与分红。

祥云县还组织县内民营企业面向本地居民,特别是建档立卡贫困户定向招工,并解决长期稳定用工的双向需求问题,在农户自愿的基础上,实现建档立卡贫困户中有劳动能力的无业人员优先到公司上班,公司支付给农户年均不少于3万元的工资。



海南出实招 保护司法人员依法履职

海南省日前出台《海南省关于保护司法人员依法履行法定职责的实施意见》,完善司法人员履职受侵害的应对和处理机制,补齐了海南司法体制改革的短板。

意见从“全力支持司法人员依法独立履行职责、着力保护司法人员合法权益、建立健全司法人员权益保障机制、切实加大追责问责力度”等四个方面入手保证法官依法履职的权利。尤其是第三部分提出了建立健全司法人员权益保障维权救济机制、人身安全快速应对机制等六项保障机制,补齐了海南司法体制改革的短板。

福建全面推进 工程建设项目参加工伤保险

为维护建筑业从业人员特别是农民工参加工伤保险和享受工伤保险待遇的合法权益,福建省人社厅等部门日前联合下发通知,决定全面推开福建省铁路、公路、水运、水利、能源、机场工程建设项目参加工伤保险工作。今年年底前,力争实现交通运输等行业工程建设项目全部参加工伤保险。

通知要求,建筑施工企业相对固定的职工,应按用人单位参加工伤保险。不能按用人单位参加工伤保险的职工特别是短期雇佣的农民工,应按项目优先参加工伤保险。工伤保险覆盖建设项目的全部施工人员,包括专业承包单位、劳务分包单位使用的施工人员特别是农民工(含流动工、临时工)。

与此同时,按照“谁核算,谁保障”“谁预算,谁计取”的原则,明确费用计提,保障落实工伤保险费。行业主管部门要将工伤保险费用列入工程建设项目概预算编制办法中,有关单位在编制概预算时,应在造价文件末尾新增费用栏列支“工伤保险费”,确保“先参保,后开工”。建设项目总承包单位或项目目标合同承建单位参加工伤保险情况将纳入企业信用考核体系。

(刘颖整理)



7月3日,农民群众在云龙县关坪乡“百草园”中药材种苗繁育基地除草。

近年来,云龙县按照“区域化布局、科学化管理、规范化生产、集约化经营、社会化服务”的要求,充分发挥自然资源优势和生态优势,把中药材产业作为助力脱贫攻坚、增加农民收入的主导产业来抓,大力推行“党建+企业+专业合作社+农户”的经营模式,带动农民增收致富。目前,全县中药材动态保有量达15万亩。

[通讯员 李维丽 摄]



永平党风廉政建设“期中考”发现问题306个 提出整改意见273条

本报讯(通讯员 杨红艳 曾江田)在近期开展的党风廉政建设半年考核中,永平县7个乡镇和73个县级部门一起迎来“期中考”,接受考核组全方位评价。考核中,考核组通过看、听、访、查,发现问题306个,提出整改意见273条。

考核过程“严”。各考核组严格按照《考核方案》要求,扎实做好听取汇报、述责述廉、民主测评等工作,做到“步骤不减、程序不漏”。在实地走访过程中,各考核组到被考核单位后,随机抽取走访对象,力求听到最真实的声音。

结果运用“实”。考核结束后,各考核组严格按照考核的情况确定考核等级,对考核成绩为“基本合格”的乡镇和单位,要求其限期整改。同时,县委还将考

核结果与干部的管理使用、与地方和部门的工作评价、与责任追究“三挂钩”,对不认真履职、干部群众反映集中的领导干部进行诫勉谈话,责令限期整改;对贯彻执行责任制差距较大、述责述廉主测评打分较低,以及有苗头性、倾向性问题的领导干部进行组织处理;发现存在严重违纪问题的,按照干部权限进行严肃处理,切实维护责任制工作严肃性和权威性。

整改情况“真”。各被考核单位结合考核时发现的问题和不足,开列问题清单、责任清单,在规定时间内按照“定目标、定任务、定人员、定时限、定措施”的“五定工作法”把问题发现在一线、解决在一线,确保问题整改到位,整改情况真实有效。对考核结果为“基本合格”的单位,要

求所属派驻纪检监察组督促整改落实,并按时报整改落实情况,申请县纪委监委复核。

通过考核,让各级各部门负责人进一步树牢“抓好党风廉政建设是本职,不抓党风廉政建设是严重失职,抓不好党风廉政建设是不称职”的意识,切实做到明确责任不含糊、坚守责任不动摇、落实责任不懈怠、查处问题不手软,实现落实党风廉政建设责任制党委“不松手”、主要领导“不甩手”、班子成员“不缩手”。

全面加强反腐倡廉建设

大理州纪委监委 大理日报社 合办



近日,由剑川县残联主办、剑川羊岑兴文艺木雕工作室承办的剑川县首期残疾人木雕技能培训开班,来自县内的13名残疾人学员将接受为期3个月的免费木雕技能培训。

培训结束后,成绩合格的学员如愿意留在羊岑兴文艺木雕工作室从事木雕工作,工作室将与其签订劳动合同。

[特约记者 段淑源 摄]

大理州中心血站以党建引领文化建设项目初见成效

近年来,为进一步加强以党建引领的文化建设,推动州中心血站的卫生与健康工作水平,充分发挥文化建设对提高职工素质、优化管理服务、助推采供血事业发展的基础性作用,大理州中心血站从五大方面构建文化体系,形成相互依存、环环相扣的有机整体,推动血站健康发展。

一是构建核心价值。州中心血站以社会主义核心价值观为指导,结合实际提出大理血站“爱岗敬业、做好人,做好事”的办站方针;实施了“视质量为生命,以服

务为宗旨,以采供血为中心,以科技促发展”的管理方针;实施了“以人为本,以质量为核心,不断完善和改进质量体系,实施质量管理规范,及时为顾客提供安全有效的血液及血液成分和优质服务”的质量方针;实施了“为献血者提供高质量服务,为用血者提供高质量血液”的服务理念,体现大理血站职业精神的价值文化。

二是构建实践文化。州中心血站以建设血站文化长廊的机会,设立“血液与健康”宣讲团,定期开展“五进”活动。开展讲好“身边的故事”,通过先进典型示范引领,强化血站工作者对价

值观念和行业精神的认同感,营造见贤思齐、向善向上、尊重采供血的良好氛围。利用微博、微信、微视频等新媒体,积极面向群众开展新闻宣传、政策解读和健康科普,建设内涵丰富的文化载体和文化阵地。

四是构建制度文化。州中心血站以制度建设为突破口,以制度管人,严格执行各项规章制度。出台完善了《关于进一步规范“三重一大”事项议事决策和监督程序的通知》《大理白族自治州州中心血站公务接待管理办

法》等56项制度。各项制度的建立和实施,对促进血站发展,加强财务管理、车辆管理、公务接待管理等方面起到了积极的政策保障作用。

五是构建廉政文化。州中心血站以“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的原则,建立长效、健全的预防腐败体系,把党风、行风建设落实到血液安全管理的各个环节,与行业规范、“明示承诺”廉政风险排查结合起来,形成教育、制度、监督有机统一的防腐体系,提升了全站廉政

文化的整体水平,促进了廉政文化建设常态化、长效化,推动无偿献血事业的健康发展。

州中心血站以党建引领文化建设作为契机,进一步开创无偿献血工作的新局面,把血站打造成具有鲜明特色、深厚内涵的服务品牌,促进无偿献血工作实现健康和谐发展。

(杨静雅)

大理州中心血站 大理日报社大新传媒 合办