

# 永平夯实7个青年人才党支部建设

□ 通讯员 杨应琴

近年来,永平县针对部分农村党员文化水平低、留村优秀青年人才少、村级后备干部储备不足等实际问题,进一步夯实青年人才党支部建设,为全县打赢脱贫攻坚战、推进乡村振兴提供干部人才支持。

## 落实“双建” 打造青年人才新家园

建支部。围绕健全基本组织、建强基本队伍、开展基本活动、落实基本制度、强化基本保障5方面内容,以乡镇为主体,打破行政区划和隶属关系限制组建7个青年人才党支部,实现所有乡镇全覆盖,凝聚青年党员174名。由乡镇党委副书记兼任青年人才党支部书记,乡镇党委组织委员、宣传委员和共青团、妇联等群团组织负责人兼任青年人才党支部委员,并将其党组

织关系转至青年人才党支部管理。建队伍。以全县7个乡镇为单位,全面收集建立35岁以下优秀村组后备干部、优秀农民、返乡大学生、退伍转业军人、大学生村官、乡村教师、乡村医生等7类党员信息库,同步建立7个乡镇村组后备干部信息库,储备青年人才150余人。

## 明确“三个抓手” 丰富支部活动内容

明确活动主题。认真开展支部“主题党日”活动,统筹安排党费收缴、积分评定、党性教育、业务培训、志愿服务、民情恳谈等活动,在主题设计上更加突出“党味”,做到支部基本活动每月有主题、季度有安排、年度有计划。

明确活动形式。在党员教育活动形式上,采取集中研讨、交流汇报、书记上党课、自学等形式,增强学习的感染力。在组织生活形

式上,探索开放式组织生活,广泛吸纳其他党组织、青年之家后备人才和群众参与。

明确活动内容。在活动内容安排上,力求贴近青年党员、青年人才实际需求,适时更新内容,让青年党员、青年人才第一时间接触前沿理论。同时,把解决问题作为活动重点,推动基层经济社会发展、促进基层和谐稳定、满足基层群众需求。在活动设计上,赋予党员更多的话语权,让他们参与方案策划和内容设计,充分反映党员意愿。

## 落实“三项保障” 确保出成果见实效

落实政策保障。县乡两级在资金、技术等方面给予政策倾斜,积极争取妇联、团委、人社等部门的创业扶持项目,鼓励青年党员、青年人才本土创业并提供政策咨询、技术指导,做到资金上帮、技术

上传,以青年党员带动其他党员,以青年人才党支部带动其他支部,着力营造党员带领群众创业致富的良好氛围。2018年以来,共为230多名青年人才提供创业资金扶持。

落实经费保障。按照每个青年人才党支部每年不少于5000元工作经费、每名党员每年不少于100元培训经费的标准,将青年人才党支部工作经费和培训经费列入县级财政预算予以保障,确保青年人才党支部高效运转,全面激发内在动力。

落实阵地保障。由各乡镇党委统筹设置青年人才党支部活动室,确保每个青年人才党支部有固定活动场所,实现支部活动开展正常、场所管理使用规范的目标。



# 云龙加大扶贫领域 腐败和作风问题治理力度

本报讯(通讯员 许洪议)今年以来,云龙县进一步加大扶贫领域腐败和作风问题治理力度,寻“病灶”、除“病根”,为坚决打赢脱贫攻坚战提供坚强的纪律作风保障。

制定出台《云龙县扶贫干部作风建设十条》和《脱贫攻坚“顶在前面、干在难处”六项规定》,以“脱贫攻坚作风建设年”为契机,全力抓好“转作风大调研、抓精准促落实”专项行动,持续加大脱贫攻坚干部作风建设监督执纪力度。县脱贫攻坚指挥部先后对部分乡镇脱贫攻坚干部作风不严不实、工作推进缓慢等问题作出问责,县纪委监委对查处的典型案例进行通报曝光,要求全县各级各部门深刻汲取教训。

严格落实“五级书记抓扶贫责任制”,实施网格化责任体系;制定出台《云龙县脱贫攻坚四项机制》等规定,明确政策学习培训、责任分解落实、责任追究处理和人文关怀激励方式;按照“层层压实、无缝对接、全面覆盖、责任到人”的原则,对县、乡(镇)、村三级脱贫攻坚责任进行

网格化分解;各乡镇、各职能部门坚持问题导向,全面查找问题寻“病灶”,开列责任清单除“病根”,明确整改目标、措施和时限,确保整改落实到位。

认真贯彻落实脱贫攻坚监督检查“六项制度”和“五项工作机制”,实行“纪委书记负总责、副书记分片把守”的责任制;成立11个监督检查组总承包11个乡镇及12个县级行业主管部门或业务主管部门,聚焦“六大纪律”推进脱贫攻坚监督检查,强力纠治扶贫领域形式主义、官僚主义和弄虚作假突出问题,坚决惩治在扶贫项目中贪污侵占、虚报冒领、截留挪用等违纪违法问题。截至目前,全县立案查处扶贫领域违纪违法案件28件,形成了有力震慑。

## 全面加强反腐倡廉建设

大理州纪委监委 大理日报社 合办



8月22日,大理市挖色镇康麻村村道路青石板铺设工程正在加紧施工。

近年来,大理市依托财政一事一议政策平台,大力实施美丽乡村建设项目,推动农村经济社会快速发展。

[通讯员 左兴亮 摄]



8月22日,地处黑惠江畔的巍山县五印乡龙街村委会地固村的彝族群众在芭蕉园中采收小蜜蕉。今年,该村种植的200亩小蜜蕉喜获丰收。

近年来,巍山县在推进精准扶贫过程中,通过实施管网配套、移民后扶、产业扶贫等项目,扶持引导黑惠江畔的农民因地制宜种植芭蕉、芒果等热带水果,有效拓宽了当地农民的增收渠道。

[特约记者 张树禄 通讯员 罗康 摄影报道]

## 上接第一版

目前已创建就业扶贫车间14家,吸纳劳动力1503人就业(其中建档立卡贫困户488人),共支付扶贫车间补助10.2万元。今年,全县计划创建15个以上就业扶贫车间,吸纳1000人以上建档立卡贫困户劳动力就近就地就业。

开发乡村公共服务岗位。在贫困乡镇、贫困村因地制宜开发

一定数量公共服务岗位,重点安置“无法离乡、无业可扶、无力脱贫”的贫困劳动力,促进贫困劳动力就地就近就业。今年以来,全县开发各类公益性岗位2074个,共支付服务补贴240万元。

发放补贴补助鼓励劳务输出。对外出务工的贫困劳动力给予一次性生活补贴;经当地人社部

门备案的人力资源服务机构、村委会和农村劳务经纪人有规模地组织10名以上建档立卡贫困户劳动力到州外务工12个月以上、务工人员均年收入3万元以上的,可按每人300元的标准申请奖励补助;自2017年10月起,建档立卡贫困户劳动力外出务工10个月以上、年收入2万元以上的,可申报领取相应的交通

补助。2018年,共支付外出务工交通及生活补贴681人48.69万元。

建设劳务协作信息平台。加强两地人社部门劳务协作平台互联互通,加大贫困村就业服务信息平台、劳务直通车服务站(点)建设的资金支持力度,支持3个贫困村建设就业信息服务平台,配备了计算机、打印机等办公设备。

